



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
 ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด MOIT ๑๖ ให้หน่วยงานมีแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ แผนแม่บท เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

โรงพยาบาลสอยดาว จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑ - ๕
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี
ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การอนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ตรวจสอบ ชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสียกับ/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน/ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.มาตรการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อ ถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วนขดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจาก ที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถามถึง สวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบ เป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อีสะภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โกโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๘