



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....บุญรักษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสอยดาว.....
สถานที่ตั้ง.....๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโชติกา อัสละภาพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๙-๓๔๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๙๙-๓๒๘๒๔๑๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....pack๒๑๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๘..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเวอร์เข้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่ง กายในการทำงาน - แต่งกายชุดพยาบาลขึ้นปฏิบัติงาน - ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำหน่วยงานเฝ้า ระวังและป้องกันโควิด ๑๙ - แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ	บุคลากรแต่งกาย ถูกต้องตามระเบียบ ของหน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน - ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก - นำกระดาษด้านเดียวกลับมาใช้ซ้ำ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- เดินขึ้นลงบันไดขั้นเดียว วงดใช้ลิฟท์ - ปิดไฟ พัดลม แอร์ ตามนโยบายรพ.								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ. สอยดาว ๓๓ ปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตโรค อุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรง ทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมควรจ้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยกิจกรรม ละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทาง ศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามสมัคร ใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/ กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับปาน กลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล		✓	✓	✓
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วม ทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกซอง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	ก ลุ่ม ่ ง า น ก า ร พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	ก ลุ่ม ่ ง า น ก า ร พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้านปฐมนิเทศและองค์กรรวม		✓		
	(๒) ค่ายอาสาวังเวียงโรงเรียนบ้านห้วยประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการการทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุนให้กับเด็กๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมพึงธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีใช้หลักธรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และ	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในห้วงที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและ พลาสติกที่เหลือใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ ใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ลดการใช้กระดาษ ๕% จาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปิดแอร์ ครึ่งชม.ก่อนกลับ บ้านส่วนที่ไม่มีความ จำเป็น	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานปฐมนุญ และองค์กรร่วม	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจด้าน การให้บริการ มากกว่า ๘๐ %	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๐๐.....คน	๔.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ	๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	AA.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสอยดาวเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๑.วินัย..... ๒.สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย..... ๒. เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง.....

โครงการที่ ๒ โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :

สาธารณสุข ชีอัสตยโปรงใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ..... ๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง...../ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๑.พอเพียง ๒.จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๒. บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว มีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการที่ ๓ โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ

สอดคล้องตามมิติ..... ๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง...../ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๑.พอเพียง ๒.จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ ค่านิยมที่ดีร่วมกัน น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และเสริมสร้างความสามัคคีในกลุ่ม

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดกิจกรรมที่เอื้อให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความร่วมมือ ร่วมใจความเสียสละในรูปแบบจิตอาสา นำไปสู่การพัฒนาตนเองและพัฒนาจิตใจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายชัชวาล โกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗