



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑ - ๔
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การอนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ตรวจสอบ ชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสียกับ/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน/ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.มาตรการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถามถึง สวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบ เป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘