



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บุญรักษา..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสอยดาว

สถานที่ตั้ง..... ๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวโชติกา อีสละภาพ..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด..... สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๓๙-๓๘๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๙๙-๓๒๘๒๔๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : pack๒๑๐๓

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ.สอยดาว ๓๓ ปี	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วง เทศกาลสงกรานต์	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๓. กลุ่มงานพันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในห้าง ที่ไม่มีบุคลากรอยู่	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๔. กลุ่มงานพันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและพลาสติกที่เหลือ ใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ใหม่	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงงานงานประจำปี	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๑๐ คน, รพ.สต. จำนวน ๖ คน	จำนวน ๑๒๐ คน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๖. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ของใช้ให้เพื่อนๆ	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๑๕๐ คน
๗. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๑๐ คน, รพ.สต. จำนวน ๑๐ คน	จำนวน ๕๐ คน
๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๙. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๐. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่งกายในการทำงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๒. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๓. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๔. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๕. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรม big cleaning day	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๖. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๗. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดใน อำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจก ซอง	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๘. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ ค่ายาสาวังเวียงโรงเรียนบ้านห้วยประมอม(เขื่อน น้ำจี้ม)โดยการทหารทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของ เล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๑๙. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบ กิจกรรมฟังธรรม	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๘.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๙.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๕.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเวรเช้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรง ทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	✓			
	(๒) กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยกิจกรรม ละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทาง ศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามสมัคร ใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/ กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล		✓	✓	✓
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วม ทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกซอง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
	(๑) กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วม บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ค่ายอาสาวิ่งเวียนโรงเรียนบ้านห้วย ประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการการทำสื่BBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมพึงธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจ ร้อยละ ๑๐๐	บุ ค ล า ก ร ม มี ใช้ หลักธรรมในการใช้ ชีวิตและการทำงาน	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้อง สำนักงานในทางที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและ พลาสติกที่เหลือใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ ใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ลดการใช้กระดาษ ๕% จาก ปีงบประมาณ	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔				
			๒๕๖๖ และปิดแอร์ เครื่องขม.ก่อนกลับ บ้านส่วนที่ไม่มี จำเป็น										
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	✓	✓	✓					
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่												
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจด้าน การให้บริการ มากกว่า ๘๐ %	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓					
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน												
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ

๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘๐.....คน
---	------------------------------------	------------------------------------

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในองค์กร
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว ช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายชัชวาล โภโค)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗