

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสอยดาว จันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส ข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี

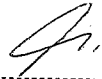
ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ๒.แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต ๒.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว จำนวน ๑๐๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	๑.เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๑.บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	๒.บุคลากรทุกระดับมีวินัย/ การดำเนินการทางวินัยลดลง			
๓.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรระมัดระวังต่อการ กระทำผิด ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลัก	บุคลากรรับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรโรงพยาบาล สอยดาว จำนวน ๑๕๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.กิจกรรมสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยให้ บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้ แจ้งเบาะแสการพบเห็น ผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทางลับ	เกิดเครือข่ายการทำความดี	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริต ประพุดติมิชอบเป็น ๐	บุคลากรโรงพยาบาล สอยดาว จำนวน ๒๔๖ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผย ข้อมูลและขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลสอยดาว	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๑.ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบภายใน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้างทุก หน่วยงาน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อีสะภาพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โกโค)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖