



โรงพยาบาลสอยดาว
SOIDAO HOSPITAL

บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”

ระหว่าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี

กับ

ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี

.....

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี กับ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี: “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม” เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส...

- ๒ -

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....

(นายธวัช คงคาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี

(ลงนาม).....

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม).....

(นางประภัสสร เจริญนาม)

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

(ลงนาม).....

(นางสาวมรกต ฤกษ์รัตนวารี)

กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค

(ลงนาม).....

(นางสาวกานต์สิริ จิตต์เอื้ออารีกุล)

กลุ่มงานทันตกรรม

(ลงนาม).....

(นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ๓ -

(ลงนาม).....

(นายวิรัช ไทยนิยม)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงนาม).....

(นางเกศรา สิทธิประภา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

(ลงนาม).....

(นางชลดา ผลศิริ)

หัวหน้างานพยาบาลผู้ป่วยนอก

(ลงนาม).....

(นางนุชนาด โพธิ์พิทักษ์)

หัวหน้างานผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน

(ลงนาม).....

(นางสาวกาญจนา ประทุมวรรณ)

หัวหน้างานผู้ป่วยใน 1

(ลงนาม).....

(นางปราณี นามประดิษฐ์)

หัวหน้างานผู้ป่วยใน 2

(ลงนาม).....

(นางดวงสมร พลละคร)

หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

(ลงนาม).....

(นางปурินทร์ คุหาทอง)

หัวหน้างานIC

(ลงนาม).....

(นางสาวน้ำค้าง ไชยบุตร)

(ลงนาม).....

(นางพัฒนา เกตุเสมอ)

ลงนาม).....

(นางทิพย์วรรณ ะโร)

หัวหน้างานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

(ลงนาม).....

(นางทิพย์วรรณ ชัยยะ)

หัวหน้างานแพทย์แผนไทย

คำกล่าวสัตย์ปฏิญาณ

(ทุกคนกำมมือยกประสานแนบอก มือขวาทับมือซ้าย แล้วกล่าวตามข้าพเจ้า)

ข้าพเจ้า.....(กล่าวชื่อตนเอง).....ตำแหน่ง.....

ขอกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณว่า

จะซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ / ในพระบรมราชจักรีวงศ์ / จะเป็นคนดี มีคุณธรรม / ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ / ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง / กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

และขอถวายสัจจวาจาว่า / จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ / ยืนเคียงข้างสุจริตชน / เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทย สืบไป

.....

คำกล่าวรายงาน

กิจกรรม “การประกาศเจตจำนงสุจริต”

ของผู้บริหารโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี

และร่วมลงนาม

“บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต”

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี

โดย นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว/ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด

โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี ทุกท่าน

โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี: ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ทั้งนี้ โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี เป็น ๑ ใน ๓ ของหน่วยงานในจังหวัดจันทบุรี ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี มีผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑๐๐ อยู่ในระดับสูงมาก

วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และคำขวัญจังหวัด

จังหวัดจันทบุรี “สังคมร่วมต้าน ชาวจันทบุรีร่วมใจ จังหวัดจันทบุรีโปร่งใส ห่างไกลไร้ทุจริต Chanthaburi Together Fight Zero Corruption”

- ๒ -

และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปรามปราม และ (๔) เครือข่าย ของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส สนับสนุนให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

๑. “ประกาศเจตจำนงสุจริต” และมอบนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม” โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. ลงนาม “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต” ระหว่าง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี กับ ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน

๓. กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ โดย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ณ โอกาสนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญ ท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี “ประกาศเจตจำนงสุจริต” และมอบนโยบายฯ ตามลำดับต่อไป ขอเรียนเชิญค่ะ

.....

ผลการลงคะแนนคัดเลือก ๕ เมล็ดพันธุ์ความดี

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	เมล็ดพันธุ์ความดี	ผู้ได้รับการคัดเลือก
๑	ด้านความซื่อสัตย์	น.ส.ปิยะมณ เทียมพาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒	ด้านความสามัคคี	นายบัญญัติ นิยมนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๓	ด้านความมีวินัย	น.ส.บุญยวีร์ สุทธิกิจอนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการกลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๔	ด้านมีใจบริการ	น.ส.ศรันยา สุพรรณพยัคฆ์ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๕	ด้านทำงานเป็นทีม	นายบัญญัติ นิยมนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ผลการลงคะแนนคัดเลือก ๕ เมล็ดพันธุ์ความดี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	เมล็ดพันธุ์ความดี	ผู้ได้รับการคัดเลือก
๑	ด้านความซื่อสัตย์	น.ส.ปิยะมณ เทียมพาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒	ด้านความสามัคคี	นายบัญญัติ นียมนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๓	ด้านความมีวินัย	น.ส.ปยุณวีร์ สุทธิกิจอนุรักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการกลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๔	ด้านมีใจบริการ	น.ส.ศรินทร์ยา สุพรรณพยัคฆ์ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๕	ด้านทำงานเป็นทีม	นายบัญญัติ นียมนา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ