

สรุปผลงานบริหารงานทั่วไป

ปี 2561

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



จุดเน้น ปี 2561 ITA

- * มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ
- * มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน
- * มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- * มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยมุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือวิธีใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- * แจ้งการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ฉบับที่ 11 ในส่วนของ รพ.สต. ให้ดำเนินการเบิกจ่ายได้ 100 % ใน ส่วนของ รพ. ให้ดำเนินการเบิกจ่าย 6 เดือนก่อน เพื่อดูสถานะการเงินบำรุงของโรงพยาบาล ก่อน
- * แจ้งการดำเนินการแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ใน ปี พ.ศ. 2561 ขอให้ทุกหน่วยงานจะ ดำเนินการในโครงการต่างๆ ให้ใส่ไว้ในแผน

จุดเน้น ปี 2561 ITA

- * แจ้งแนวทางการขอจ้างลูกจ้างรายเดือน โดยกำหนดให้แสดงสถานการณ์การเงิน ประกอบการขอความเห็นชอบในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน มีวิกฤตไม่เกินระดับ 4 และแจ้งข้อมูลรายละเอียด Labor Cost ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดของโรงพยาบาลชุมชน ได้ไม่เกิน 60%

ตัวชี้วัด หน่วยงาน

เป้าหมาย/ประเด็นคุณภาพที่สำคัญ :

ข้อมูล/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2557	2558	2559	2560	2561
ความพึงพอใจของบุคลากร	>70%	80.78	82.36	82.09	82.32	82.4
ความผูกพันของบุคลากร (SPA)	>70%	72.2	79.91	81	62.67	69.15
สัดส่วนการสรรหาต่อการสูญเสีย	>1	1.84	1.84	1.96	2.24	1.35
Turnover rate (ย้าย ลาออก)	3%	2.59	2.59	3.7	8.46	2.71
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน core competency	100%	100	100	99.49	99.01	100
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์	80%	84.61	84.61	89	92.9	92.6
อัตราการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากร	>3%	3.22	3.33	2.82	4.1	2.6
ความครอบคลุมการตรวจสอบภาพประจำปี	100%	98.39	99.47	98.97	99.47	99.47
คุณภาพระบบหลักประกันสุขภาพ (FAI) - งาน พัฒนาคุณภาพบัญชี, การเงินการคลัง Unit Cost วิกฤติ 7 ระดับ	5	5	5	5	5	5
หน่วยบริการไม่มีวิกฤติระดับ 7	0	4	4	4	4	4

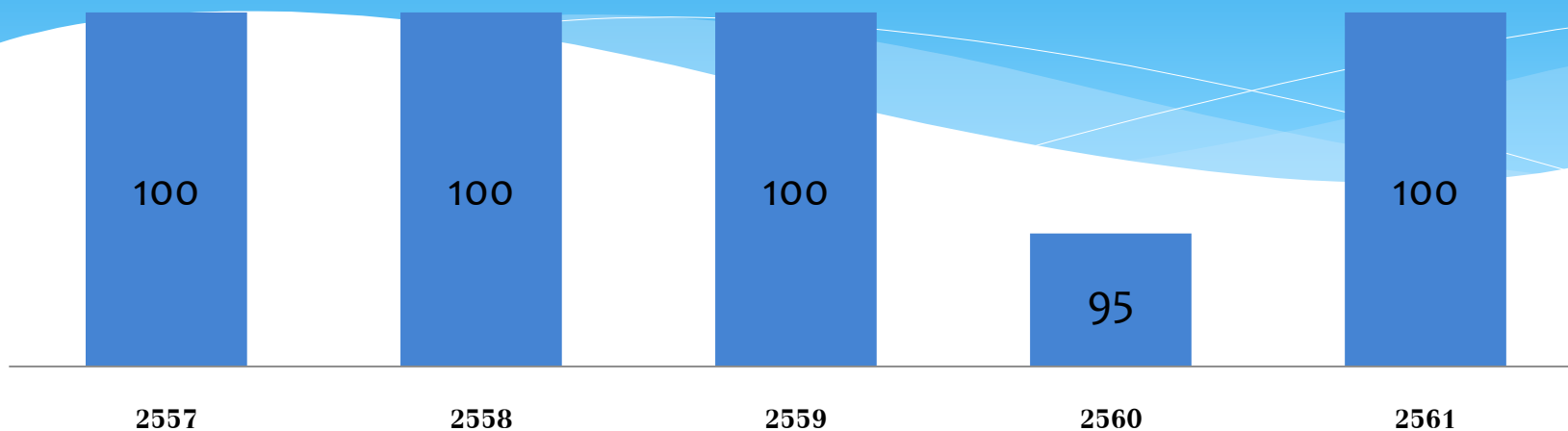
อัตรากำลัง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อัตรากำลัง	มี	ขาด
	34-45		
นักจัดการงานทั่วไป	1-1	0	1
จพ.งานการเงิน/นวกเงิน/บัญชี	5-6	5	
จพ.ธุรการ	3-4	4	
จพ.พัสดุ/นวก			
นายช่างเทคนิค	5-6	4	
นายช่างไฟฟ้า		2	
หมายเหตุ:สายสนับสนุนงานบริหาร ทั่วไป	21-28	17	11
พนักงานบริการ 4 คน		อยู่ที่ กลุ่มการฯ 1 คน	
มีรายวัน : พชร. 2			
: การเงิน 1 พนักงานบริการ			
: พัก 1			
จ้างเหมาบริการ 5 คน			

สูญเสียของบุคลากรปี 2561

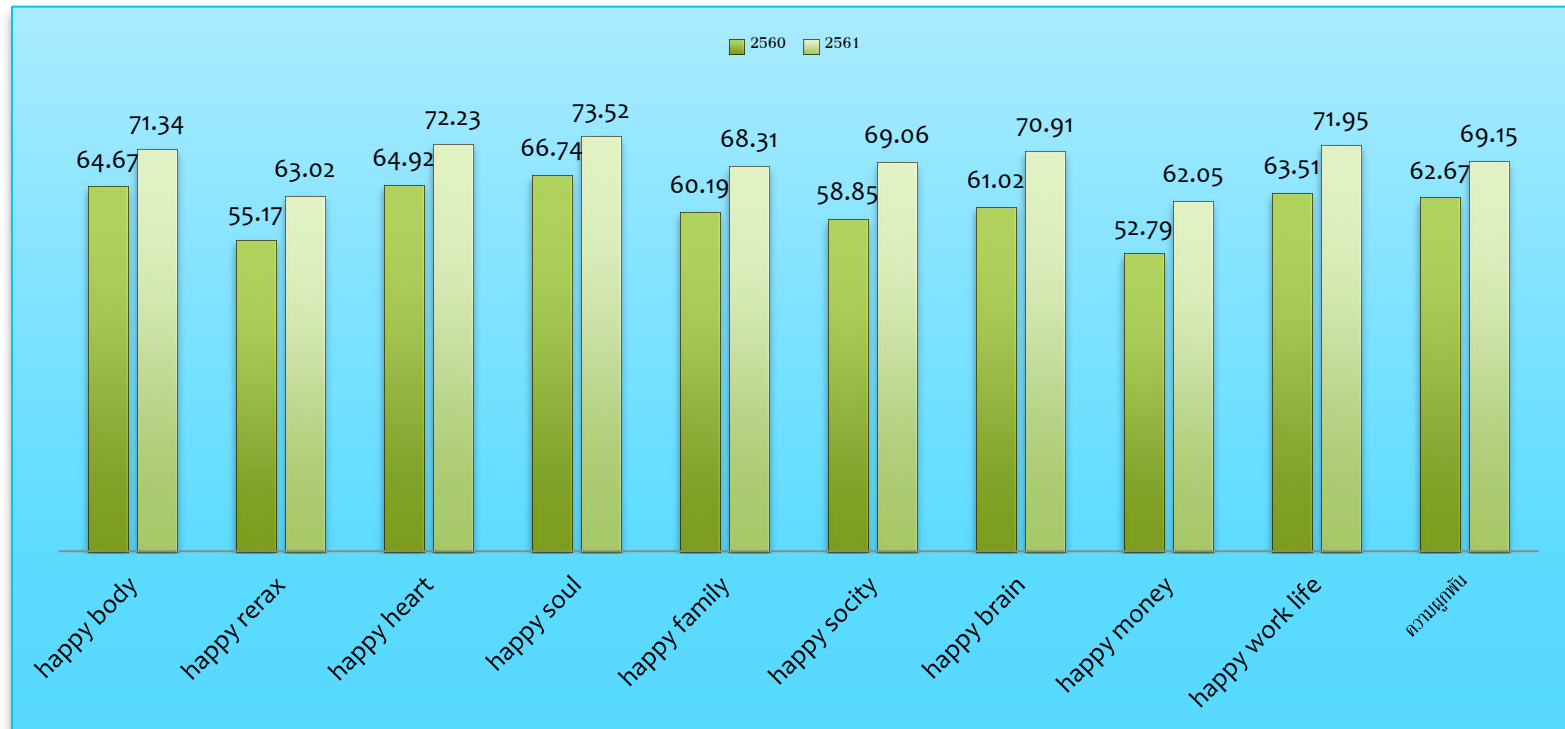
ตำแหน่งที่สูญเสีย	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พกส.	ลูกจ้างชั่วคราว
นายแพทย์	2				
ทันตแพทย์					
พยาบาล					
พนักงานช่วยเหลือคนไข้					
พนักงานสถานที่		1(เกษียณ)			
พนักงานบริการ				1	
พนักงานเกษตรพื้นฐาน				1 (เกษียณ)	
นายช่างเทคนิค				1	
พนักงานขับรถยนต์		1(เกษียณ)			
เจ้าหน้าที่สถิติ				1	
พนักงานซักฟอก					1

จนท.ที่ได้รับการตรวจสอบภาพประจำปี



ตรวจสอบภาพในปี 2561 ได้ ร้อยละ 100

HAPPINOMETER



HAPPINOMETER

- * **Happinometer** จากการประเมิน
- * ปี 2560 ได้ ร้อยละ 83.84 จากการประเมิน ด้อยเอกสาร
- * ปี 2561 ได้ ร้อยละ 79.27 เป็นการประเมินด้วยตนเองด้วยระบบคอมพิวเตอร์ จากการวิเคราะห์
- * การประเมิน 9 มิติ ประถมศึกษาที่ต่ำกว่า จะมีคะแนน **Happy** ค่อนข้างสูงกว่าทุกกลุ่มยกเว้น **Happy money**

งานการเงิน และบัญชี



เทียบสัดส่วน รายได้ Planfin

รายการ	แผน	ค่าที่เป็นจริง	ค่ากลาง
รายได้ UC	61,078,992.56	62,098,750.14	69,286,870.05
EMS	184,000	200,150	173,802
เบิกต้นสังกัด	105,000	113,402	319,129.40
อปท.	830,000	835,135.25	1,622,032.37
กรมบัญชีกลาง	6,500,000	6,674,286.42	12,232,975.58
ประกันสังคม	850,000	1,055,265.92	3,434,054.88
แรงงานต่างด้าว	2,947,404.00	4,840,999.88	959,634.57
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น	14,500,000	15,791,794.85	8,848,987.32
รายได้อื่น	5,148,000.00	7,867,687.20	7,845,412.81

มีรายได้ที่จะต้องมาพิจารณาในการที่เทียบค่ากลางในระดับเดียวกัน รายรับบางตัวยังไม่ได้เข้า
ค่อนข้างมากเช่นรายได้ค่ารักษาพยาบาล จากข้าราชการในอำเภอ

เทียบสัดส่วน ราชภัฏ Planfin

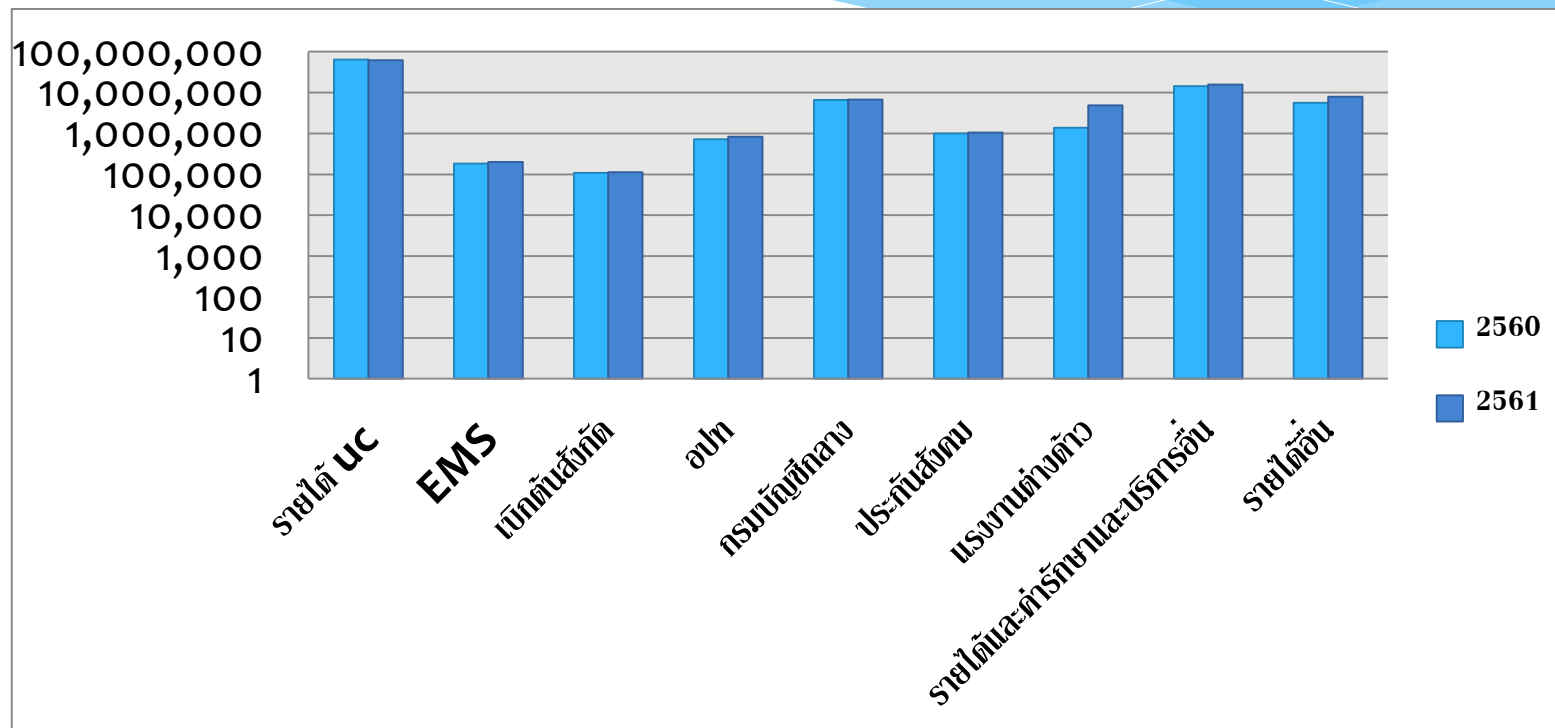
รายการ	แผน	ค่าที่เป็นจริง	ค่ากลาง
ต้นทุนยา	14,100,000	16,213,346.49	16,333,411.29
เวชภัณฑ์ไม่ใช้ยา	4,600,000	4,470,656.52	5,358,050.51
ทันตกรรม	600,000	386,678.63	850,340.01
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	4,000,000.00	3,270,599.64	6,087,308.05
ค่าจ้างชั่วคราว	12,100,000	12,302,000.21	14,172,091.21
ค่าตอบแทน	24,227,560.00	26,690,205.76	24,709,071.85
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	2,500,000.00	3,133,736.09	3,263,004.35
ค่าใช้สอย	5,747,750.00	6,641,129.19	7,741,612.90
ค่าสาธารณูปโภค	2,947,400.00	2,731,765.81	4,075,337.58
วัสดุทั่วไป	5,800,000	5,577,677.113	7,845,412.81

จากค่ากลาง ที่ต้องเผื่อระวังคือ ค่าตอบแทน ที่สูงขึ้นในแต่ละปี และ คชจ. ทุกตัวที่ต้อง

ตารางรายรายได้เปรียบเทียบ 60-61

รายได้	2561	2560
รายได้ UC	62,098,750	63,893,762
EMS	200,150	181,950
เบิกต้นสังกัด	113,402	108,950
อ.ป.ท.	835,135	723,785
กรมบัญชีกลาง	6,742,886	6,570,000
ประกันสังคม	1,055,265	1,000,000
แรงงานต่างด้าว	4,840,999	1,375,403
รายได้และค่ารักษาบริการอื่น	15,791,174	14,241,792
รายได้อื่น	7,867,687	5,601,467

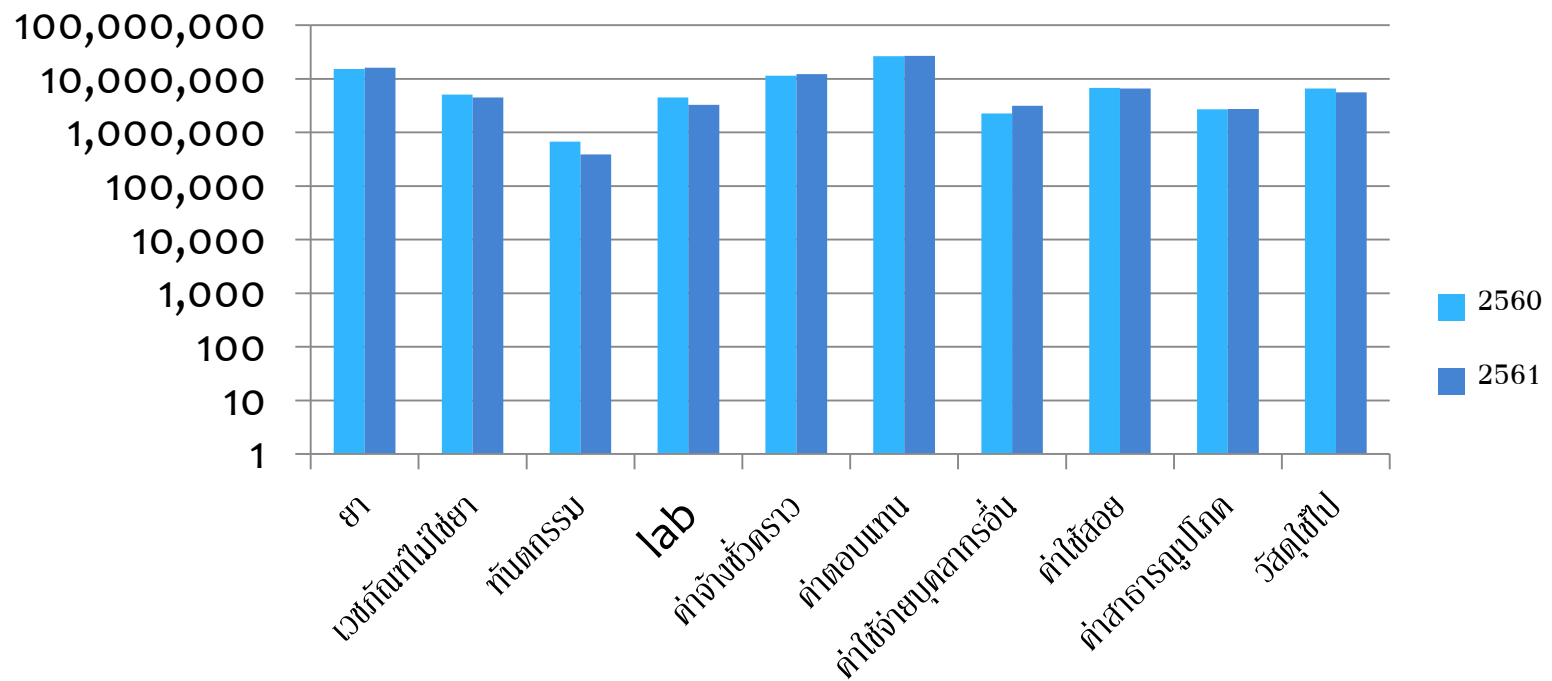
ตารางเปรียบเทียบ รายได้ ปี 2560-2561(plan fin)



ตารางรายรายจ่ายเปรียบเทียบ 60-61

รายได้	2561	2560
ยา	16,213,346	15,353,718
เวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา	4,470,656	5,090,164
ทันตกรรม	386,678	672,868
Lab	3,270,599	4,474,104
ค่าจ้างชั่วคราว	12,302,000	11,370,071
ค่าตอบแทน	26,690,205	26,343,228
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	3,133,736	2,256,213
ค่าใช้สอย	6,641,129	6,821,457
ค่าสาธารณูปโภค	2,731,765	2,692,505
วัสดุทั่วไป	5,577,677	6,613,773

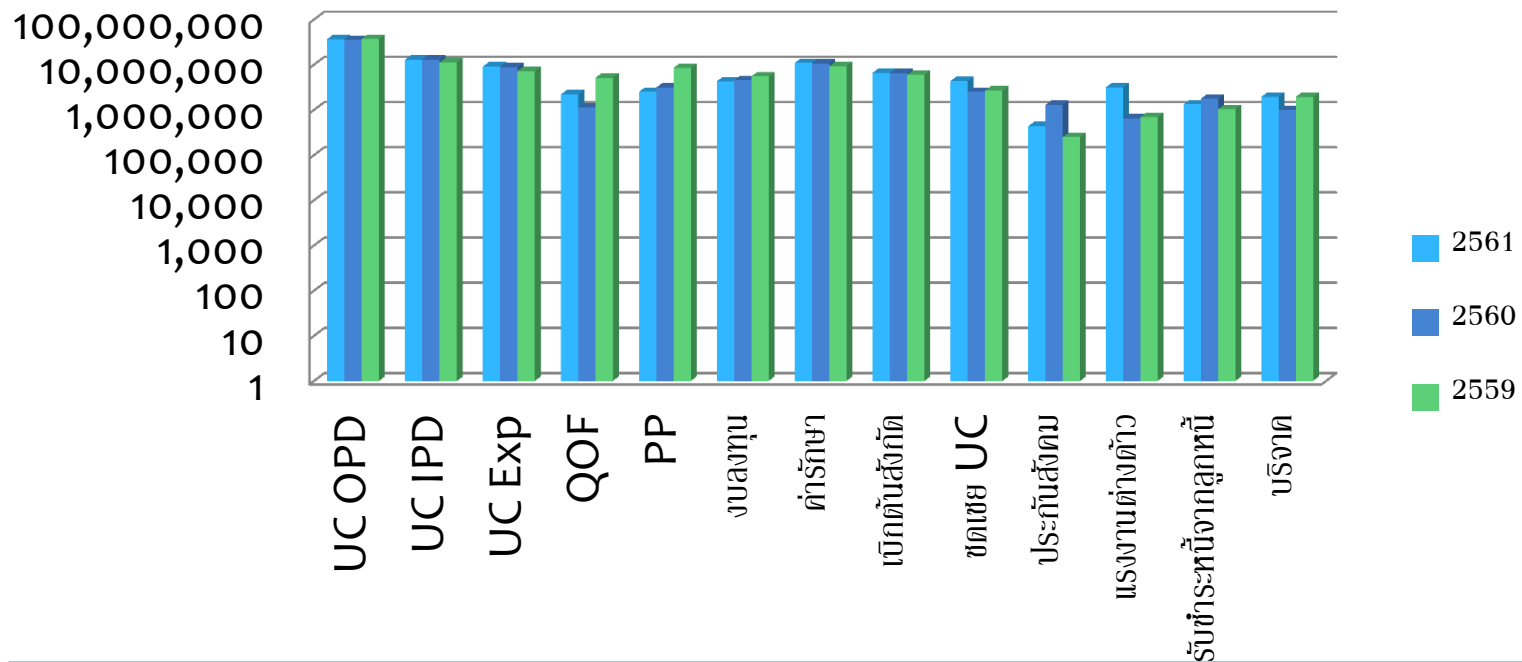
ตารางเปรียบเทียบ ราชจ่าย ปี 2560-2561(plan fin)



ตารางรายรับบัญชีเงินสด เปรียบเทียบปี 2560-2561

	2561	2560
UC OPD	36,671,782	35,205,030
UC IPD	12,854,762	13,005,908
UC Exp	9,116,739	8,835,279
QOF	2,192,564	1,129,113
PP	2,498,316	3,097,776
งบลงทุน	4,256,015	4,529,886
ค่ารักษา	10,911,195	10,564,366
เบิกต้นสังกัด	6,591,397	6,555,869
ชดเชย UC	4,342,837	2,496,275
ประกันสังคม	436,465	1,289,062
แรงงานต่างด้าว	3,157,200	651,960
รับชำระหนี้จากลูกหนี้	1,322,043	1,769,763
บริจาค	1,941,428	988,961

รายรับบัญชีเงินสด

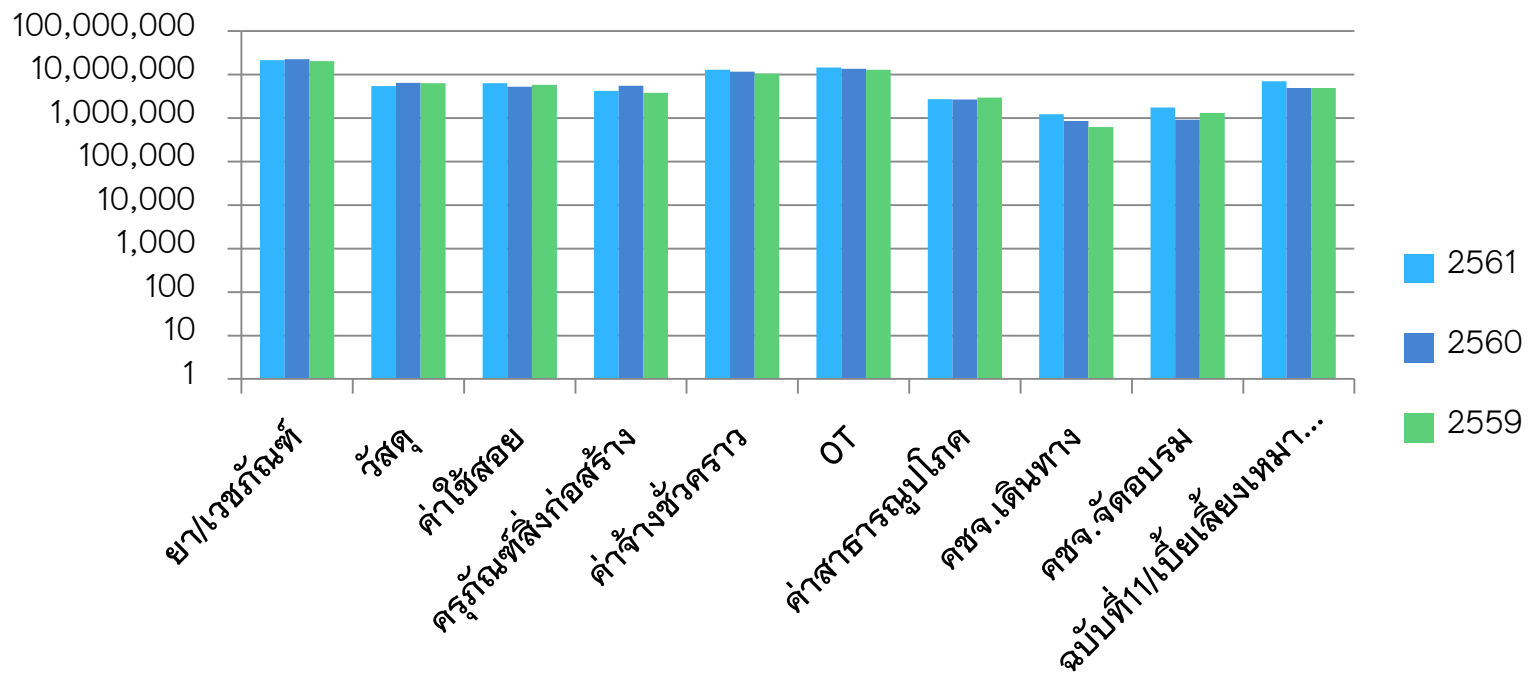


เงินค่าตรวจสุขภาพต่างด้าวสูงขึ้นในปี 2561

ตารางรายจ่ายบัญชีเงินสด เปรียบเทียบปี 2560-2561

	2561	2560
ยา/เวชภัณฑ์ไม่ใช้ยา	21,587,169	22,721,537
วัสดุ	5,501,104	6,432,736
ค่าใช้สอย	6,349,071	5,279,964
ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง	4,266,040	5,511,315
ค่าจ้างชั่วคราว	12,846,976	11,636,516
OT	14,485,864	13,732,356
ค่าสาธารณูปโภค	2,701,135	2,685,746
ค.ช.จ.เดินทาง	1,220,434	857,513
ค.ช.จ.จัดอบรม	1,756,782	924,178
ฉบับที่ 11 เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	7,069,112	4,948,269

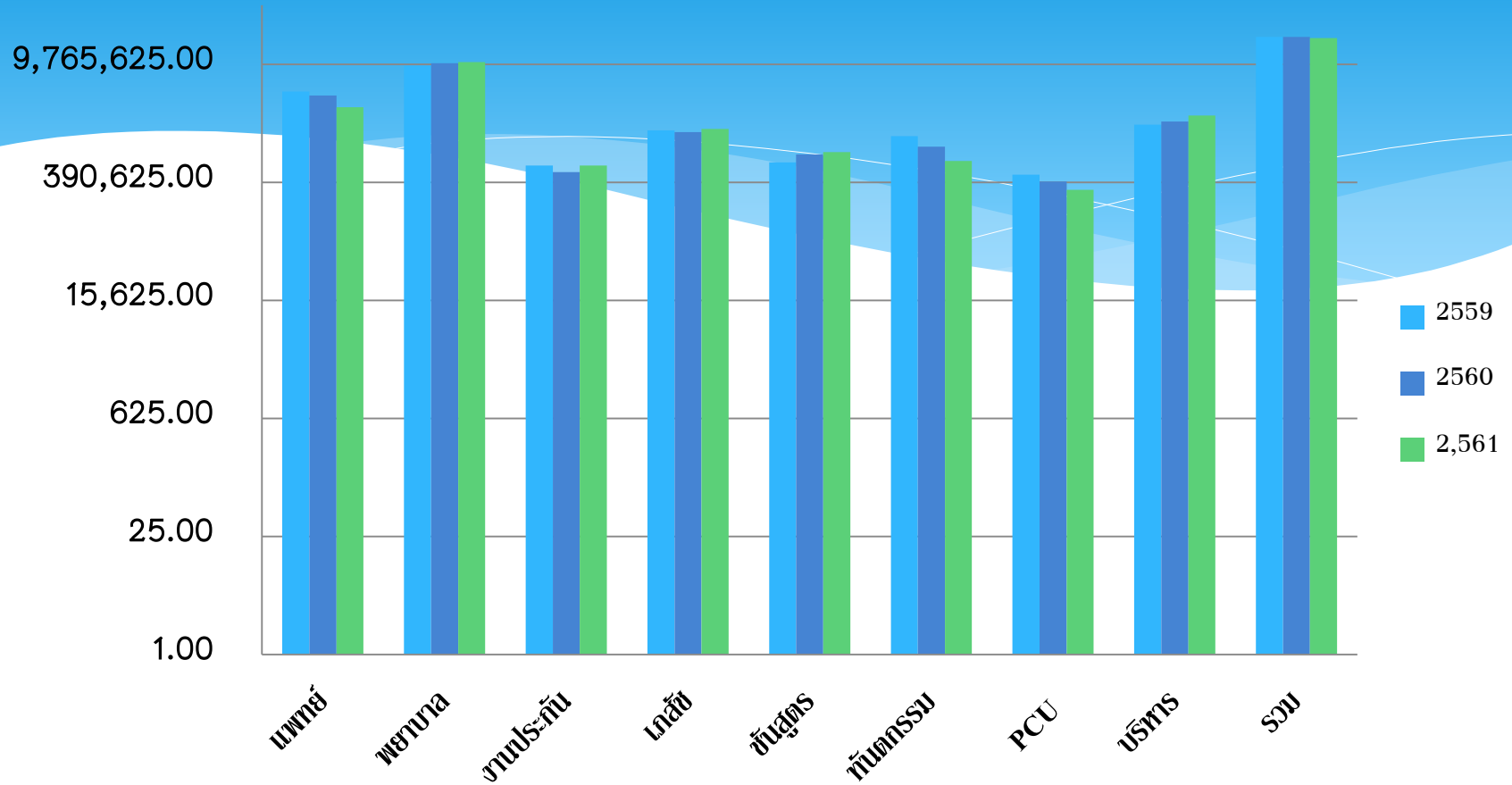
ราชำยบัญชีเงินสด



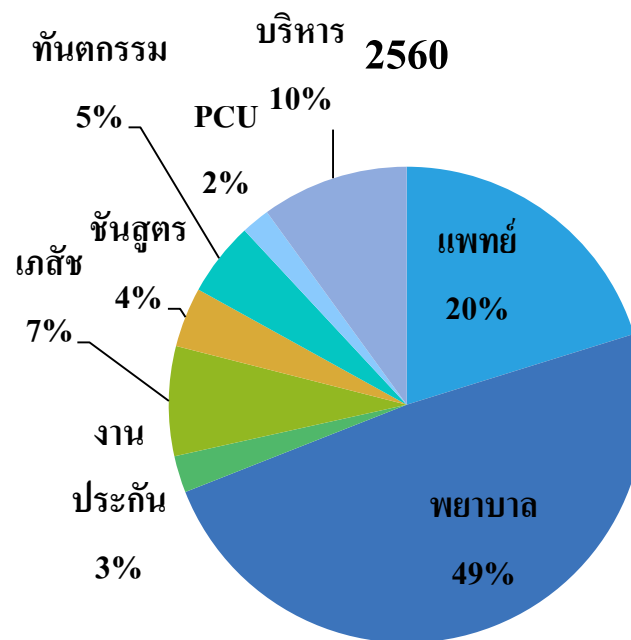
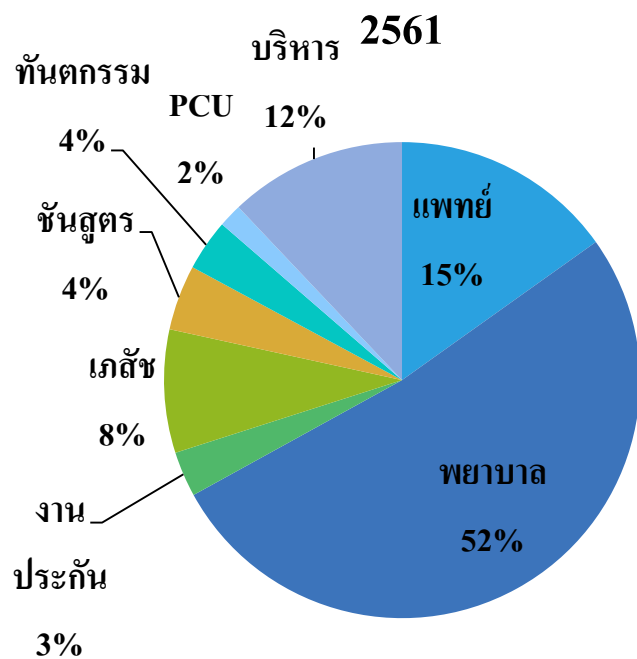
ตารางค่าตอบแทนทั้งหมด ปี 2559-2561

หน่วยงาน	2561	2560	2559
แพทย์	3,028,737	4,151,107	4,644,765
พยาบาล	10,364,571	10,035,086	9,340,638
งานประกัน	614,936	513,881	615,407
เภสัช	1,673,652	1,530,675	1,607,512
ชั้นสูตร	886,970	835,600	670,756
ทันตกรรม	697,207	1,033,592	1,375,403
PCU	318,036	397,449	479,761
บริหาร	2,410,335	2,054,015	1,873,099

คำตอบแทนทั้งหมด ปี 2559- 2561



คำตอบแทนทั้งหมดปี 2560-2561



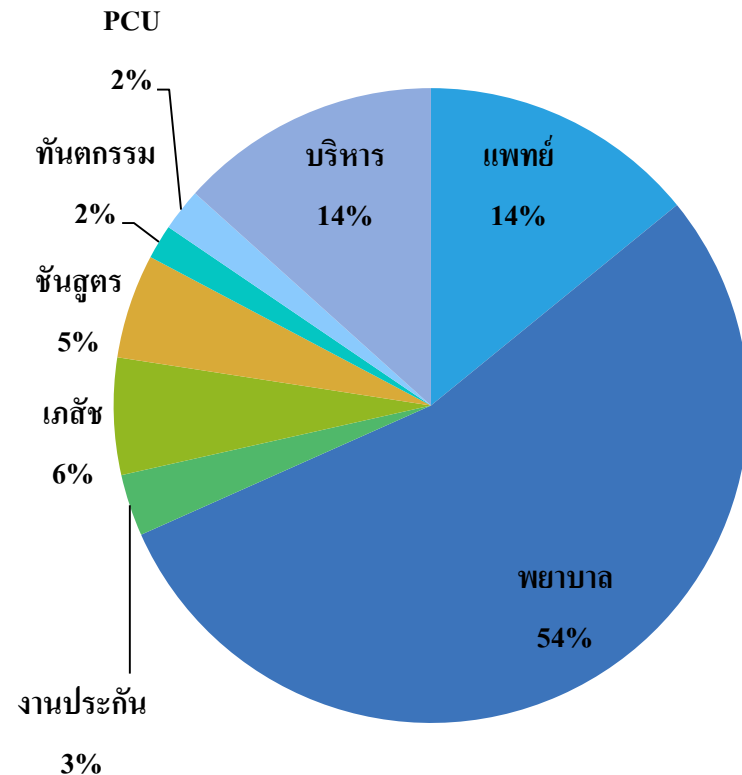
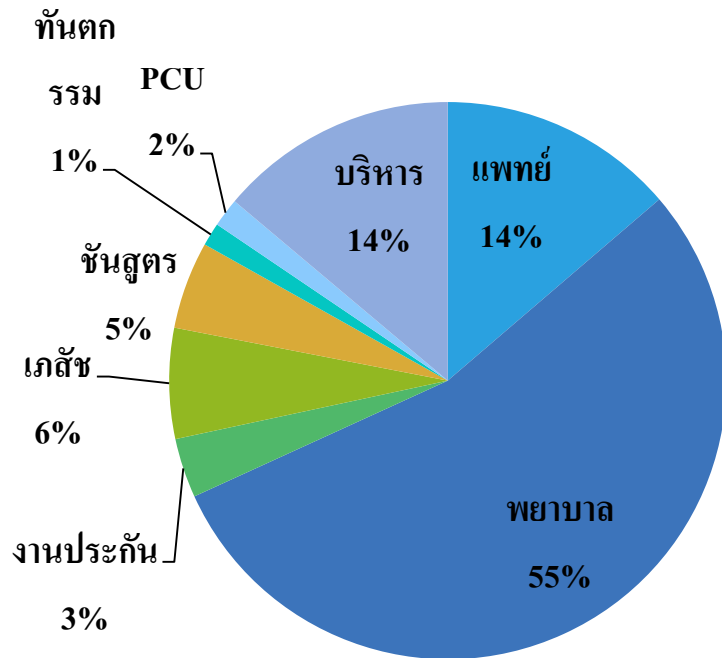
ตารางแสดงค่า OT ปี 2559-2561

หน่วยงาน	2561	2560	2559
แพทย์	1,964,225	1,927,110	1,934,290
พยาบาล	7,794,261	740,1210	678,8520
งานประกัน	494,136	430,200	491,628
เภสัช	918,252	812,592	785,160
ชั้นสูตร	727,170	725,826	569,590
ทันตกรรม	191,744	239,472	282,646
PCU	238,536	294,912	335592
บริหาร	1,984,435	1,821,174	1,719,369

ตารางแสดงค่าOT ปี 2560-2561

2560

2561



งานการเงินและบัญชี

องค์ประกอบการพัฒนาระบบการเงิน – บัญชี	แนวทางแก้ไข
1. การทำรายงานลูกหนี้ค้างชำระ - การตรวจสอบยอดเงินค้างชำระ - การทำหนังสือเรียกเก็บลูกหนี้ค้างชำระ	- ตรวจสอบคู่กับงานประกัน - เน้น เรื่องที่อยู่ ชื่อ – สกุล ครบถ้วน ร่วมกับ งานศูนย์คอม เพื่อการเรียกเก็บ
2. การรับเงินนอกงบประมาณ- การออกใบเสร็จล่าช้า	- ติดตามเอกสารการโอนเงิน จากรัฐการ/ งานประกัน
3. การรับเงินประจำเครื่อง- การเช็คสิทธิไม่ครบถ้วน	- หาโรงงานประกันเปลี่ยนแปลงจุดการตรวจสอบสิทธิ
4. การจัดทำรายงานคงเหลือประจำวัน- รายงานคงเหลือประจำวันล่าช้า	- รวบรวมเอกสารการรับเงิน และ เอกสารการจ่ายเงิน ให้ครบถ้วน
5. การจัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน - เจ้าหน้าที่การเงินยังไม่มีจัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จ	จัดทำในปี 2560

งานการเงินและบัญชี

องค์ประกอบการพัฒนากระบวนการเงิน - บัญชี	แนวทางแก้ไข
ด้านจ่าย 1.รับเอกสารด้านจ่ายล่าช้า	- แจ้ง – กำชับ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ส่ง เอกสาร ณ. วันตรวจรับ
2.ลงทะเบียนคุมเจ้าหน้าที่รายตัว - เจ้าหน้าที่พัสดุส่งนี้ซ้ำ เลขที่ใบส่งของเลขที่เดียวกัน	- แจ้งให้เจ้าหน้าที่พัสดุปรับปรุงโดยเร่งด่วน

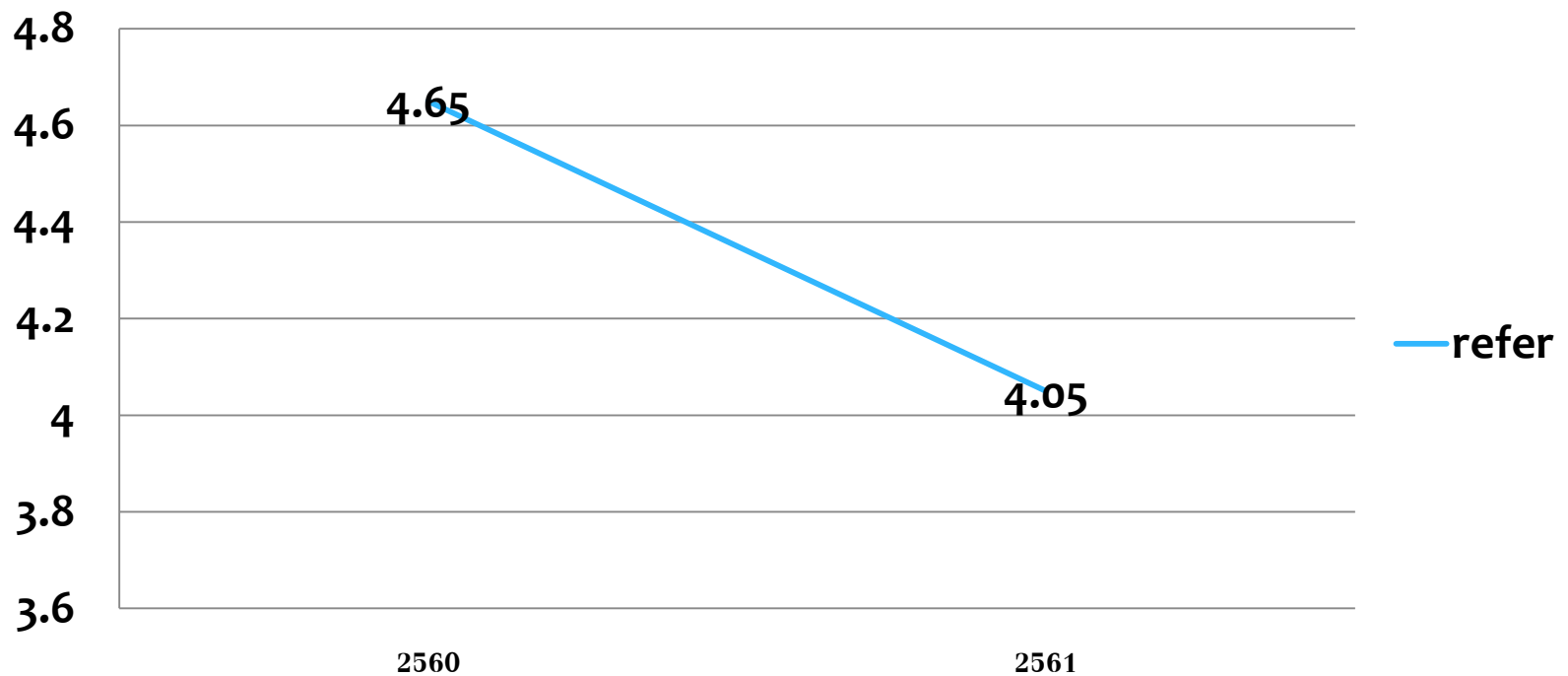
งานยานพาหนะ



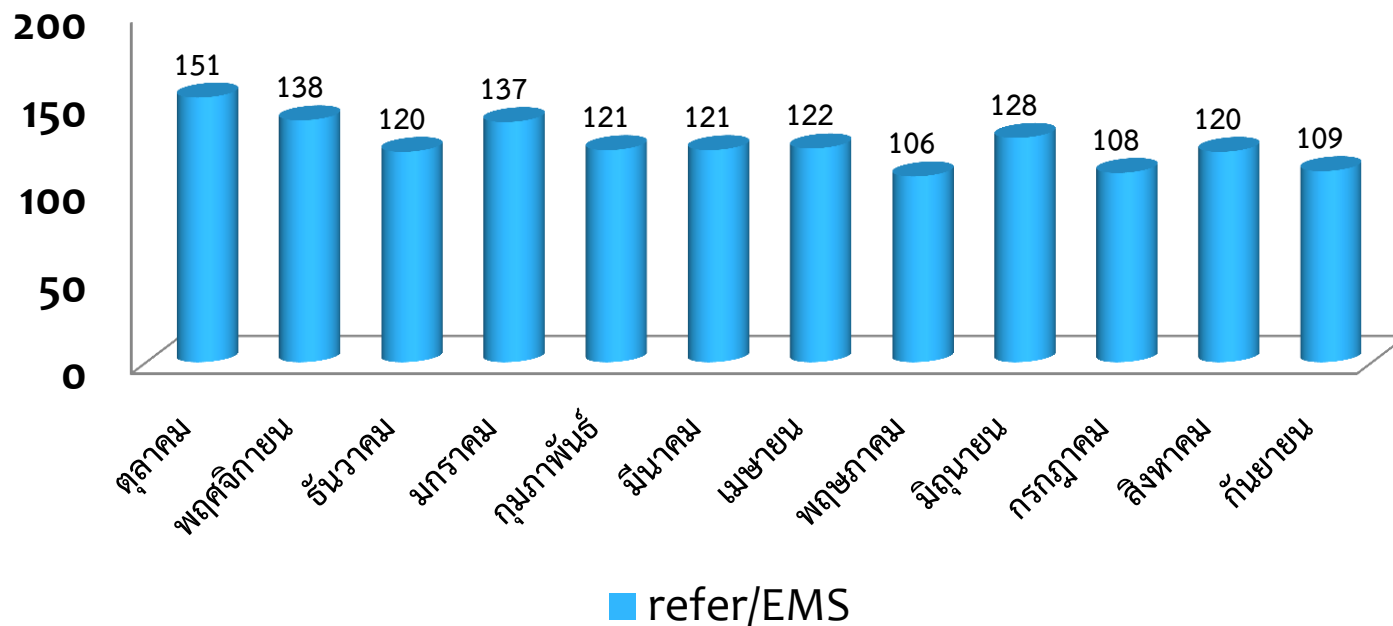
จนท. มี 7 คน ในตำแหน่ง ปฏิบัติงานจริง 6 ท่าน

จนท. ขั้บรถ Refer 6 คน

ตารางการrefer เที้ยว/วัน



การใช้รถ REFER/EMS 2561



หมายเหตุ: 2561 ได้รับพนักงานบริการลูกจ้างรายวัน 2 คน เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม

ค่าน้ำมัน ปี 2561 (935,487.40 บาท)

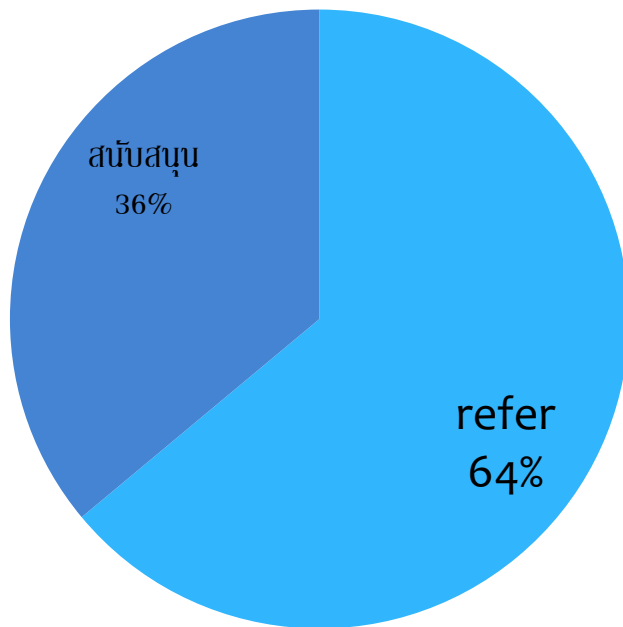
ทะเบียน	จำนวนเงิน	ร้อยละ	หมายเหตุ
นข.1815	111,690.00		รถ Refere มีจำนวน 4 คัน
นข.2758	197,871.40		รถ Refere ใช้ 1,481 เที่ยว
กธ.6179	117,950.00		ใช้น้ำมัน คิดเป็น ร้อยละ 63.94
กธ.5826	170,660.20		ถัวเฉลี่ย เที่ยวละ 403.89 บาท
รวม	598,172.00		

ค่าน้ำมัน ปี 2561 (935,487.40 บาท)

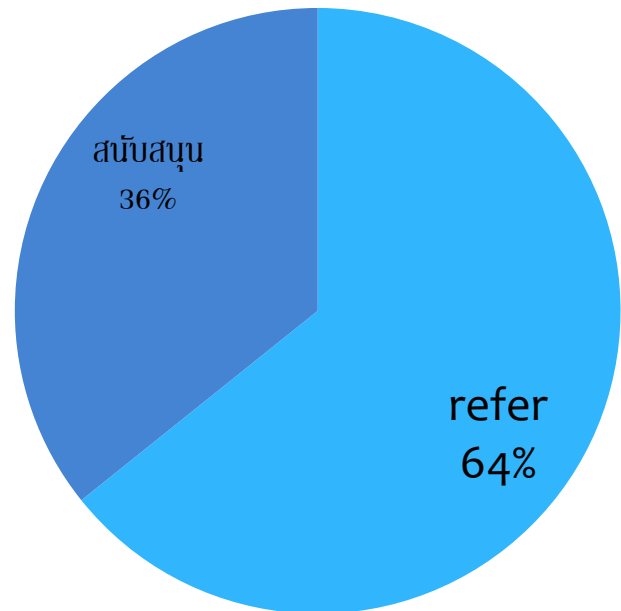
ทะเบียน	จำนวนเงิน	ร้อยละ	หมายเหตุ
นข.2868	54,770.10		รถ ใช้ในงานสนับสนุน คิดเป็นจำนวนเงิน
กง.2293	58,910.30		337,315.40 บาท คิดเป็น ร้อยละ 36.06
กน.3432	69,520.20		
นข.41	39,545.40		
นก.5182	600		
ม.5680(PCU)	13,040.20		
นข.859	20,020.20		
นข.42	12,700		
นข.874	45,800		
ปั๊นไฟ	13,000		
ตัดหญ้า	7,304		
รวม	337,315.40		

ตารางเปรียบเทียบการใช้น้ำมัน ปี 2560-2561

การใช้น้ำมันปี 2561

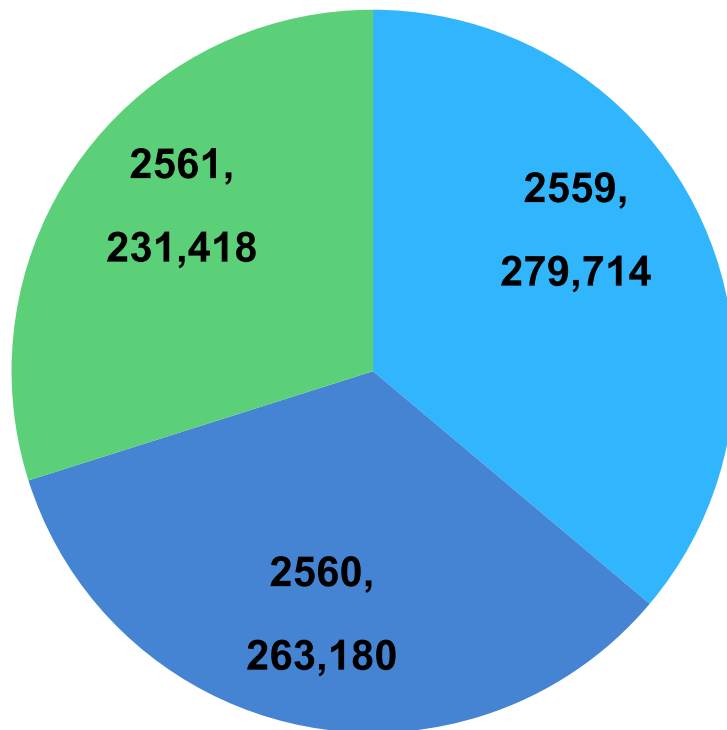


การใช้น้ำมัน ปี 2560



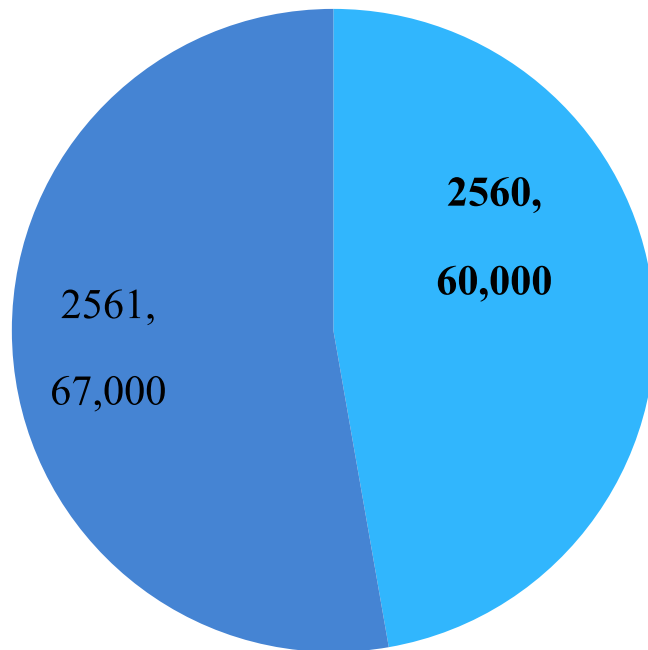


ตารางค่าจ้างเหมามูลฝอยติดเชื้อ 2559-2561



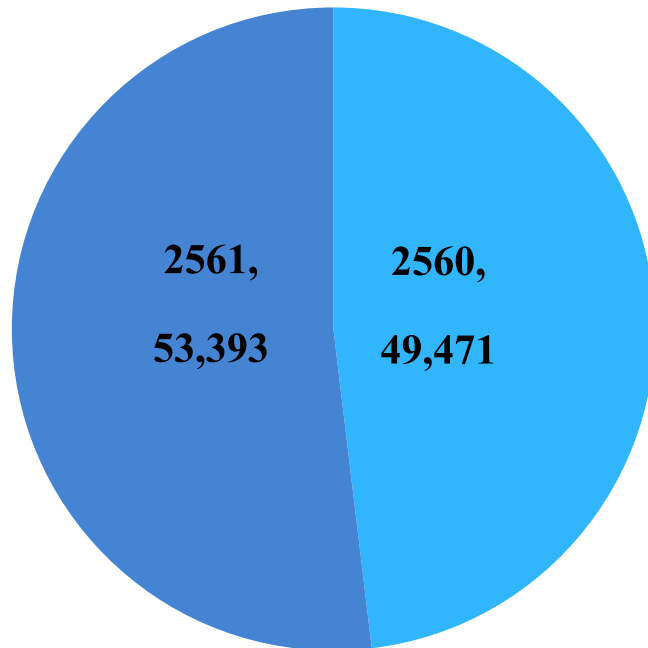
* การลดลงของขยะติดเชื้อเกิดจาก
การตรวจสอบและการทิ้งอย่าง
ถูกต้องของ เจ้าหน้าที่

การจัดซื้ออุปกรณ์ยดัดเชื่อมูลค่า



- * ในปี 2560- 2561
- * มีการเฝ้าระวังการใช้ถุงในโรงพยาบาล จึงมีมาตรการที่ จะต้องดูให้เข้มงวดขึ้น

มูลค่าการซ่อมบำรุงบ่อบำบัด 2560-2561



* มีการเฝ้าระวัง เรื่องของบ่อบำบัดน้ำเสีย และมูลค่าในการดูแล เนื่องจากบ่อบำบัดมีอายุการใช้งานค่อนข้างนาน

ปริมาณขยะทั่วไป ปี 2561

ปี 2561 มีการชั่งขยะทั่วไปเพื่อหา
แนวทางการลดขยะในปี 2562

เดือน	ปริมาณ(กิโลกรัม)
ตุลาคม 2560	2,804
พฤศจิกายน 2560	2,640
ธันวาคม 2560	2,638
มกราคม 2561	2,715
กุมภาพันธ์ 2561	2,475
มีนาคม 2561	2,761
เมษายน 2561	2,720
พฤษภาคม 2561	2,848
มิถุนายน 2561	2,763
กรกฎาคม 2561	2,899
สิงหาคม 2561	2,918
กันยายน 2561	2,821
รวม	33,002

ศึกษาดูงาน ร.พ.ศรีณรงค์ จ. สุรินทร์



ความภูมิใจ



ความภูมิใจ



ความภูมิใจ

WWW.CHPHO.GO.TH

CHANTHABURI HEALTH OFFICE

ข่าว สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ๑๖๖/๗๗ ถนนพหลโยธิน ตำบลตลาด อำเภอเมือง จันทบุรี ๓๖๐๐๐ email: sssuchan@gmail.com

มอบป้ายประกาศเกียรติคุณรับรองมาตรฐาน สถานที่ทำงาน น่ายู่นำทำงาน “ระดับดีมาก” ให้กับ โรงพยาบาลสอยดาว



วันอังคารที่ ๓๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ ห้องประชุม ๒ สรรสารธรรมสูงจังหวัดจันทบุรี ในที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๐ นพ.อภิรักษ์ พิศุทธิ์ธยานันท์ นพ.สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มอบป้ายประกาศเกียรติคุณรับรองมาตรฐาน สถานที่ทำงาน น่ายู่นำทำงาน “ระดับดีมาก” ให้กับโรงพยาบาลสอยดาว ที่ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินรับรองมาตรฐาน สถานที่ทำงาน น่ายู่นำทำงาน จากกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒ ในถึงประมาณ ๒๕๖๐

“ชื่อลือชัย สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”





การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี 2560

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/สรุป
1.สภาพแวดล้อมของการควบคุม	<u>มีสภาพแวดล้อมที่ดี</u>เหมาะสม การมอบหมายอำนาจชัดเจน มีนโยบายที่ชัดเจน ที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน เน้นให้บุคลากรรับผิดชอบในหน้าที่การงาน ความรับผิดชอบ ชัดเจนตามJob <u>กิจกรรม</u> มีการทบทวนความรู้ โดยการประชุม อบรม ปี ละ 1 ครั้ง มีการจัดทำ Job description มีการจัดทำแผนที่สมดุล มีการจัดทำ Plan Fin ควบคุมกำกับเป็นไตรมาส ระบบบัญชี ได้ที่ 1 ของจังหวัด มา 3 ปี มีการจัดทำ FAI ทุกระบบ กลุ่มการพยาบาล วิชาการ มีการจัดทำค่านิยมองค์กรใหม่ เป็น SOIDAO TEAM <u>จุดอ่อน</u> ได้แก่ - งานมีลักษณะกว้างขวาง บุคลากรมีจำกัด - ความรู้ ด้านคุณภาพ และความเสี่ยง น้อย - มีการจัดทำค่านิยมองค์กรใหม่ เป็น SOIDAO TEAM ยังไม่ชัดเจน

การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี 2560

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/สรุป
2.การประเมินความเสี่ยง	โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพ HA ทำให้มีการประเมินความเสี่ยงครบถ้วน และมีแนวทางแก้ไขชัดเจน - หน่วยงานมีการวิเคราะห์ และจัดทำ CQI และ นวัตกรรม - ปี 2560 มีการเดิน round เพื่อค้นหาความเสี่ยงทุกระบบ จุดอ่อน - ที่ยังมีปัญหา คือการเรียกเก็บหนี้ค้างชำระ - การให้สิทธิผู้มารับบริการ - การรายงานความเสี่ยงยังไม่ครบทุกหน่วยงาน มีการจัดตั้ง ทีม - การนำเสนอผลงาน CQI ผลงานน้อย - เรื่องของระเบียบพัสดุจนท.ยังไม่มี ความชำนาญ -

การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี 2561

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/สรุป
3.กิจกรรมการควบคุม	มีการควบคุมที่เหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิผลพอสมควร - ปี 2560 ไตรมาสแรก 2 มกราคม- 31 มีนาคม 2559 1. มีการควบคุมภายในจากหน่วยงานโดยสจ.จันทบุรี 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบทุกส่วน 3. มีการประชุมแจ้งปัญหาที่พบและหาแนวทางแก้ไข 4. เรื่องของการเงินที่มีปัญหาได้นั้นย้า 5. เรื่องของพัสดุได้ประชุมหาแนวทางแก้ไข ทุก 2 เดือน -จุดอ่อน ได้แก่ - บุคลากรไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมอย่างเคร่งครัด - บุคลากรบางคนยังไม่มีสมาธิ

การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี 2560

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/สรุป
4.สารสนเทศและการสื่อสาร	<u>สิ่งที่คาดหวัง</u> - มีข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารเหมาะสม เพียงพอ มีการรายงานข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ปี 2560</u> - มีการจัดทำ KPI หน่วยงาน เก็บที่ศูนย์ - มีการประชุมชี้แจง - มีการจัดทำ Template KPI

งานในหน้าที่รับผิดชอบ

มีงานที่เพิ่มในความรับผิดชอบ มี จนท. รับผิดชอบ 5 คน

1. งานสิ่งแวดล้อม ที่ประกอบด้วย

- ชยะ
- บ่อบำบัด
- ประปา

2. เครื่องมือ ซึ่ง จนท. ค่อนข้างขาดความรู้ ทักษะในการซ่อม

ปัญหา – ไม่มีหน่วยงาน เปิดการอบรม

ความภูมิใจ



อาจมีหลายสิ่ง.. ทำให้เราท้อแท้
แต่ยังมีอีกหลายอย่าง..ที่เป็นกำลังใจ
อาจจะมีหลายๆ คนที่ไม่เคยสนใจ
แต่ก็ยังมีใครๆ ที่ห่วงใยเรา..เช่นกัน



เพลง: กำลังใจมีไว้ให้... ใจมีไว้แบ่งปัน
www.facebook.com/inspenc