

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

รอบ ๑๒ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลสอยดาว

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาวผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของขวัญที่ได้รับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว	๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมขายยาอย่างเป็นรูปธรรมประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม ๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม ๔.สร้างมาตรการควบคุมภายในที่ เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกัน การส่งเสริมการขายยาที่ไม่เหมาะสม				
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามี ส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองาน หรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูล ลับทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับ ของขวัญหรืออื่นๆ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยงาน ๑.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาค ๒.พิจารณาการรับบริจาคเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาค ๔.จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕.ติดตามและตรวจสอบการรับ- จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข						
๕.๑ มาตรการการใช้ราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถ ส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกำหนด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	ประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	-ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบ -จัดอบรมให้ความรู้	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สอยดาว	-ห้ามเจ้าหน้าที่รับหรือถาหรือนำถึง สวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และ การจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการ จัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ทุจริต	ไม่มี	ไม่มี