

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสอยดาว
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสอยดาว เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของประเทศ กำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่ายมุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล และตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว๔๗๘ ลว ๒๐ ธค ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๕) มีข้อสั่งการให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการ กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการรายงานผลดำเนินการให้ ก.พ. ทราบทุกปี

โรงพยาบาลสอยดาวตระหนักและให้ความสำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นอันดับต้นๆ ในการปฏิบัติงาน และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาวจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสอยดาวเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เขียนโครงการ

๕.๒ ดำเนินการอบรม

๕.๓ บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่

๕.๔ สรุปและประเมินผลการจัดอบรม

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินงาน

อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลสอยดาว

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และเกิดความตระหนักถึงผลของการไม่รักษาวินัย

๑๑.๑.๒ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒.๒ อัตราการร้องเรียนและการกระทำผิดวินัยลดลง

(ลงชื่อ) อาทิตย์ ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอาทิตย์า แซ่ย่าง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) II ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัชวาล โกโค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

กำหนดการ
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสอยดาว
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ผ่านโปรแกรม Cisco Webex ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลสอยดาว

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด ประธานเปิดการอบรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง : วินัย การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม วิทยากรบรรยาย โดย นางสาววัลลฉัตร ลีลำนันทวงศ์
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง : วินัย การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และยกตัวอย่างการกระทำผิดวินัย วิทยากรบรรยาย โดย นางสาววัลลฉัตร ลีลำนันทวงศ์

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ช่องทางเข้าห้องอบรมฯ

หมายเลขห้องประชุม : ๒๕๑๔ ๖๘๖ ๘๒๖๗

รหัสผ่าน : ๔๕๖๗๘๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร.๐๓๙-๓๘๑๓๗๖ ต่อ ๒๓๗

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๕/๙๓๑๓

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสอยดาว ประกอบด้วยโรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอยดาวและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย จำนวน ๒ แห่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.สสจ.จบ.
(นายธงชัย สายทอง) รพ.สอยดาว ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ปี 2568 และงบสำรองฯ ดังนี้
สาธารณสุขอำเภอสอยดาว

1. ส่งเสริมสุขภาพ	เป็นเงิน	838,500 บาท
2. บริการเป็นเลิศ	เป็นเงิน	527,200 บาท
3. บุคลากรเป็นเลิศ	เป็นเงิน	255,000 บาท
4. บริหารเป็นเลิศ	เป็นเงิน	139,852,366.83 บาท
5. งบสำรองเพื่อบริหารจัดการเป็นเงิน		1,000,000 บาท
รวมทั้งสิ้น		142,473,066.83 บาท

เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

บัญชา

นางอัญชนา กนกวิจิตร

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)

(นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว
ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสอยดาว

(นายอภิรักษ์ พิสุทธิจิตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ ๑๔๒๒๓
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ สาธารณสุข
เลขรับ ๑๘๔๕
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๓๐ น.

แผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์สุขภาพ โรงพยาบาลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

() 1. P & P Excellence () 2. Service Excellence () 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence () 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12)

10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (28+1)

A22 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน

(/) 1. บริหารจัดการ () 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร () 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ () 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค () 3.3 บริการรักษาพยาบาล () 3.4 บริการฟื้นฟูสุขภาพ () 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ()

C30 หน่วยงานสาธารณสุขปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

C31 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีประโยชน์มีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

C32 มีระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ()

K27 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
76	การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)								
	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	ปีงบประมาณ 2568						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	ปีงบประมาณ 2568						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
77	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา								
78	จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง								
	กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเพื่อรองรับการตรวจประเมิน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว จำนวน 30 คน	ม.ค.68 -ก.ย.68						ก.ง.ประกันสุขภาพ ฯ
	รวม			-	-	-	-	-	