



แบบฟอร์มที่ ๑

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... บุญมีวิชา..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลลือชัยดาว.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๙๙. ๐.เฉลิมพระเกียรติ. ร.๙. ด.ปะดัง. อ.ลือชัยดาว. จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางประสิทธิ์สร. เจริญงาม..... โทรศัพท์..... ๐๙๙-๙๙๙๙๖-๗. ต่อ. ๑๑๔. ๐๖๕-๕๕๖๖๕๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๔๐. คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๒๐. คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๙. โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๑๕,๐๐๐. บาท.....

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจิตอาสาพัฒนา จิตอาสา และพระสมณทักขณียะเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐
๒. บุคลากรนำหลักธรรม(ศีล ๕) มาใช้ในการปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..... เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์และเสียสละในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๒. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความผูกพัน สามัคคีและมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความรักและผูกพันกันภายในองค์กร
๔. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความรักและผูกพันกันภายในองค์กร
๕. โรงพยาบาลลือชัยดาวเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมเปิดตัวสถาบันวิชาชีพ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๑.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของพระมหากษัตริย์และ ราชวงศ์ ๑.๒ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา	๑. เพื่อสร้างสถาบันวิชาชีพ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความรู้ รักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอัน ดีงามให้คงอยู่ต่อไป	ทุกหน่วยงาน	-ทุกหน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม ร้อยละ ๖๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	-	/	/	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการทำบุญ ประจำปี ๒.๑ ร่วมงานทอดกฐินสามัคคี / ผ้าป่าสามัคคีกับวัดในชุมชน ๒.๒ ร่วมออกโรงทานในงาน ทอดกฐินสามัคคี/ทอดผ้าป่า สามัคคีของวัดในชุมชน ๒.๓ ทำบุญครบรอบวันเปิด รพ.สต.ยธาว ๓๒ ปี	๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอัน ดีงามร่วมกับชุมชน ๒. เพื่อสร้างความรักและผูกพันใน องค์กร	ทุกหน่วยงาน	-ทุกหน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	
๓. กิจกรรมส่งเสริมการแสดงผล บุคลิกภาพกับบุคลากรที่คล้าย/ เจ้าหน้าที่ในรพ. ๓.๑ ร่วมงานแสดงมุขิตตจิต ในวันครบรอบวันคล้ายวันเกิด ของพระอาจารย์ประสิทธิ์/ พระอาจารย์ชำนาญ ๓.๒ ร่วมงานแสดงมุขิตตจิตใน วันเกษียณของเจ้าหน้าที่ใน รพ.	๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การแสดงความกตัญญูต่อผู้ พระคุณ/เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่ รพ. แสดงความเอาใจใส่ความ ๒. เพื่อสร้างความรักและผูกพันใน องค์กร	ทุกหน่วยงาน	-ทุกหน่วยงานส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม ร้อยละ ๘๕	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบ วินัยในการทำงาน - Sscak ลายนิ้วมือก่อน ทำงานและหลังงาน	เพื่อส่งเสริมการสร้างระเบียบวินัย และความรับผิดชอบในบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	-บุคลากรให้ ความร่วมมือ Sscak ลายนิ้วมือ ก่อนทำงานและ เลิกงาน ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	
๕. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบ การแต่งกายในกาทำงาน ๕.๑ แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ ๕.๒ แต่งชุดผ้าไทยทุกวัน อังคาร/วันศุกร์แบบ back office ๕.๓ ใส่เสื้อตามสีที่กำหนด ในวาระสำคัญของ พระมหากษัตริย์/ราชวงศ์ ๕.๔ ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำ หน่วยงานเพื่อเอื้อเฟื้อและ ป้องกันโควิด ๑๙	เพื่อส่งเสริมบุคลิกให้เน่งกาย ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-บุคลากรแต่ง กายถูกต้องตาม ระเบียบของ หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	
๖. กิจกรรมจิตอาสา สาธารณชนร่วมกับหน่วยงาน อื่นๆ ๖.๑ ออกหน่วยอาสาสมัคร ๖.๒ ออกหน่วยปฐมพยาบาล ช่วง ๗ วันอันตรายในช่วงปี ใหม่/สงกรานต์ ๖.๓ ออกหน่วยแพทย์ พระราชทาน/แพทย์อาสา ๖.๔ จิตอาสาพระราชทาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ๖.๕ big cleaning day	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ เสียสละ สร้างประโยชน์เพื่อ ประชาชนในระดับอำเภอและ ส่วนรวม ๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การพัฒนาหน่วยงาน/สิ่งแวดล้อม เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-กลุ่มการฯ -ทุกหน่วยงาน	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามห้ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. กิจกรรมรณรงค์ให้หัวหน้าผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความรักและเคารพต่อกันผ่านประเพณีอันดีงาม	-บริหาร	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๕๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	-	-	/	-	
๘. กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม ๘.๑ ปฏิบัติธรรม ๓ วัน ในช่วงวันมาฆบูชา/เข้าพรรษา ๘.๒ ถือศีล ๕ ตลอดพรรษา	๑. เพื่อให้บุคลากรมีศีลธรรม (ศีล ๕) ในการปฏิบัติตนใน ชีวิตประจำวัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามหลักธรรม (ศีล ๕) ได้ ครบถ้วนถูกต้องในทุกวัน และ ตลอดระยะเวลาเข้าพรรษา	-กิจกรรม -ห้องปลอด -ห้องปลอด	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม สมัครใจอย่าง น้อย ร้อยละ ๑๕	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลางมาก ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	/	
๙. กิจกรรมน้อมนำพระธรรม หรือเทียบเท่ามาใช้ชีวิตประจำวัน ๙.๑ ใช้กฎแห่ง คุณงามความดี ๙.๒ เติบโตขึ้นลงขึ้นเดียว งดใช้ลิฟท์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ เสียสละ สร้างประโยชน์เพื่อ ประชาชนในระดับอำเภอและ ส่วนรวม ๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การพัฒนาหน่วยงาน/สิ่งแวดล้อม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-กิจกรรม -ทุกหน่วยงาน	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	
รวม					๑๕,๐๐๐					

ลงชื่อ ปิยะ ปลายาว ผู้เสนอแผน
(นางประสิทธิ์ เจริญนาม)
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน
ประธานชมรมบุญรักษา
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ...๑๔ เดือน ...พฤษภาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๕...

ลงชื่อ นายชัชวาล โกลด์ ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์พญ.วณูการพิเศษ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว
วันที่ ...๑๔ เดือน ...พฤษภาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๕...