



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่...จป. ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๐๖ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นการประเมินการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพ ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลัก การสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

๒.ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว