

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ โรงพยาบาลสตอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสตอยดาว จังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าหมายประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสตอยดาวถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และชี้แจงจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานใหม่

ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำความผิด วินัยความรับ ผิดทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศการปีใหม่	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตอยดาว	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเป็นแนวทางการร่วมปฏิบัติตาม ต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑. ให้มีการ ตรวจสอบโดย ทีมงาน	น.ส โชติกา อิสละภาพ
๒. มาตรการการใช้จ่าย	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตอยดาว	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การอนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑. การ ดำเนินการ ตรวจสอบ ภายใน ๒. ตรวจสอบการ ใช้น้ำมันอย่าง สม่ำเสมอ	น.ส โชติกา อิสละภาพ
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตอยดาว	๑. ตรวจสอบข้อ - สกฏ ของผู้เสนอว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอว่า มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	มีระบบการตรวจ สอบการจัดซื้อจัด	น.ส โชติกา อิสละภาพ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิด วินัยความร้าย ผิดทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับ/โครงการ ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์ส่วนสาธารณที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่			จ้างโดยคณะฯ	
๔. มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ หรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตยดาว	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้ง เวียนประกาศมาตการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ		๓.๓ ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. การ ตรวจสอบ ภายใน๒.การ ตรวจโดยฝ่าย การเงิน	น.ส. นวรัตน์ แก้วสุวรรณ
๕. มาตราการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตยดาว	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ		๓.๓ ๖๕ - ก.ย. ๖๖	การตรวจสอบ ภายใน	น.ส. โชติกา อิสสระภาพ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิด วินัยควมรับ ผิดทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ชี้แจงมาตรการแนวทงในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑.การ ตรวจสอบภายใน	น.ส นวรัตน์ แก้วสุวรรณ
๗. มาตรการป้องกันการรับ สินบนปะเด็นการเงินบริจจาค และทรัพย์สินบริจจาค	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มี ผู้บริจจาคีให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑.การ ตรวจสอบภายใน	น.ส โยติกา อิสละภาพ
๘. มาตรการแนวทงปฏิบัติ ในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด		ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๖	๑.การ ตรวจสอบภายใน	น.ส โยติกา อิสละภาพ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิด วินัยความรับ ผิดทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สตยดาว	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถวมนำสิ่งสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทาง ราชการจัดให้ไว้ในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ		ค.ศ. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.การ ตรวจสอบภายใน	น.ส. โชติกา อิสละภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โสโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รัชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตยดาว

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕