

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสอยดาว

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสอยดาว

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัช	คงคาลัย	ประธานกรรมการ
๒. นายชัชวาล	โกโค	กรรมการ
๓. นางประภัสสร	เจริญนาม	กรรมการ
๔. นางสาวมรกต	ฤกษ์รัตนวารี	กรรมการ
๕. นายวิรัช	ไทยนิยม	กรรมการ
๖. นางเกษรา	สิทธิประภา	กรรมการ
๗. นายจตุรวิทย์	วรุณวานิชบัญชา	กรรมการ
๘. นางสาวโชติกา	อิสละภาพ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดราชการ

๑. นางปราณี	นามประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางสาวกาญจนา	ประทุมวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางปурินทร์	คูหาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชลดา	ผลศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางสาวน้ำค้าง	ไชยบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางดวงสมร	พลละคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางนุชนาถ	โพธิ์พิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายอุดมศักดิ์	ชัยยะ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๖. นางสาวอารยา	ภูทองไชย	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธาน
- ๑) ขอเชิญชวนร่วมบริจาคโลหิต ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ที่ว่าการอำเภอสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
  - ๒) วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มอบให้กลุ่มการพยาบาล ร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน “วันมหิดล”พระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย
  - ๓) ขอเชิญร่วมพิธีทำบุญทอดกฐินสามัคคีมหากุศลฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ วัดเทพประทาน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
  - ๔) ขอแจ้ง น.ส.วีรยา พุชรินทร์ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ ขอยุติบทบาทการเป็นหัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม โดยให้กลุ่มงานทันตกรรม ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการโรงพยาบาล จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคนใหม่

ที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

ที่ประชุม : รับรอง

วาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๔ : สรุปผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ  
กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๑) สรุปงาน CMI (ตามเอกสารแนบ)

๒) สรุปการเรียกเก็บเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ)

ตั้งแต่ วันที่ 1 ต.ค.62 - 14 ก.ย.63									
กองทุนค่าบริการทางการแพทย์									
ผู้ป่วยนอก OPD	ผู้ป่วยใน IPD	สงเสริมป้องกัน PP	กองทุนเฉพาะ CENTRAL REIMBURSE	งบลงทุน ค่าเสื่อม	ฟื้นฟู สมรรถภาพ	แพทย์ แผนไทย	งบ CF	ริเฟอร์ CENTRAL REIMBURSE	
34,825,273.15	11,965,038.87	12,722,199.83	3,738,412.06	5,059,384.50	455,699.03	151,590.89	1,313,697.66	-	
กองทุนเอดส์		สงเสริมป้องกัน	สวัสดิการ การรักษา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ผู้พิการ ประกัน สังคม	ผู้สูงอายุ LTC	งบกลาง		เงินจ่ายจาก รายการรายได้สูง (ค่ารักษาพยาบาล เสริม(ตามเงินอุดหนุน)	เงินจ่ายตามเกณฑ์ คุณภาพผลงาน บริการ
ค่ายา	CR/ บริการ กรณีเฉพาะ	เบานหวาน				ชดเชย มลิมอร์ล	ชดเชย ผู้ป่วยใน		
241,355.50		1,466,131.15	407,589.64	1,182.01	100,000.00	1,275.75	30,623.54	109,953.43	111,877.33
รวมเดือน กค..63. 71,167,362.52 บาท.					รวมเดือน ส.ค..63. 72,701,084.14 บาท.				

ที่ประชุม : รับทราบ

กลุ่มงานการพยาบาล	:	๑) สรุปผลการปฏิบัติงานเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓		
		OPD จำนวนผู้ป่วย OPD	๘,๐๖๖	ราย
		จำนวนผู้ป่วย Screen	๖,๓๔๔	ราย
		LR จำนวนผู้คลอดปกติ/ผิดปกติ (ไทย ๑๘ ราย ต่างชาติ ๑๐ ราย)	๒๘/๐	ราย
		จำนวนเด็กเกิดมีชีพ (ไทย ๑๘ ราย ต่างชาติ ๑๐ ราย)	๒๘	ราย
		จำนวนเด็กน้ำหนักต่ำกว่า ๒,๕๐๐ gm (ไทย ๑ ราย ต่างชาติ ๐ ราย)	๑	ราย
		OR จำนวนผู้ป่วยผ่าตัด	๘	ราย
		ผ่าตัดเล็ก	๘	ราย
		ผ่าตัดใหญ่	-	ราย
		W ๑ จำนวนผู้ป่วย Admit ทั้งหมด	๒๕๓	ราย
		ผู้ป่วย Dead	๖	ราย
		ผู้ป่วย Refer	๒๓	ราย
		W ๒ จำนวนผู้ป่วย Admit ทั้งหมด	๑๓๙	ราย
		ผู้ป่วย Dead	๔	ราย
		ผู้ป่วย Refer	๔	ราย

งานพัฒนาคุณภาพ	:	๑) รายงานตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาลเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓		
		- จำนวนผู้ป่วยนอนในโรงพยาบาล	๓๙๔	ราย
		- จำนวนผู้ป่วยตายในโรงพยาบาล	๗	ราย
		- อัตราตายรวม	๑.๗๘	
		- จำนวนวันนอน	๑๓๓๔	วัน
		- จำนวนผู้ป่วย Readmit	๑๗	ราย
		- อัตรา Readmit	๔.๓๑	
		- น้ำหนักสัมพันธเฉลี่ยของผู้ป่วยในตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (RW) ๐.๗๐		
		- อัตราการครองเตียง	๗๑.๗๒	

ที่ประชุม : รับทราบ

ระบบบริหารความเสี่ยง : ๑) รายงานความเสี่ยง ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ (แยกตาม SIMPLE)  
(ตามเอกสารแนบ)

๒) รายงานความเสี่ยง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ (แยกตามหน่วยงาน)  
จากโปรแกรม และสมุด RM ประจำหน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง	รวม
๑.บริหาร	การเงิน	๓				๓
๒.กลุ่มการ พยาบาล	ER	๑๓				๑๓
	OR	๓				๓
	LR	๔				๑
	Ward ๑	๑				๑
	Ward ๒	๓				๓
๓.	เภสัชกรรม	๑๕				๑๕
	แพทย์แผนไทย	๑				๑
๔.	ข้อร้องเรียน	๔				๔
รวมความครอบคลุม $\frac{๘๙๑๐๐}{๓๗} = ๒๑.๖๒\%$						๔๓

๓) แจ้งระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล (ตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม : รับทราบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป :

๑) การบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการสุขภาพ (CFO)

๑.๑) แจ้งอัตราส่วนสภาพคล่องสินทรัพย์หมุนเวียน(Current Ratio)เดือน ส.ค.๒๕๖๓ = ๑.๒๓

แจ้งอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน (Quick Ratio) เดือน ส.ค. ๒๕๖๓ = ๐.๘๙

๑.๒) แจ้งเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ ส.ค.๖๓ ๓๕,๒๙๙,๕๘๖.๕๔ บาท

- เงินสดในมือ ๕,๕๓๔.๐๐ บาท
- เงินบริจาค ๘,๓๒๙,๑๘๔.๒๓ บาท
- เงินบำรุง ๕,๕๗๙,๘๖๙.๗๕ บาท
- เงินประกันสังคม ๑,๐๓๐,๕๓๐.๐๖ บาท
- เงินแรงงานต่างด้าว ๒,๗๖๗,๗๓๘.๔๒ บาท
- เงิน UC ๑๒,๒๗๗,๔๗๖.๘๐ บาท
- เงินงบบุคลากร (งบลงทุน) ๔,๖๒๓,๓๘๔.๓๐ บาท
- เงินการแพทย์ฉุกเฉิน ๕๔๐,๗๑๗.๓๒ บาท
- เงินบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ์ ๑๔๕,๑๕๑.๖๖ บาท

<u>หัก</u>	- เงินรับฝากกองทุน UC (งบลงทุน)	-	บาท
	- เงินรับฝากกองทุนแรงงานต่างด้าว	๗๙,๓๐๐.๐๐	บาท
	- เงินประกันสัญญา	๓๕๙,๐๑๓.๐๐	บาท
	- รายได้เงินช่วยเหลือการรับรู้(อบจ.)	๓,๑๙๒,๐๐๐.๑๓	บาท
	- เงินรับฝากกองทุน UC		
	๑. โครงการสนับสนุนจากเทศบาล	๓๐๖,๕๙๐.๐๐	บาท
	๒. Fixcost/QOF/PPA/ตามผลงาน	๑,๘๒๒,๒๖๑.๗๓	บาท
-	วัสดุคงคลังรวมลูกหนี้	๑๗,๗๙๒,๙๕๔.๕๑	บาท
-	เจ้าหนี้	๒๗,๔๒๕,๖๑๙.๙๑	บาท
	คงเหลือสุทธิ	๒,๑๑๔,๘๐๑.๙๐	บาท

๑.๓) แจกจ่ายค่าใช้จ่ายหมวดค่าสาธารณูปโภค เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓

- ค่าไฟฟ้าตึกใหม่ ๒๘,๕๕๒.๐๐ หน่วย เป็นเงิน ๑๒๒,๐๖๕.๑๐ บาท
- ค่าไฟฟ้า ๔๓,๒๐๔.๗๖ หน่วย เป็นเงิน ๑๘๑,๗๘๑.๓๙ บาท
- รพ. ๓๘,๖๔๗.๑๖ หน่วย
- บ้านพัก ๔,๕๕๗.๖๐ หน่วย
- ค่าน้ำมัน ๒,๙๙๖.๙๑ ลิตร เป็นเงิน ๖๗,๔๔๕.๑๐ บาท
- Refer ๑๖๐ เทียว เป็นเงิน ๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท = ๘๙.๖๔%
- ใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นเงิน ๓,๔๔๕.๑๐ บาท = ๑๐.๓๖%

๑.๔) การควบคุมภายในของหน่วยงาน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๔.๑ การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๓

๑.๔.๒ สถานการณ์การเงินในระบบบัญชี

- อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน Current Ratio = ๑.๒๓
- อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว Quick Ratio = ๐.๘๙
- อัตราความเสี่ยงด้านการเงินของหน่วยบริการ เดือน ส.ค.๖๓ = ๓

๑.๔.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง

๑.๔.๔ รายงานงบค่าเสื่อม (ตามเอกสารแนบ)

๑.๕) รายงานข้อมูลการติดตามค่าใช้จ่าย (Plan fin)

รายงานข้อมูลการติดตามค่าใช้จ่าย ( Planfin ) ของ รพ.สอยดาว ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2563						
รายการ	แผนทั้งปี	ประมาณการที่ควรเป็น	ค่าที่เป็นจริง	ส่วนต่าง	ร้อยละจากแผน	
รายได้ UC	62,000,000.00	56,833,333.33	70,728,576.63	13,895,243.30	24.45	OK
รายได้จาก EMS	273,660.00	250,855.00	282,350.00	31,495.00	12.56	OK
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	5,570.00	5,105.83	51,721.00	46,615.17	912.98	OK
รายได้ค่ารักษา อปท.	800,000.00	733,333.33	478,479.60	- 254,853.73	- 34.75	Not OK
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	7,000,000.00	6,416,666.67	6,289,262.07	- 127,404.60	- 1.99	Not OK
รายได้ประกันสังคม	2,500,000.00	2,291,666.67	1,816,464.17	- 475,202.50	- 20.74	Not OK
รายได้แรงงานต่างด้าว	2,500,000.00	2,291,666.67	3,295,464.97	1,003,798.30	43.80	OK
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	12,000,000.00	11,000,000.00	10,444,156.71	- 555,843.29	- 5.05	Not OK
รายได้งบประมาณส่วนบุคคลากร	47,128,273.00	43,200,916.92	41,002,324.93	- 2,198,591.99	- 5.09	Not OK
รายได้อื่น	18,000,000.00	16,500,000.00	17,606,162.50	1,106,162.50	6.70	OK
รายได้งบลงทุน	5,059,384.30	4,637,768.94	9,827,384.30	5,189,615.36	111.90	OK
<b>รวมรายได้</b>	<b>157,266,887.30</b>	<b>144,161,313.36</b>	<b>161,822,346.88</b>	<b>17,661,033.52</b>		
ต้นทุนยา	15,292,000.00	14,017,666.67	15,451,259.09	1,433,592.42	10.23	Not OK
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีขายและวัสดุการแพทย์	4,000,000.00	3,666,666.67	4,478,642.52	811,975.85	22.14	Not OK
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	500,000.00	458,333.33	308,244.94	- 150,088.39	- 32.75	OK
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	3,400,000.00	3,116,666.67	4,925,480.83	1,808,814.16	58.04	Not OK
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	47,152,101.00	43,222,759.25	41,031,523.06	- 2,191,236.19	- 5.07	OK
ค่าจ้างชั่วคราว	13,084,000.00	11,993,666.67	12,903,695.98	910,029.31	7.59	Not OK
ค่าตอบแทน	26,000,000.00	23,833,333.33	24,179,705.50	346,372.17	1.45	Not OK
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	2,917,600.00	2,674,466.67	2,777,546.55	103,079.88	3.85	Not OK
ค่าใช้จ่ายลอย	10,303,840.00	9,445,186.67	10,673,220.06	1,228,033.39	13.00	Not OK
ค่าสาธารณูปโภค	3,220,000.00	2,951,666.67	2,751,367.99	- 200,298.68	- 6.79	OK
วัสดุทั่วไป	5,900,000.00	5,408,333.33	6,211,599.17	803,265.84	14.85	Not OK
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9,900,000.00	9,075,000.00	11,424,232.29	2,349,232.29	25.89	Not OK
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	821,835.00	753,348.75	585,237.05	- 168,111.70	- 22.32	OK
ค่าใช้จ่ายอื่น	14,402,000.00	13,201,833.33	21,425,766.00	8,223,932.67	62.29	Not OK
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>156,893,376.00</b>	<b>143,818,928.00</b>	<b>159,127,521.03</b>	<b>15,308,593.03</b>		
<b>ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย</b>	<b>373,511.30</b>	<b>342,385.36</b>	<b>2,694,825.85</b>			
ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	7,137,012.92		7,482,840.36			OK
สรุป ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	7,137,012.92		7,482,840.36			
เงินบำรุงคงเหลือ	19,478,970.32		22,756,122.01			OK
หนี้สินและภาระผูกพัน	- 29,686,371.93		- 32,138,481.62			OK
	- 10,207,401.61		- 9,382,359.61			

ที่ประชุม : รับทราบ

กลุ่มงานทันตกรรม : ๑) รายงานคนไข้เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓

คนไข้ทั้งหมด	๔๓๔ ครั้ง		
- ในเวลา	๔๓๔ ครั้ง	คิดเป็นเงิน	๑๘๕,๑๒๖ บาท
		รวม	๑๘๕,๑๒๖ บาท

ที่ประชุม : รับทราบ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

- : ๑) แจ้งยอดก่อนนี้ผูกพัน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ยา ๗๕๕,๗๕๖.๑๘ บาท
  - เวชภัณฑ์มีไชยา ๒๓๖,๓๓๓.๓๓ บาท
  - ครุภัณฑ์การแพทย์ - บาท
- ๒) รายงานยาและเวชภัณฑ์คงคลัง
- ยาคงคลัง ๕,๙๒๑,๐๓๖.๔๙ บาท
  - ยาคงคลัง อัตรา Stock ๕.๖๘ เดือน
  - เวชภัณฑ์คงคลัง ๑,๘๙๗,๔๗๗.๑๕ บาท
  - เวชภัณฑ์คงคลัง อัตรา Stock ๗.๔๙ เดือน
- ๓) รายงานความคืบหน้า งบ อบจ. ปี๖๒ ณ 7 ตุลาคม 2563

#### การจัดซื้อครั้งที่ 1

โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ 6 รายการ วงเงิน วงเงิน 6,630,000 บาท ได้ผู้ชนะ จำนวน 4 รายการ ประกาศยกเลิก 2 รายการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	วงเงิน	จัดซื้อได้	สถานะ
๑	เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	ประกาศยกเลิกประกวดราคา	ดำเนินการ ebbing ครั้งใหม่
๒	เครื่องดมยาสลบชนิด ๓ แก๊ส พร้อมเครื่องช่วยหายใจและเครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและวิเคราะห์แก๊สระหว่างดมยาสลบ	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว
๓	คอมไฟผ่าตัดใหญ่ คอมคู่ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๓๐,๐๐๐ ลิตร หลอดแอลอีดี	๑ รายการ	๑,๔๕๐,๐๐๐	๑,๔๕๘,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว
๔	เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าชนิดไบเฟสแบบจอสี่พร้อมภาควัดคาร์บอนไดออกไซด์และออกซิเจน	๒ เครื่อง	๙๖๐,๐๐๐	๙๕๙,๘๐๐	ส่งมอบแล้วบริษัทขอลดค่าปรับเอกสารอนุมัติที่ สสง.

๕	อุปกรณ์ช่วยชีวิตชุดศูนย์รวมอุปกรณ์การแพทย์ พร้อมหัวจ่ายก๊าซ และเต้ารับปลั๊กเสียบไฟฟ้าชนิดติดเพดานตามแบบแขวน	๑ เครื่อง	๔๔๐,๐๐๐	ประกาศยกเลิกประกวดราคา	ดำเนินการ e bidding ครั้งใหม่
๖	เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED)	๒ เครื่อง	๒๖๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว
รวม			๖,๖๓๐,๐๐๐	๔,๓๙๗,๘๐๐	

## สรุปผล

วงเงิน งบ อบจ. วงเงิน 6,630,000 บาท เป็นงบ อบจ. 6,000,000 บาท เงินบำรุง 630,000 บาท

จัดซื้อครุภัณฑ์ ๔ รายการ เป็นเงิน ๔,๓๙๗,๘๐๐ บาท เป็นงบ อบจ. 3,767,800 บาท เงินบำรุง 630,000 บาท

คงเหลือวงเงิน e bidding ครั้งที่ 2 2,200,000 บาท

## การจัดซื้อครั้งที่ 2

e bidding โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ 2 รายการ 2,200,000 บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวน	วงเงิน	จัดซื้อได้	สถานะ
๑	เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐	มีผู้ร้องประกาศผู้ชนะ เรื่องอยู่ที่กรมบัญชีกลาง รอกการตอบกลับ
๒	อุปกรณ์ช่วยชีวิตชุดศูนย์รวมอุปกรณ์การแพทย์ พร้อมหัวจ่ายก๊าซ และเต้ารับปลั๊กเสียบไฟฟ้าชนิดติดเพดานตามแบบแขวน	๑ เครื่อง	๔๔๐,๐๐๐	๔๓๗,๐๐๐	ทำสัญญาแล้ว รอส่งของ กำหนดภายในส่ง ๒๙ ธ.ค.๖๓ เนื่องจากเป็นของสั่งทำ + ต้องนำเข้า
รวม			2,200,000	๒,๑๙๗,๐๐๐	

รายงานความคืบหน้า งบ อบจ. ปี 62 ณ 24 กันยายน 2563

## การจัดซื้อครั้งที่ 1

โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ 6 รายการ วงเงิน วงเงิน 6,630,000 บาท ได้ผู้ชนะ จำนวน 4 รายการ

ประกาศยกเลิก 2 รายการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	วงเงิน	จัดซื้อได้	สถานะ
๑	เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	ประกาศยกเลิกประกวดราคา	ดำเนินการ e bidding ครั้งใหม่
๒	เครื่องดมยาสลบชนิด ๓ แก๊ส พร้อมเครื่องช่วยหายใจและเครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและวิเคราะห์แก๊สระหว่างดมยาสลบ	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว
๓	โคมไฟผ่าตัดใหญ่ โคมคู่ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๓๐,๐๐๐ ลักซ์ หลอดแอลอีดี	๑ รายการ	๑,๔๕๐,๐๐๐	๑,๔๔๘,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว



๔	เครื่องกระตุกไฟฟ้าชนิดไบเฟลสิกแบบจอสีพร้อมภาควัดคาร์บอนไดออกไซด์และออกซิเจน	๒ เครื่อง	๙๖๐,๐๐๐	๙๕๙,๘๐๐	ส่งมอบแล้วยังตั้งเบิกไม่ได้เนื่องจากบริษัทขอลดค่าปรับ ระหว่างรวบรวมเอกสารลดค่าปรับ
๕	อุปกรณ์ช่วยชีวิตชุดศูนย์รวมอุปกรณ์การแพทย์ พร้อมหัวจ่ายก๊าซ และเต้ารับปลั๊กเสียบไฟฟ้าชนิดติดเพดานตามแบบแขวน	๑ เครื่อง	๔๔๐,๐๐๐	ประกาศยกเลิกประกวดราคา	ดำเนินการ e bidding ครั้งใหม่
๖	เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED)	๒ เครื่อง	๒๖๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	ส่งมอบของและตั้งเบิกแล้ว
รวม			๖,๖๓๐,๐๐๐	๔,๓๙๗,๘๐๐	

**สรุปผล**

วงเงิน งบ อบจ. วงเงิน 6,630,000 บาท เป็นงบ อบจ. 6,000,000 บาท เงินบำรุง 630,000 บาท

จัดซื้อครุภัณฑ์ ๔ รายการ เป็นเงิน ๔,๓๙๗,๘๐๐ บาท เป็นงบ อบจ. 3,767,800 บาท เงินบำรุง 630,000 บาท

คงเหลือวงเงิน e bidding ครั้งที่ 2 2,200,000 บาท

**การจัดซื้อครั้งที่ 2**

e bidding โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ 2 รายการ 2,200,000 บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวน	วงเงิน	จัดซื้อได้	สถานะ
๑	เตียงผ่าตัดหัวไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	๑ รายการ	๑,๗๖๐,๐๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐	มีผู้ร้องประกาศผู้ชนะ เรืองอยู่ที่กรมบัญชีกลาง รอการตอบกลับ
๒	อุปกรณ์ช่วยชีวิตชุดศูนย์รวมอุปกรณ์การแพทย์ พร้อมหัวจ่ายก๊าซ และเต้ารับปลั๊กเสียบไฟฟ้าชนิดติดเพดานตามแบบแขวน	๑ เครื่อง	๔๔๐,๐๐๐	๔๓๗,๐๐๐	ทำสัญญาแล้ว รอส่งของ กำหนดภายในส่ง ๒๙ ธ.ค.๖๓ เนื่องจากเป็นของสั่งทำ + ต้องนำเข้า
รวม			2,200,000	๒,๑๙๗,๐๐๐	

ที่ประชุม : รับทราบ

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

: ๑) แจ้งการจัดตั้งคลินิกหมอครอบครัว (ตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม : รับทราบ

- วาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ
- กลุ่มงานบริหารฯ : ๑) นพ.ฐาปนวงศ์ ตั้งอุไรวรรณ มีความประสงค์ขอสมัครเพื่อปฏิบัติหน้าที่จักษุแพทย์  
งานผู้ป่วยนอก ณ โรงพยาบาลสอยดาว อัตราค่าตรวจชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท เป็นรายคาบๆ ละ  
๓ ชม./สัปดาห์
- ที่ประชุม : รับทราบ และพิจารณาเห็นควรให้จ้างเป็นครั้งคราว เช่น มหกรรมเบาหวานตรวจตา ตรวจเท้า  
ประจำปี
- ประธาน : ๑) ขอส่งมอบงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว ให้นายชัชวาล โภโค ตำแหน่ง  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ประชุม : รับทราบ
- ประธาน : กล่าวปิดการประชุม
- เลิกประชุม : ๑๖.๓๐ น.



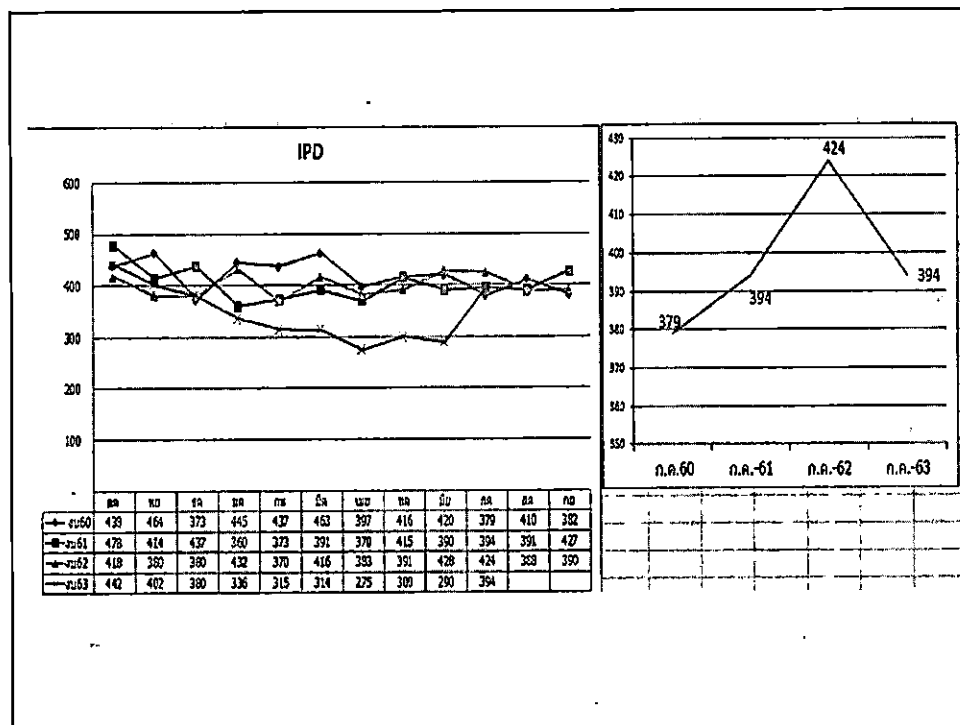
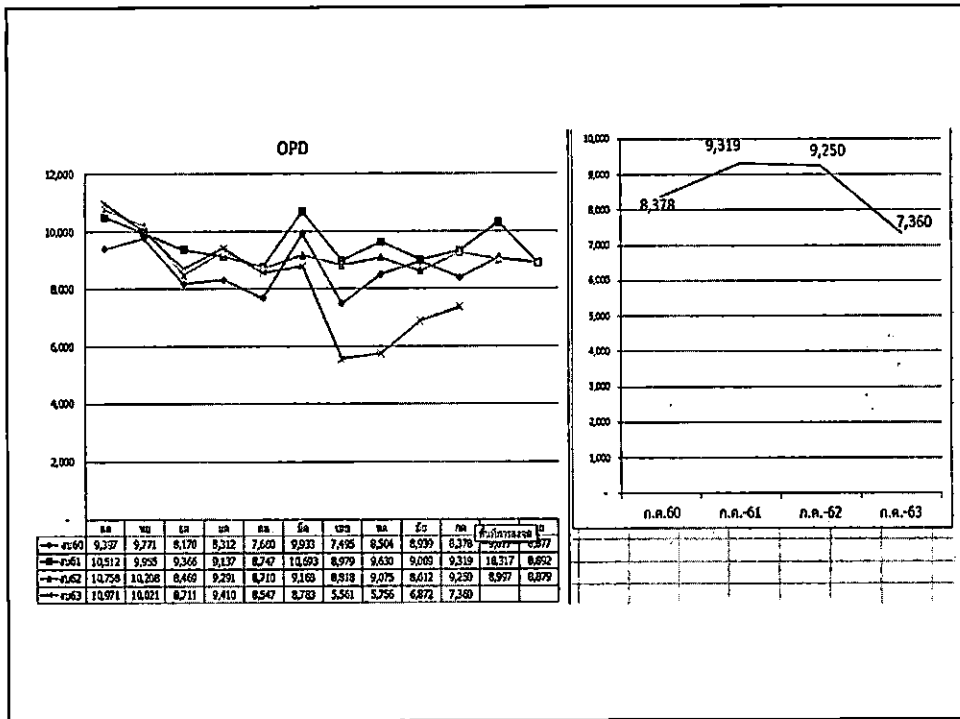
(นางสาวอารยา ภูกองไชย)

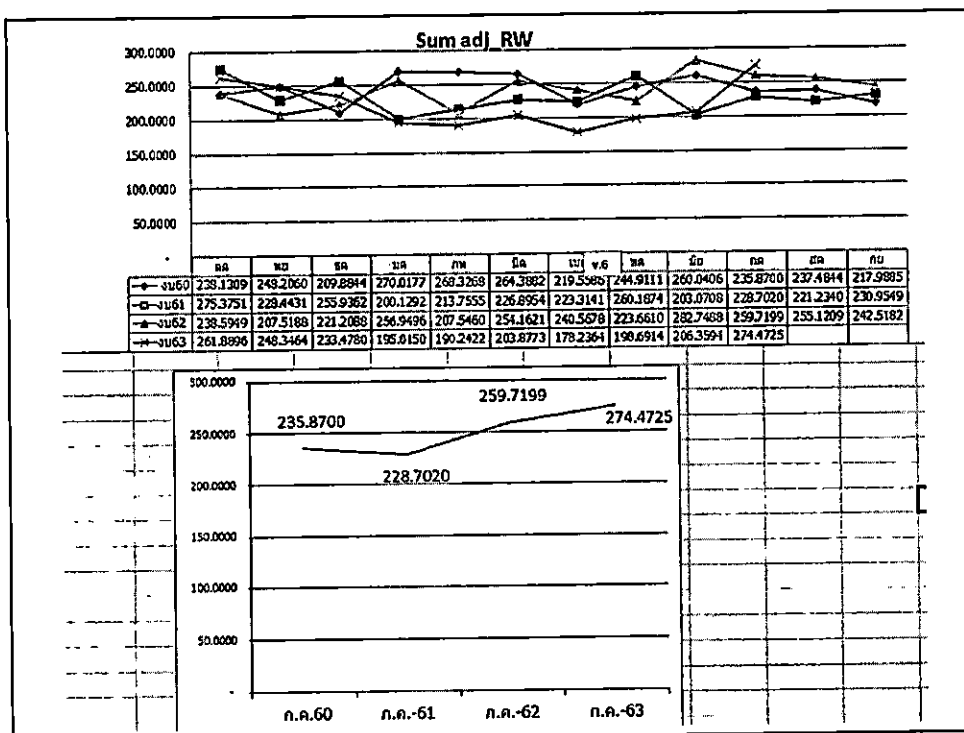
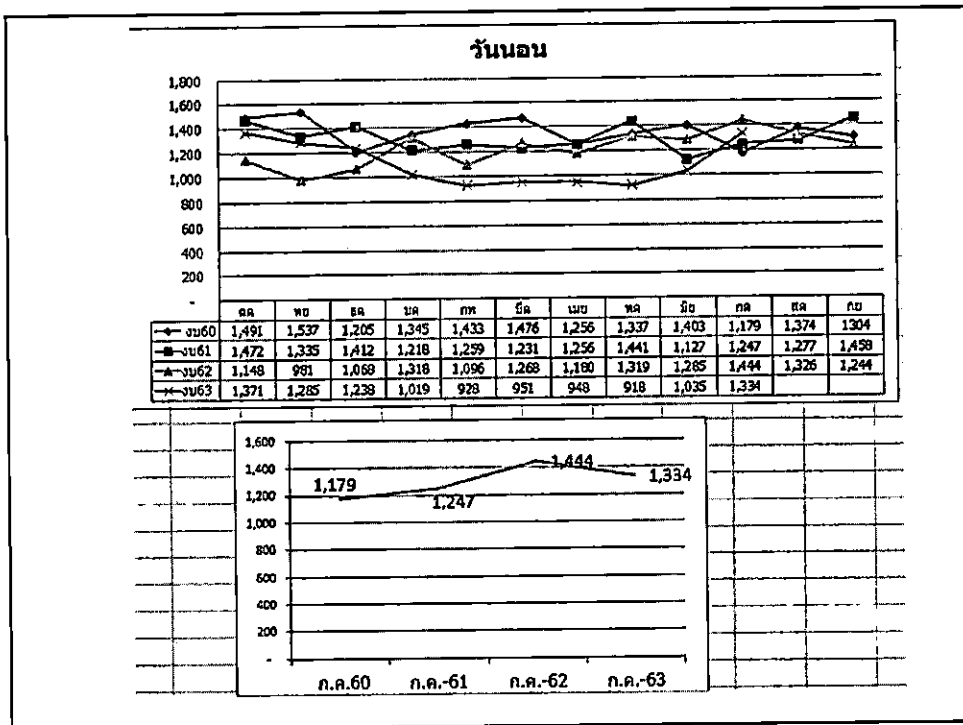
ผู้บันทึกการประชุม

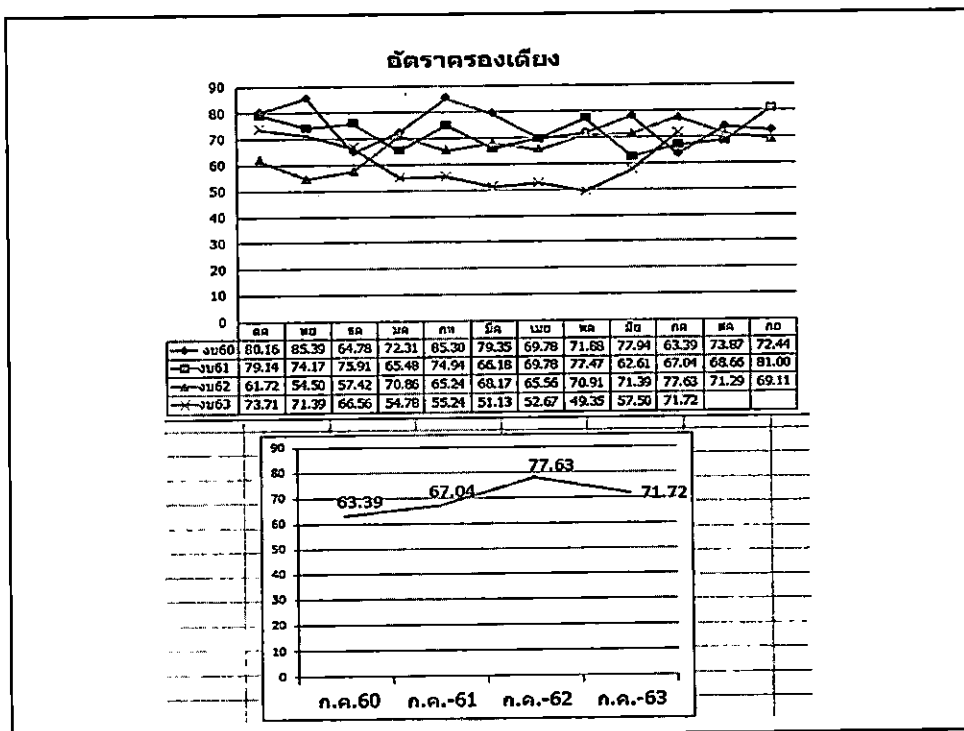
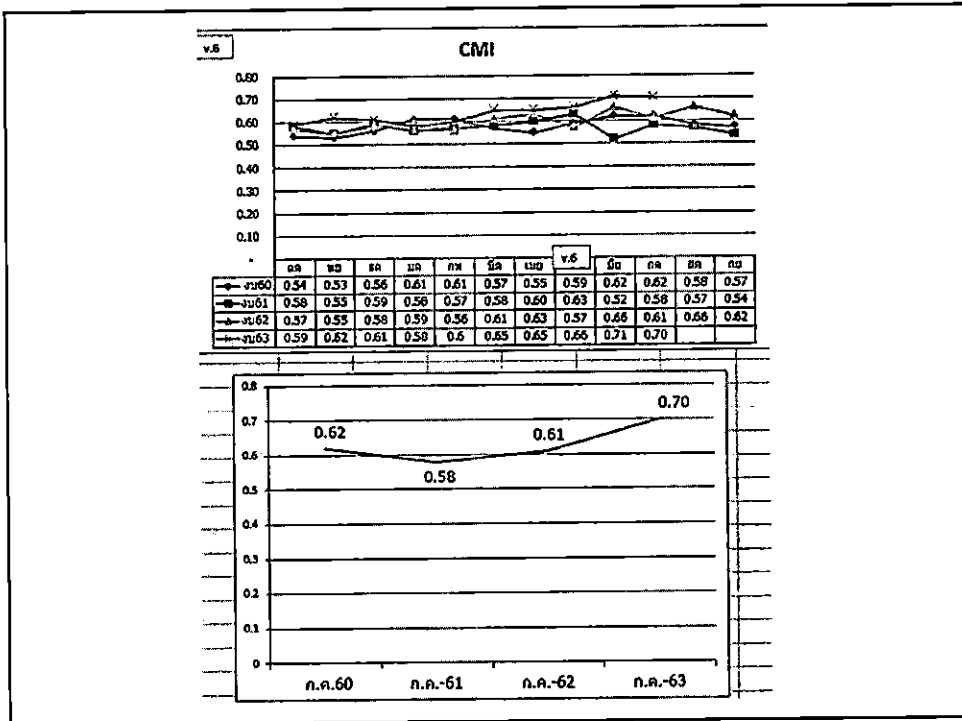


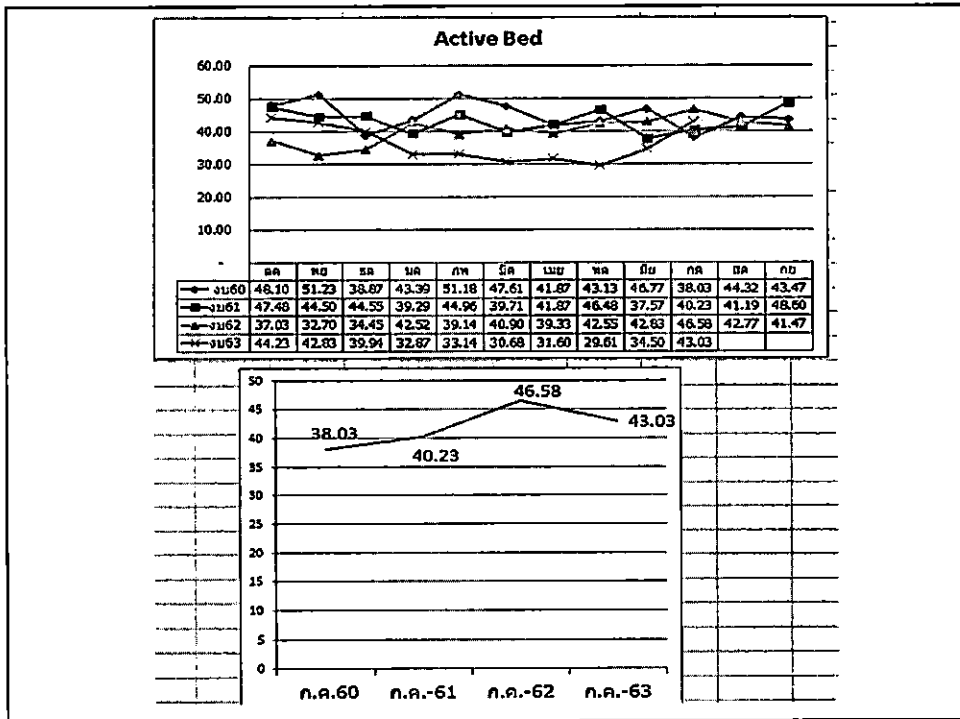
(นายรัชช คงคาลัย)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม









		ปี	จำนวน
		1963	
		rw<0.59	222
		rw>0.60-0.99	115
		rw>1.00-3.99	53
		rw>4.00	4
		<b>รวม</b>	<b>394</b>

ICD-9	จำนวน	ชื่อโรค	ประเภท
580.0	1	Cholelithiasis - Calculus of bile duct with cholangitis	Principal Diagnosis (หลัก)
K567	2	Paralytic ileus and intestinal obstruction without hernia - ileus, unspecified	Comorbidity (โรคร่วม)
K746	2	Fibrosis and cirrhosis of liver - Other and unspecified cirrhosis of liver	Comorbidity (โรคร่วม)
N410	2	Acute tubulo-interstitial nephritis	Comorbidity (โรคร่วม)
N201	2	นิ่วในไต - Calculus of ureter	Comorbidity (โรคร่วม)
D65	2	Disseminated intravascular coagulation (defibrination syndrome), DIC	Comorbidity (โรคร่วม)
		R.W. 4.01080	adjRW. 4.01080
		LOS 3.68	O.I. 39
		En. 0	Warn 0

ICD-9	จำนวน	ชื่อโรค	ประเภท
M6008	1	Infarction - infarctus myocardi	Principal Diagnosis (หลัก)
E111	2	Non-insulin-dependent diabetes mellitus - NIDM With ketoacidosis	Comorbidity (โรคร่วม)
I10	2	Essential (primary) hypertension	Comorbidity (โรคร่วม)
		R.W. 4.42770	adjRW. 4.42770
		LOS 14.69	O.I. 44
		En. 0	Warn 0

<b>3</b>	B004	1	Herpesviral (herpes simplex) infections - Herpesviral encephalitis (G05.1)	Principal Diagnosis (เฉพาะ)
	G051	2	Encephalitis, myelitis and encephalomyelitis in diseases classified elsewhere - Encephalitis, myelitis and encephalomyelitis in viral diseases classified elsewhere	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	G419	2	Status epilepticus - Status epilepticus, unspecified	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	F104	2	Mental and behavioural disorders due to use of alcohol - Alcohol withdrawal state with delirium	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	K053	2	Gingivitis and periodontal diseases - Chronic periodontitis	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	J449	2	Other chronic obstructive pulmonary disease - Chronic obstructive pulmonary disease, unspecified	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
				<b>R.W. 4.72500    adjRW. 4.72500</b> LOS 13.57    O.T. 41    Exp. 0    Warn 0

<b>4</b>	B205	1	Human immunodeficiency virus (HIV) disease resulting in infectious and balance diseases - HIV disease resulting in other mycoses	Principal Diagnosis (เฉพาะ)
	E876	2	Other disorders of fluid, electrolyte and acid-base balance - Hypokalaemia	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	B451	2	Cryptococcosis - Cerebral cryptococcosis	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	G021	2	Meningitis in other infectious and parasitic diseases classified elsewhere - Meningitis in mycoses	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	N179	2	Acute renal failure - Acute renal failure, unspecified	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
	E834	2	Disorders of mineral metabolism - Disorders of magnesium metabolism	Comorbidity (ไม่บันทึกค่า)
				<b>R.W. 4.75110    adjRW. 4.75110</b> LOS 14.90    O.T. 45    Exp. 0    Warn 0

	จำนวนเตียง	จำนวนผู้ป่วย	อัตราครองเตียง	Active Bed	วัน	ตัวการ	
W1	30	207	74.95	22.48	697	30*31=930	
W2	24	127	63.98	15.35	476	24*31=744	พบ-ทศ 14 เตียง
LR	8	60	64.92	5.19	161	8*31=248	
รวม	62	394			1,334		

**10 ជំងឺសំបែកប៉ះទង្គិច ពេទ្យពេទ្យ 2563**

ល.រ	ICD	ឈ្មោះជំងឺ	ចំនួន	ថ្លៃសង់	ថ្លៃប្រាក់បញ្ចូល	Adj. RW	WTLOS	OT	Adj. RW	WTLOS	OT
1	A919	Dengue haemorrhagic fever, unspecified (I10)	43	10.91	128	0.4477	3.14	9	(ស្តង់ដារ)0.3876	3.01	9
2	A90	Dengue fever (classical dengue)	33	8.38	88	0.4477	3.14	9	(ស្តង់ដារ)0.3876	3.01	9
3	L031	Cellulitis of other parts of limb	29	7.36	133	0.6930	4.48	13	0.3596	2.98	9
4	J441	Chronic obstructive pulmonary disease with acute exacerbation	28	7.11	66	0.6005	3.15	9			
5	I500	Congestive heart failure	26	6.60	75	0.6831	3.36	10			
6	T634	Toxic effect of venom of other arthropods	25	6.35	30	0.2847	1.63	5	0.2040	1.46	4
7	P599	Neonatal jaundice, unspecified	21	5.33	73	0.2802	2.89	9			
8	J459	Asthma, unspecified	19	4.82	54	0.4004	2.75	8			
9	A059	Gastroenteritis and colitis of unspecified origin	18	4.57	49	0.3229	2.08	6			
10	J180	Bronchopneumonia, unspecified	17	4.31	95	0.5661	3.71	11			
<b>ចំនួនសរុប</b>			<b>259</b>	<b>65.74</b>	<b>791</b>						
			<b>3.05</b>	<b>70/ល</b>							

**តារាងការសង្ខេបលទ្ធផលស្រាវជ្រាវ (ICD10 ឧបករណ៍) ប្រទេសកម្ពុជា 2563**


ក្រុមជំងឺ	ចំនួន	Ungroupable	សរុប	ថ្លៃ	ចំនួនថ្លៃសង់	SumAdjRW	CM	ពេញលេញ
ក្រុម 02	307	0	1,384	09	0470	230,0029	0.6269	0.60
ក្រុម 03	332	0	1,217	09	3970	218,3493	0.6377	0.60
ក្រុម 02	375	0	1,400	09	0910	241,3023	0.6435	0.60
ក្រុម 03	322	0	1,249	09	5039	209,2426	0.6408	0.60
ក្រុម 03	330	0	1,305	09	0755	190,3563	0.6221	0.60
ក្រុម 03	310	0	1,249	09	3939	217,0131	0.6024	0.60
ក្រុម 03	209	0	835	09	4053	111,0404	0.6305	0.60

**តារាងការសង្ខេបលទ្ធផលស្រាវជ្រាវ (ICD10 ឧបករណ៍) ប្រទេសកម្ពុជា 2563**


ក្រុមជំងឺ	ចំនួន	Ungroupable	សរុប	ថ្លៃ	ចំនួនថ្លៃសង់	SumAdjRW	CM	ពេញលេញ
ក្រុម 02	442	0	1,371	02	7133	261,0096	0.5925	0.60
ក្រុម 02	407	0	1,285	02	0709	240,3464	0.6178	0.60
ក្រុម 02	380	0	1,236	02	0441	233,4760	0.6164	0.60
ក្រុម 03	356	0	1,010	02	5302	185,0150	0.5804	0.60
ក្រុម 03	315	0	928	02	5346	190,2472	0.6039	0.60
ក្រុម 03	214	0	651	02	4948	203,6773	0.6493	0.60
ក្រុម 03	275	0	948	02	5097	178,2364	0.6401	0.60
ក្រុម 03	300	0	918	02	4776	190,0914	0.6023	0.60

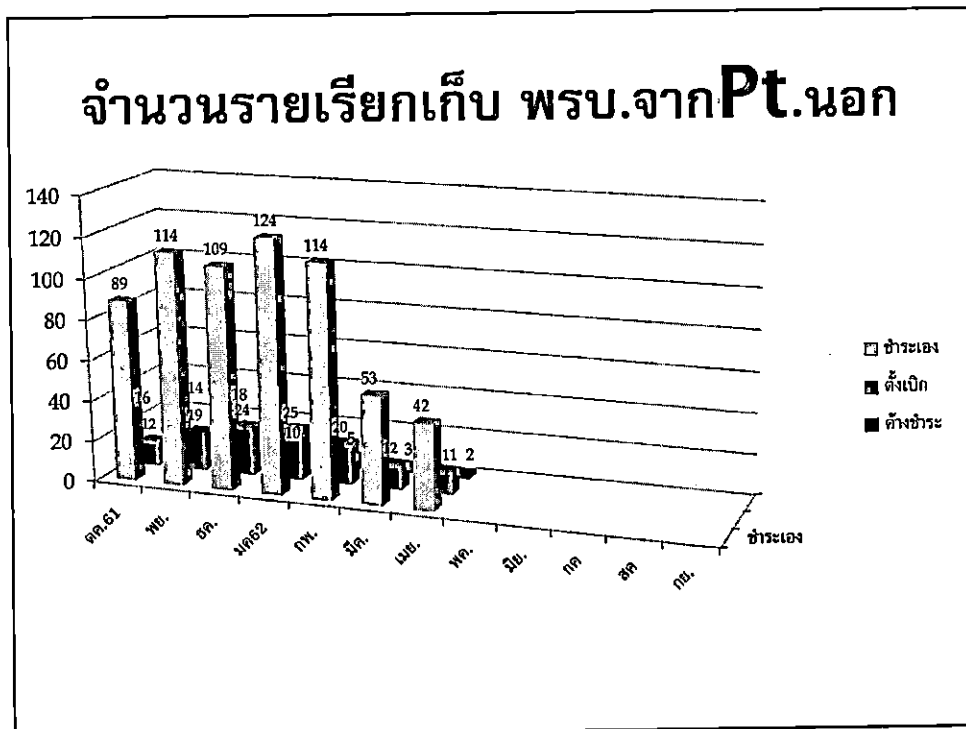




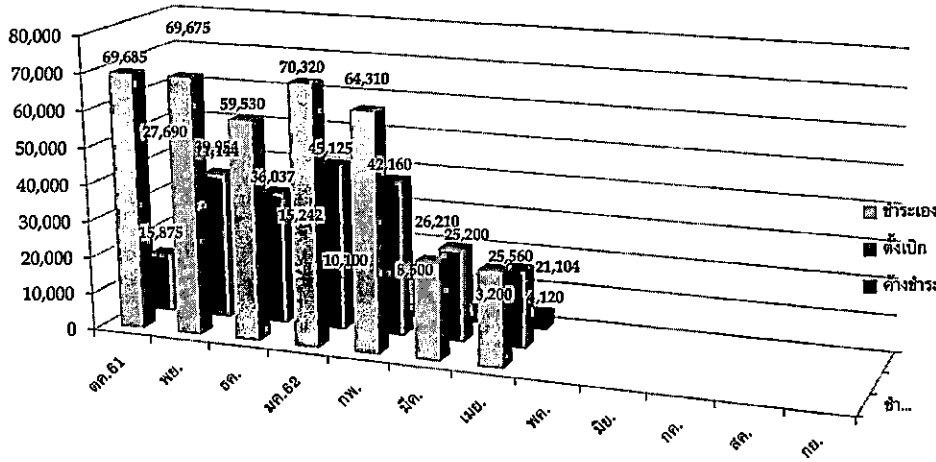
## กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศองค์รวม

รพ.สอยดาว  
จ.จันทบุรี

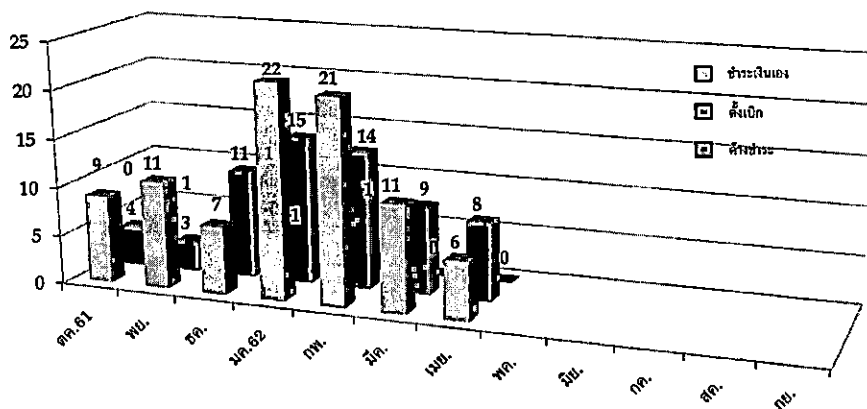


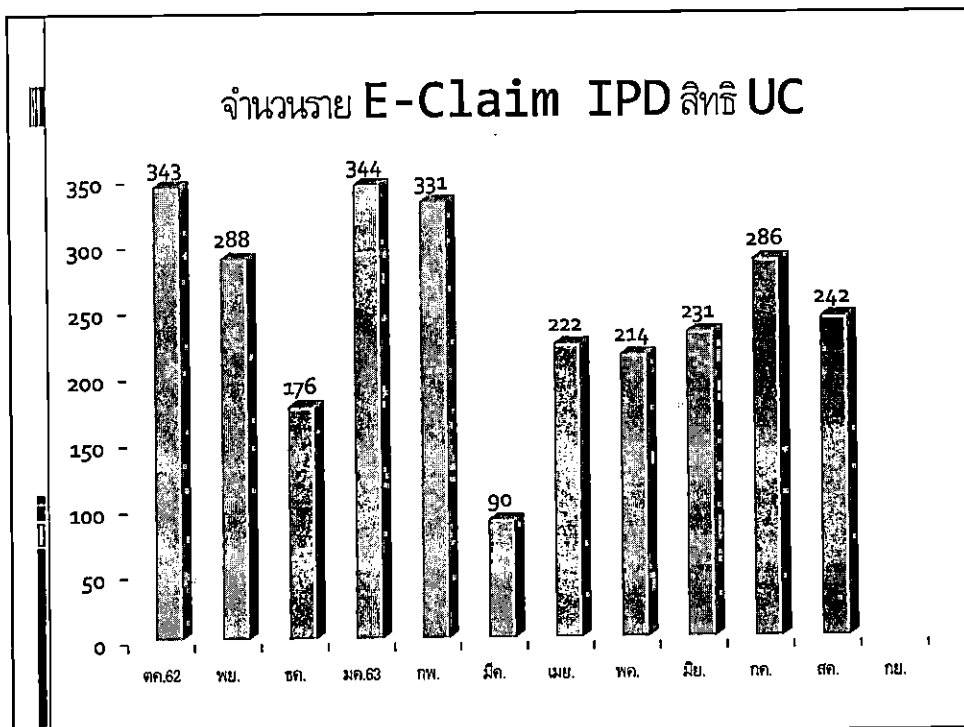
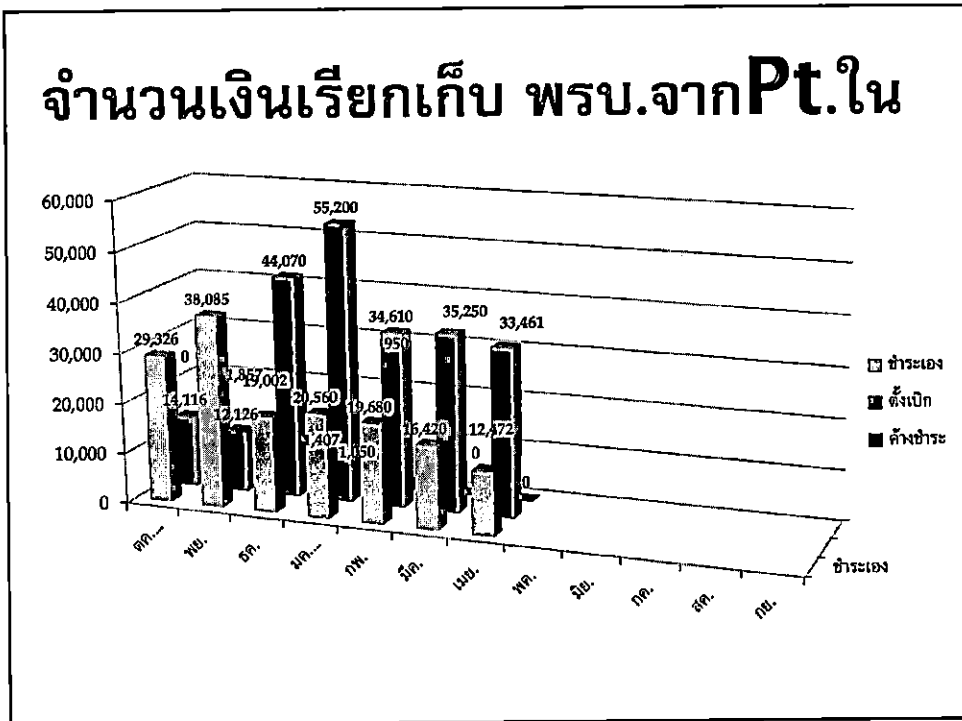


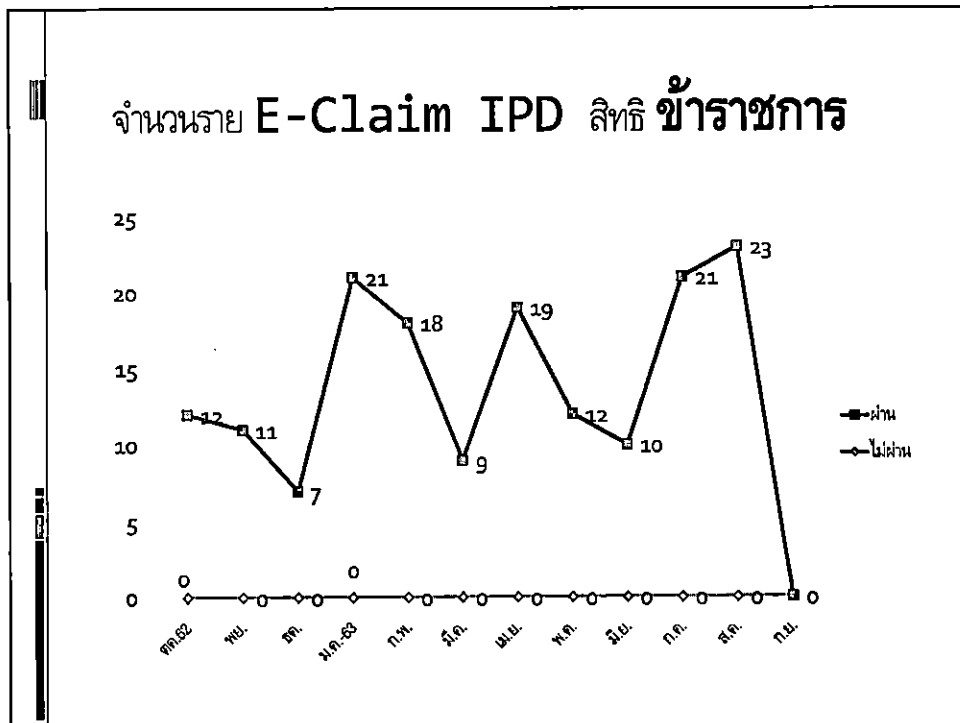
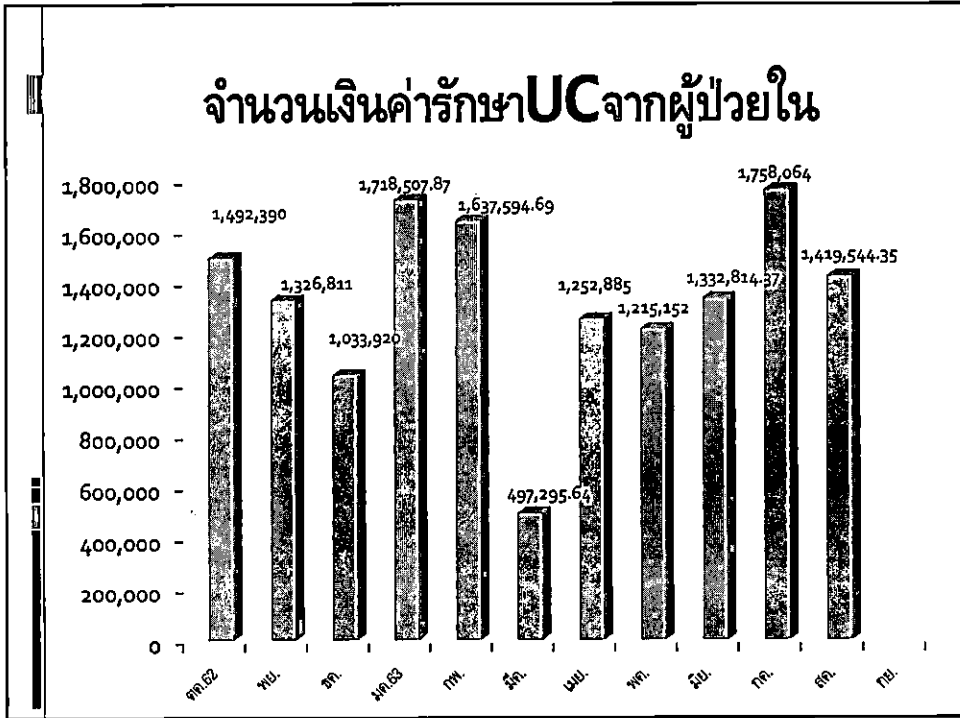
## จำนวนเงินเรียกเก็บ พรบ.จากPt.นอก

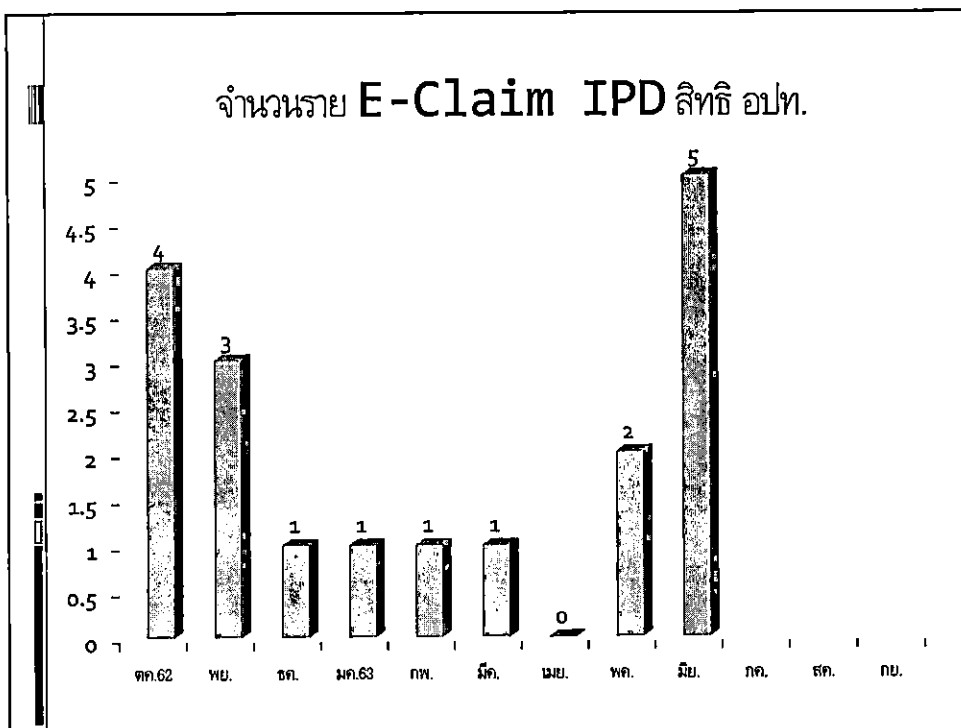
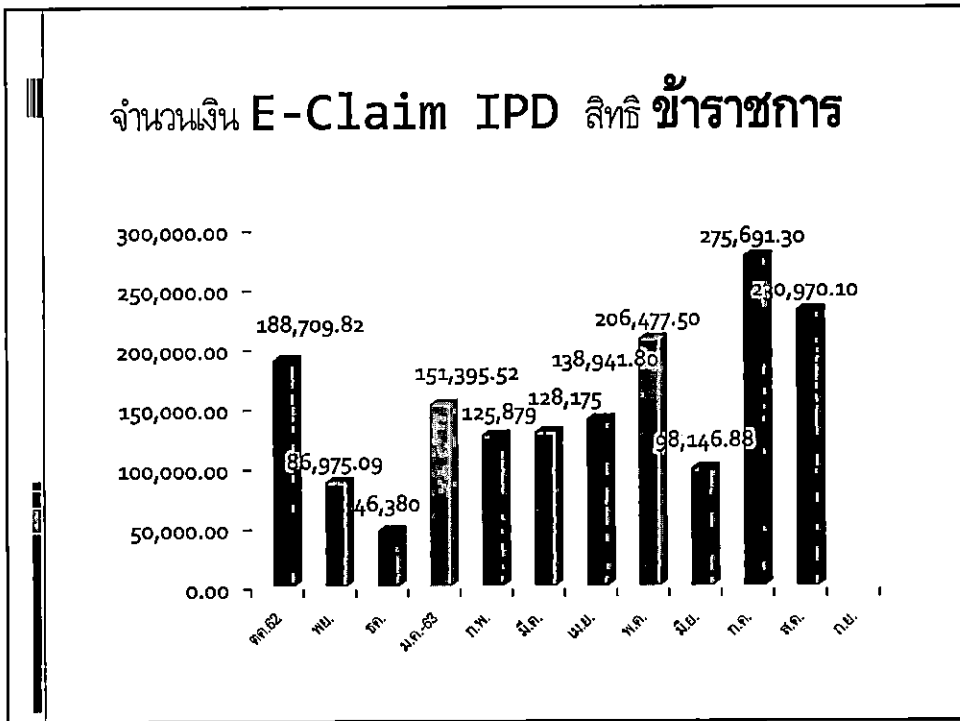


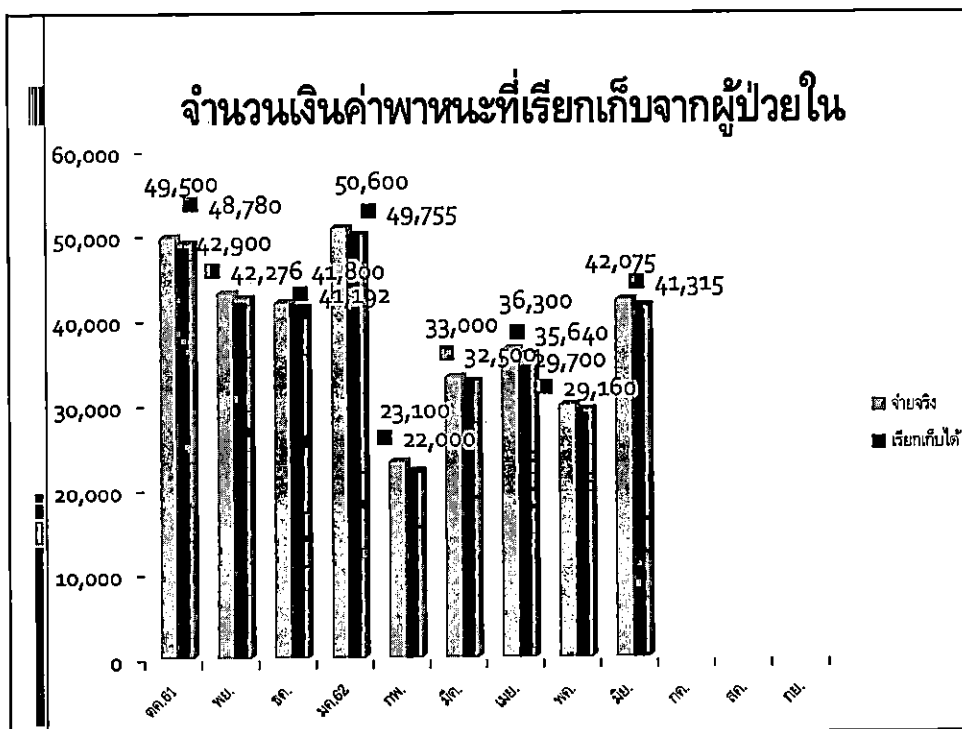
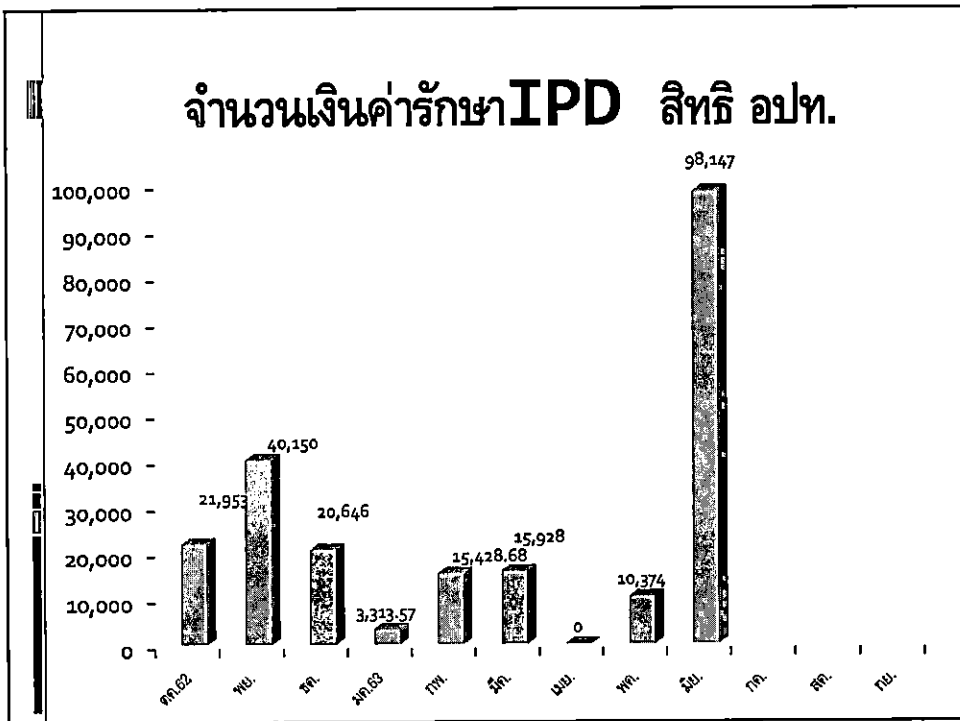
## จำนวนรายเรียกเก็บ พรบ.จากPt.ใน

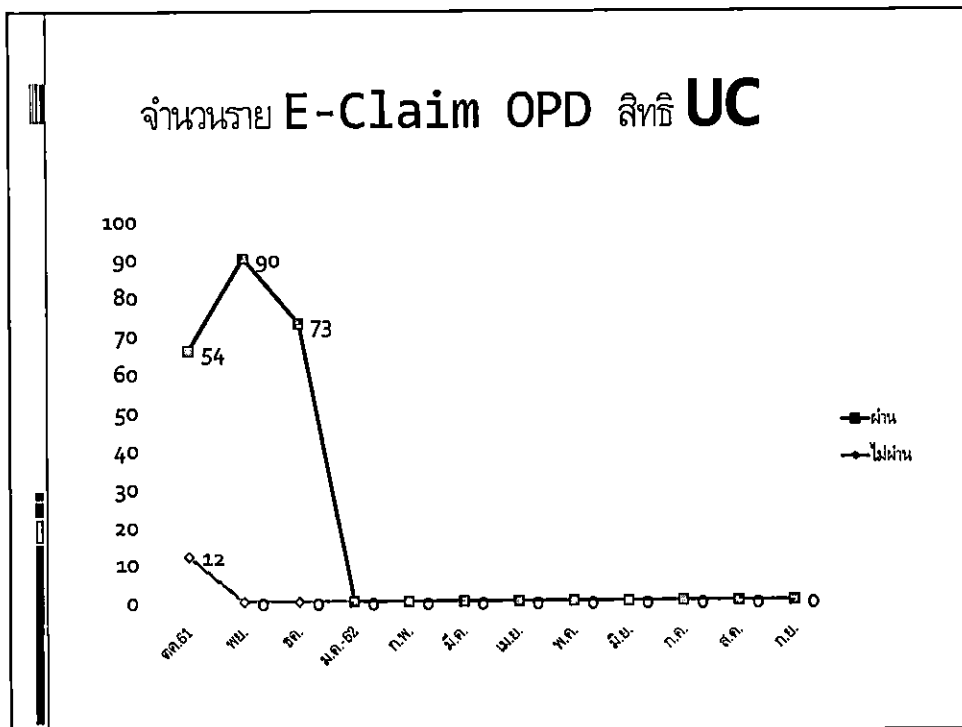
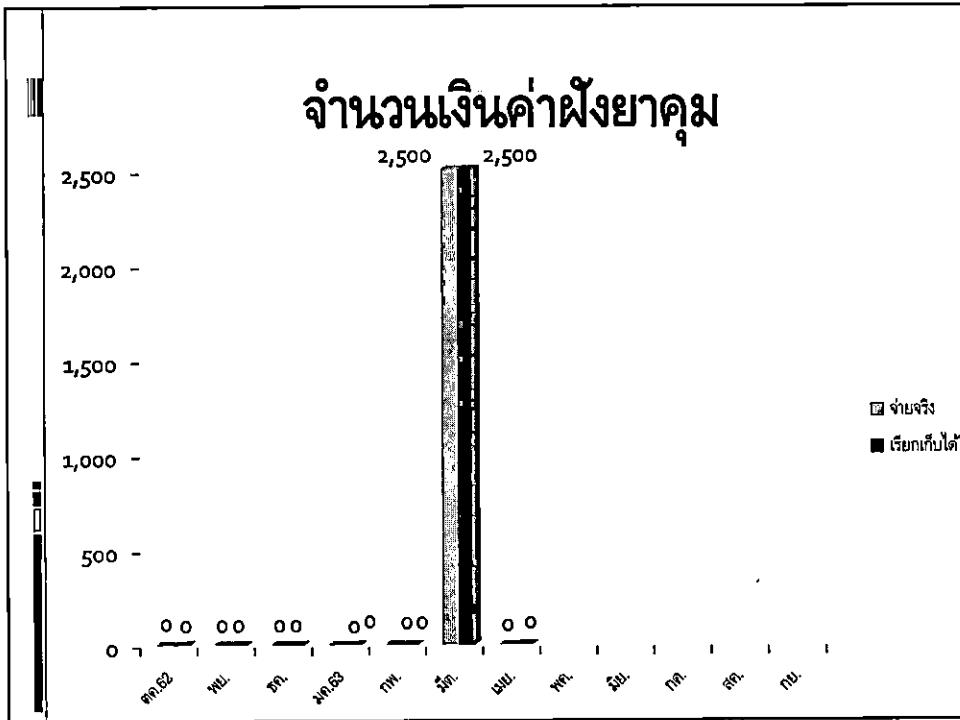


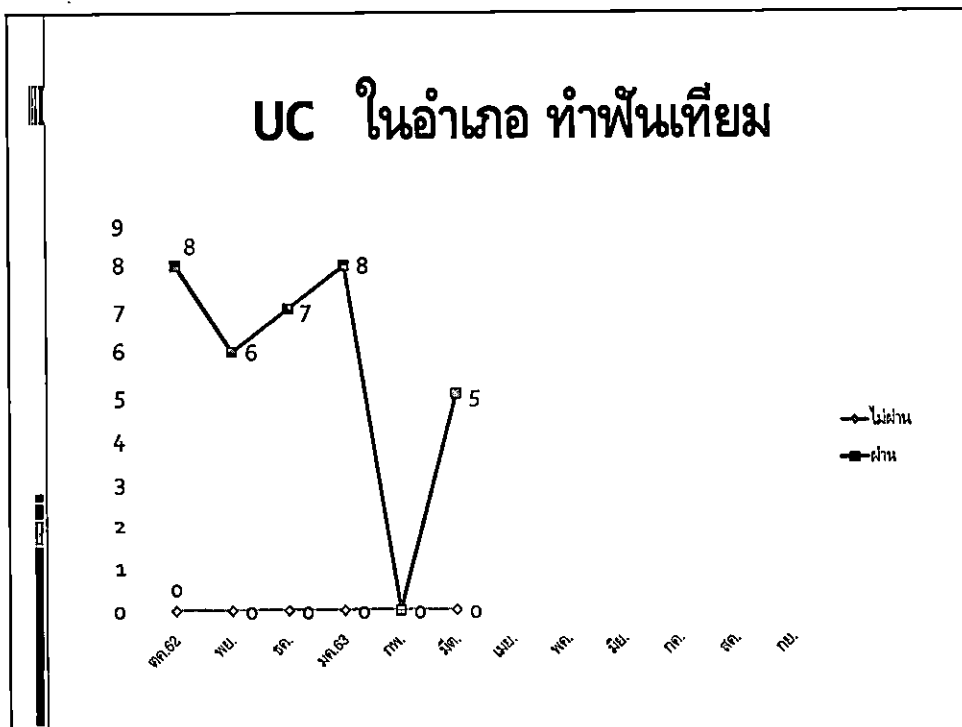
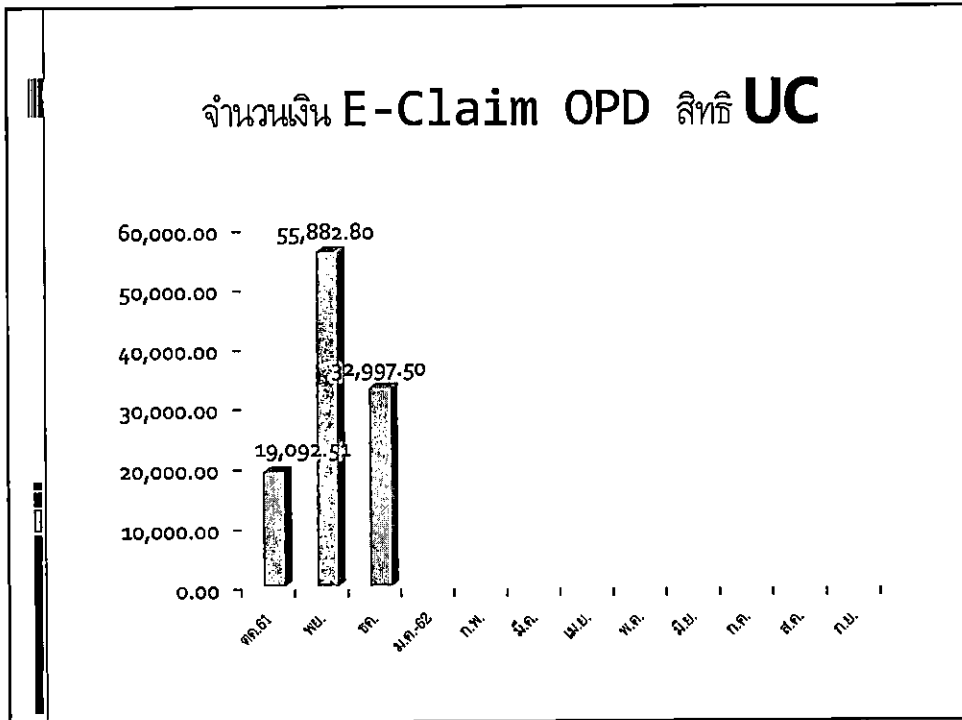




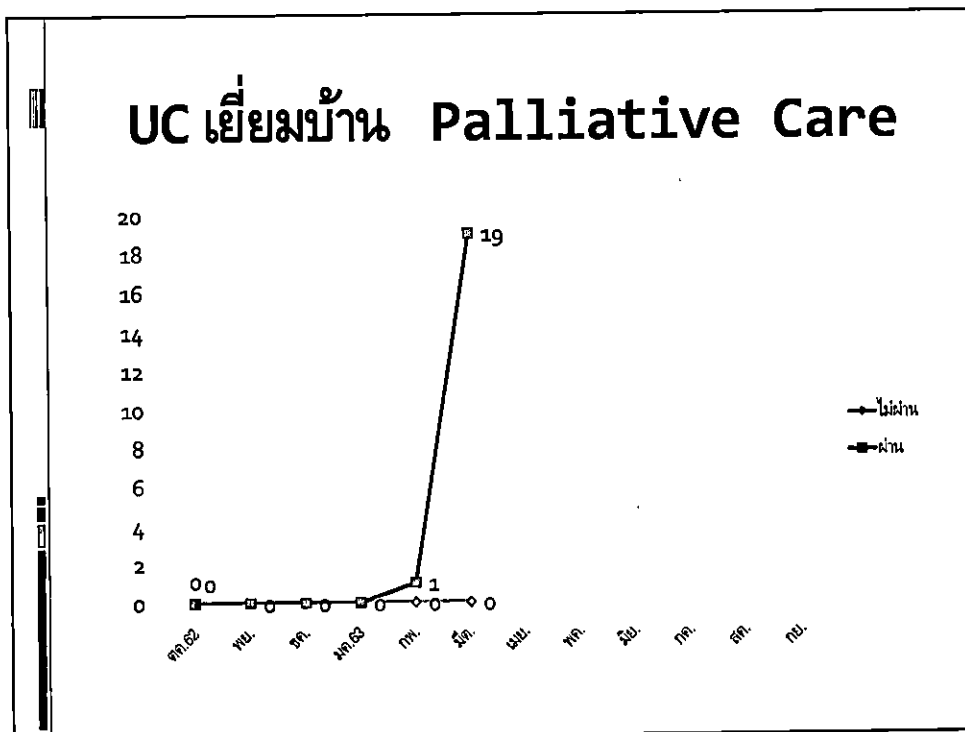
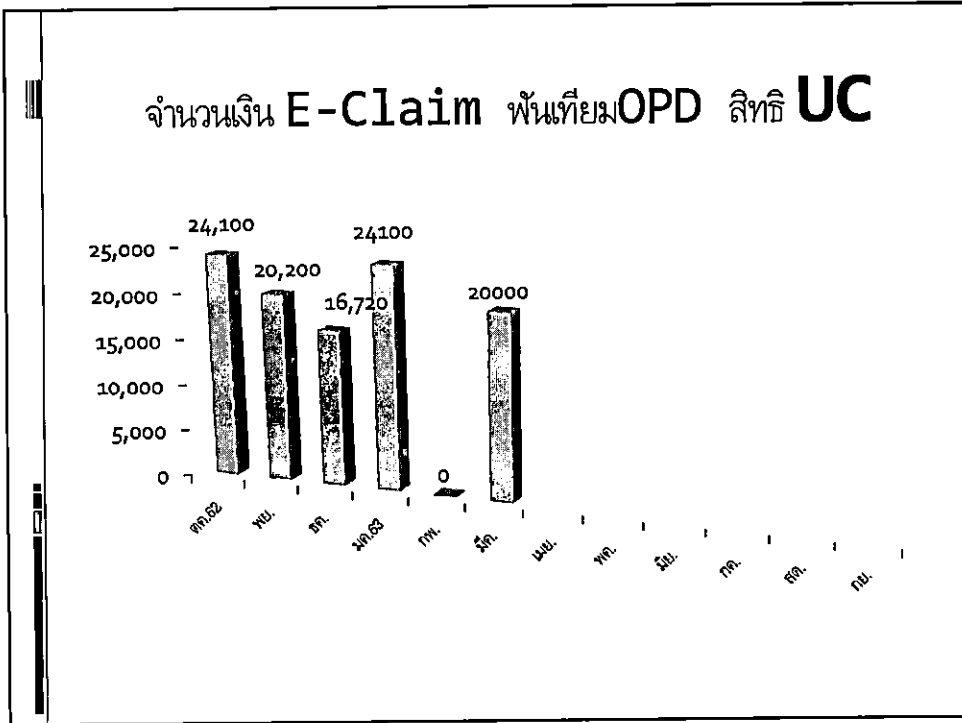


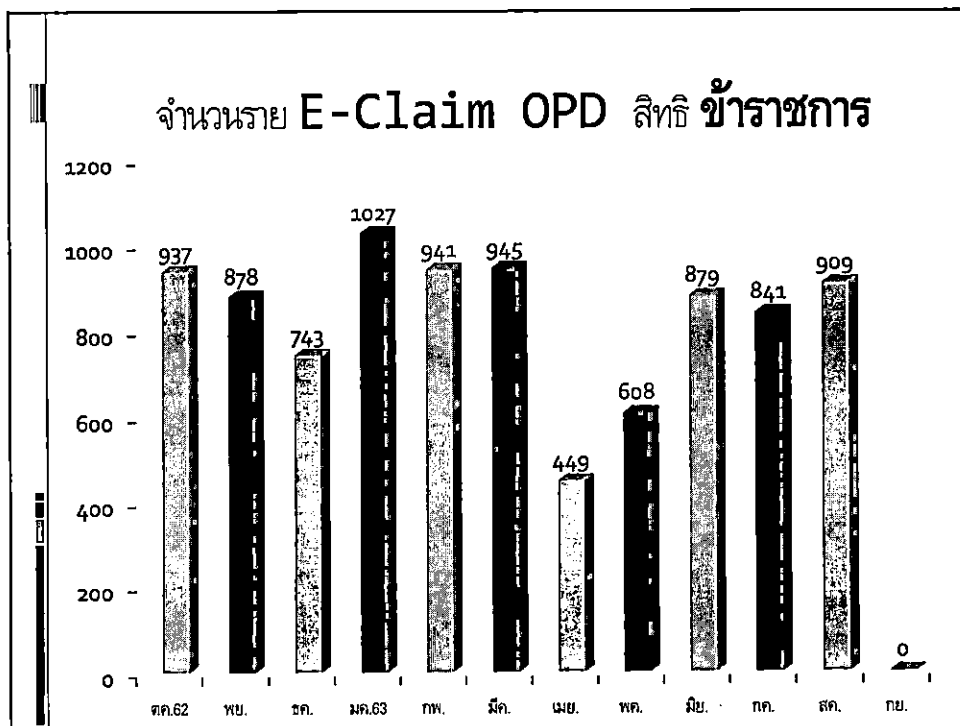
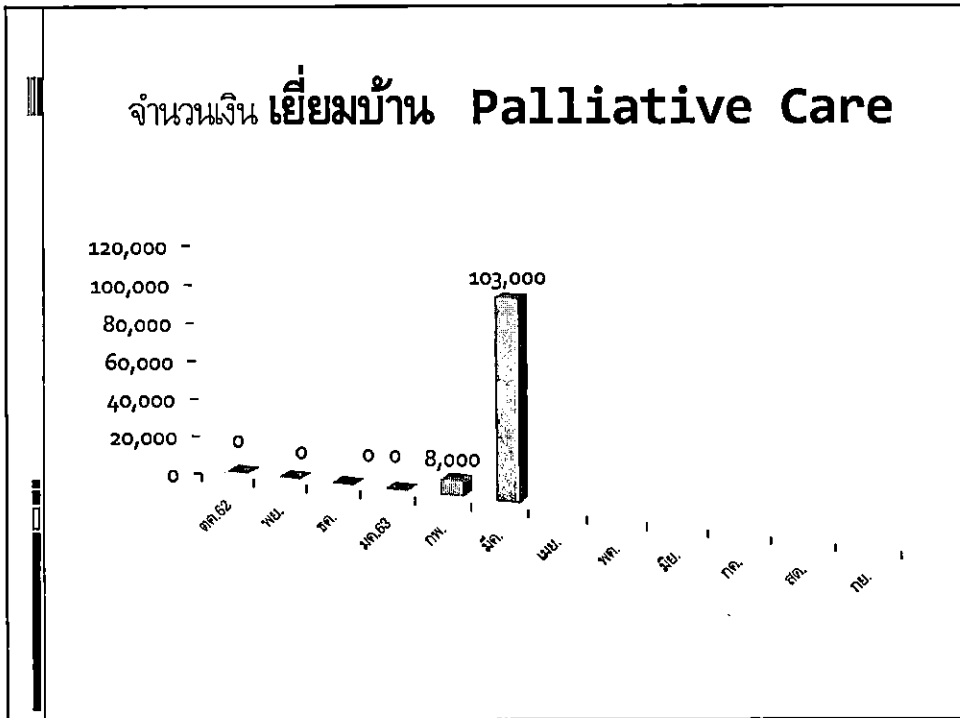


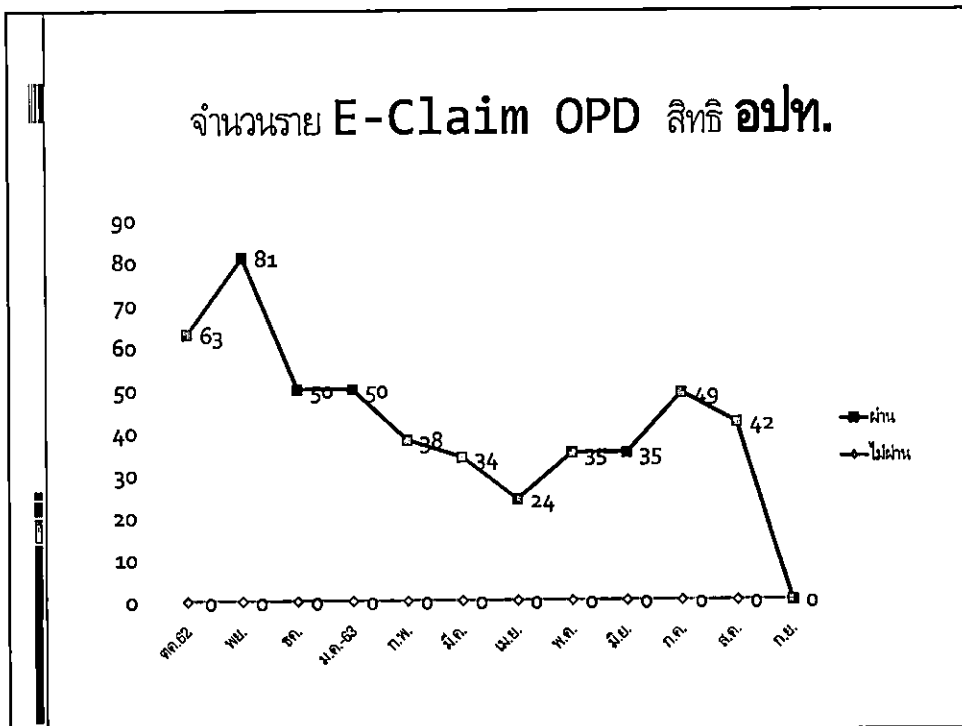
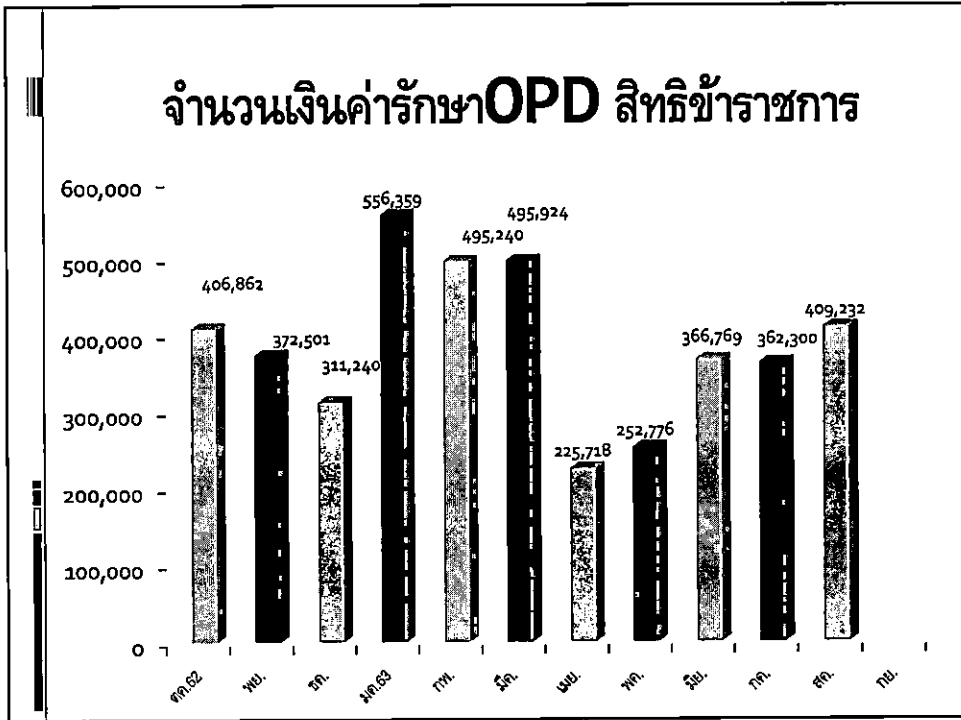


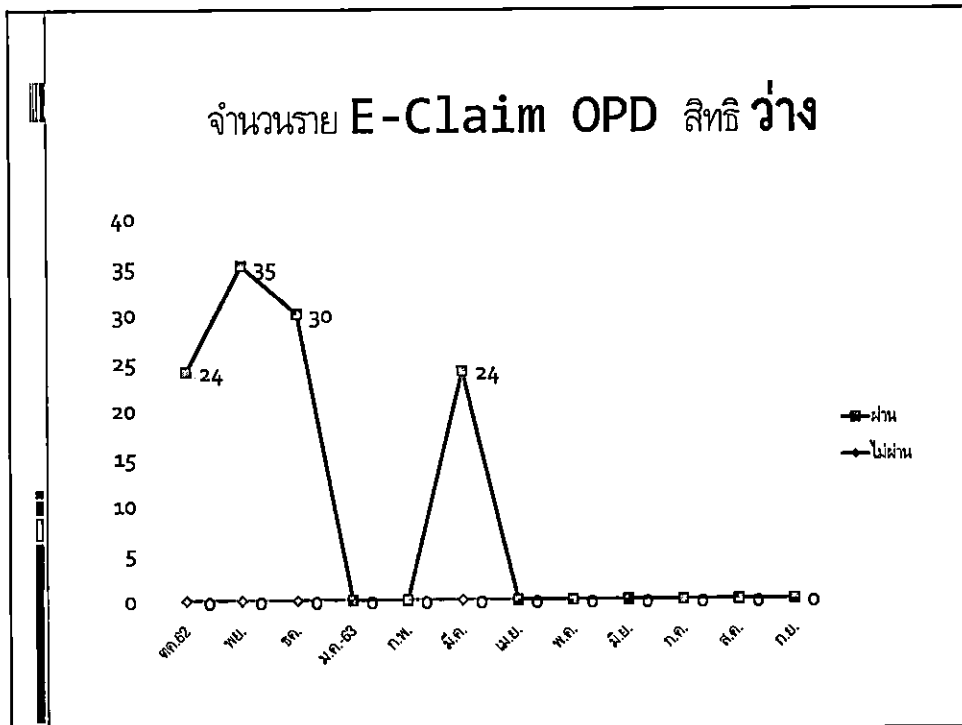
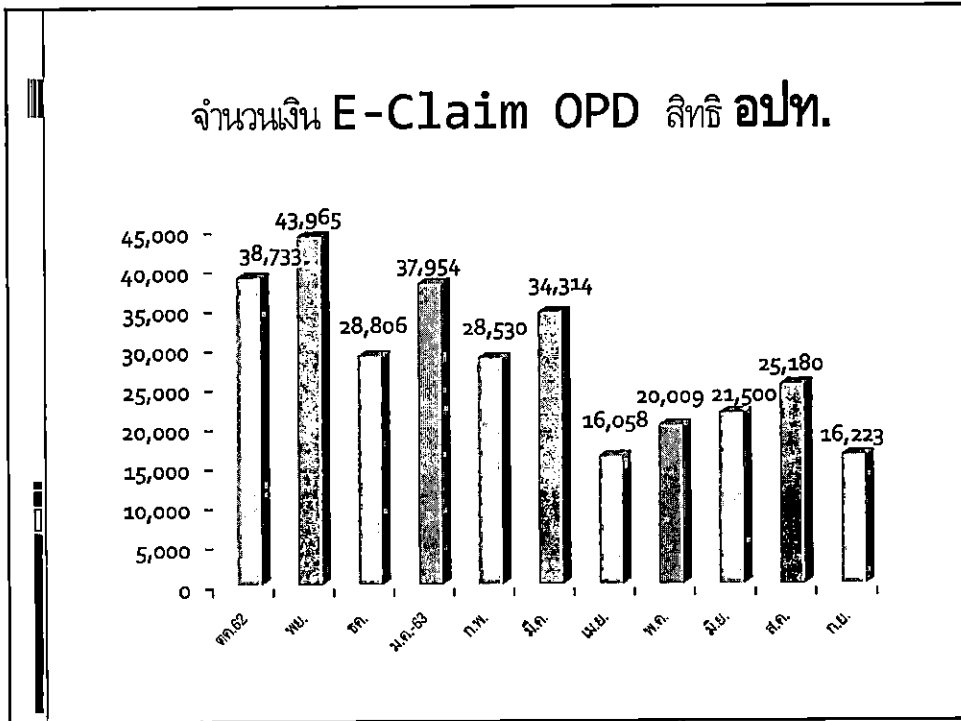


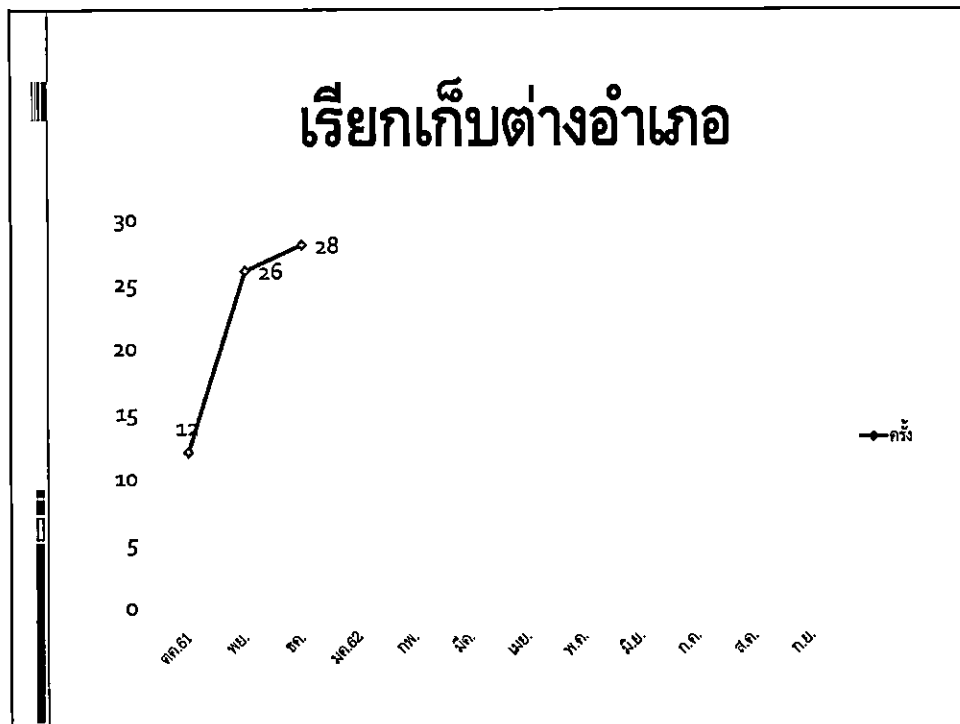
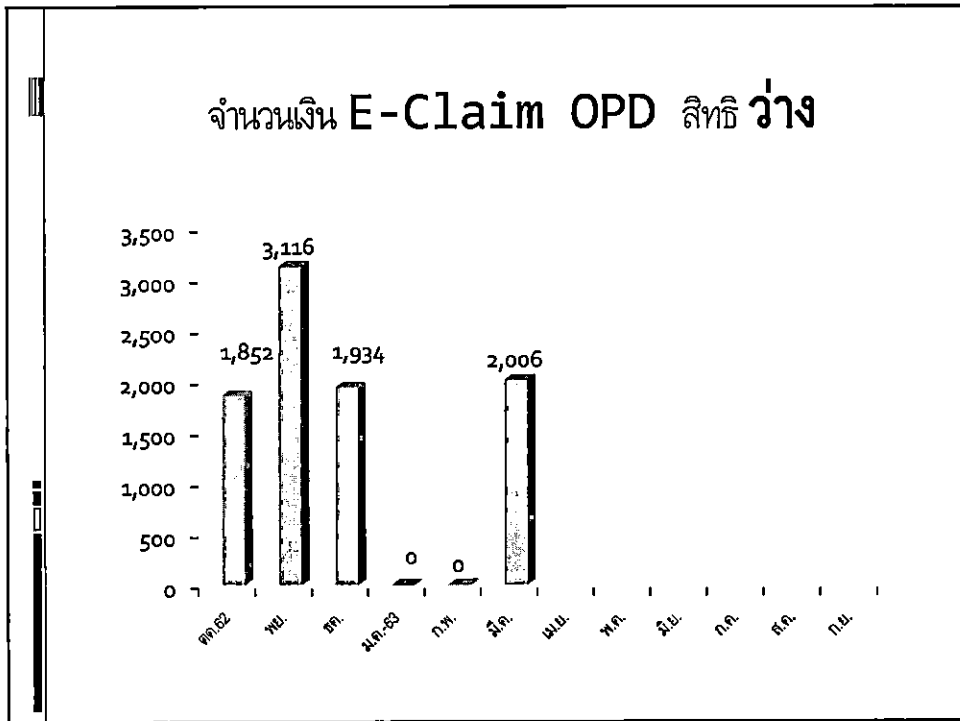


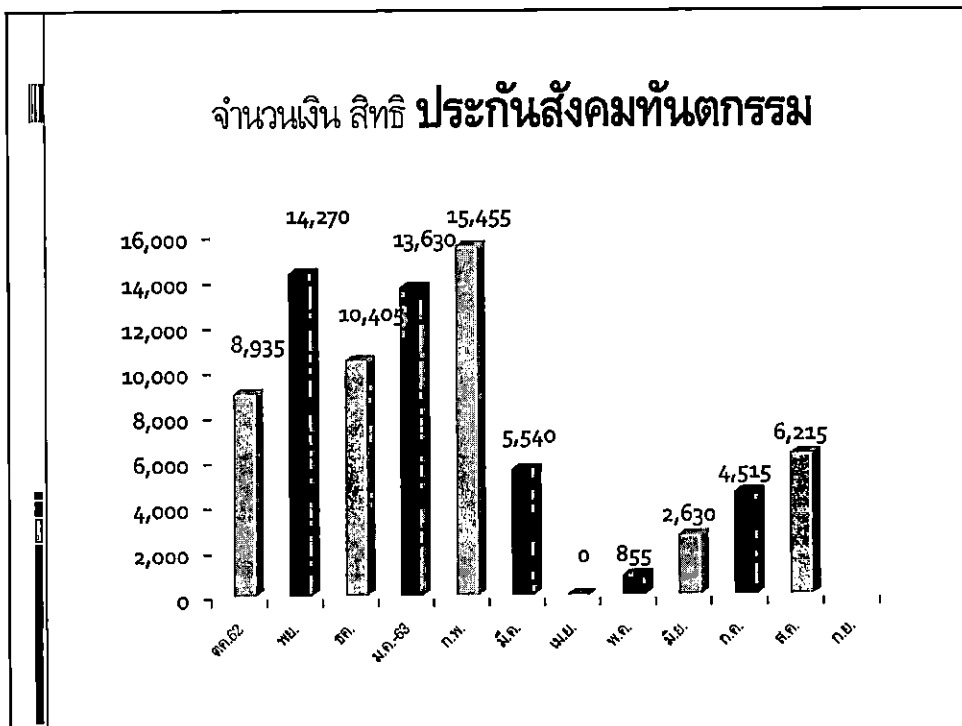
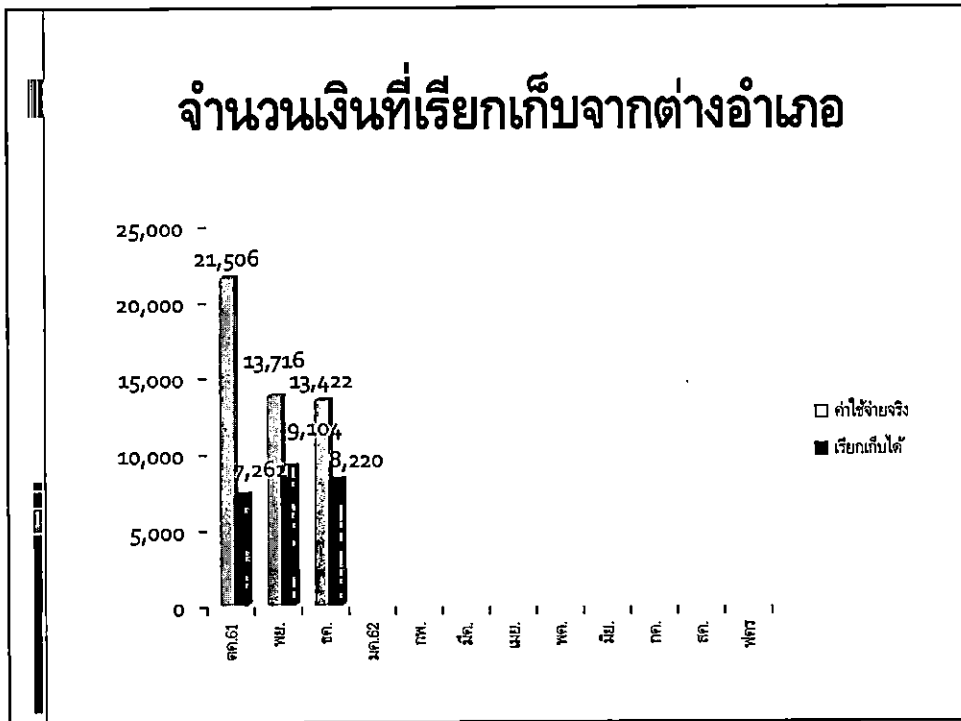


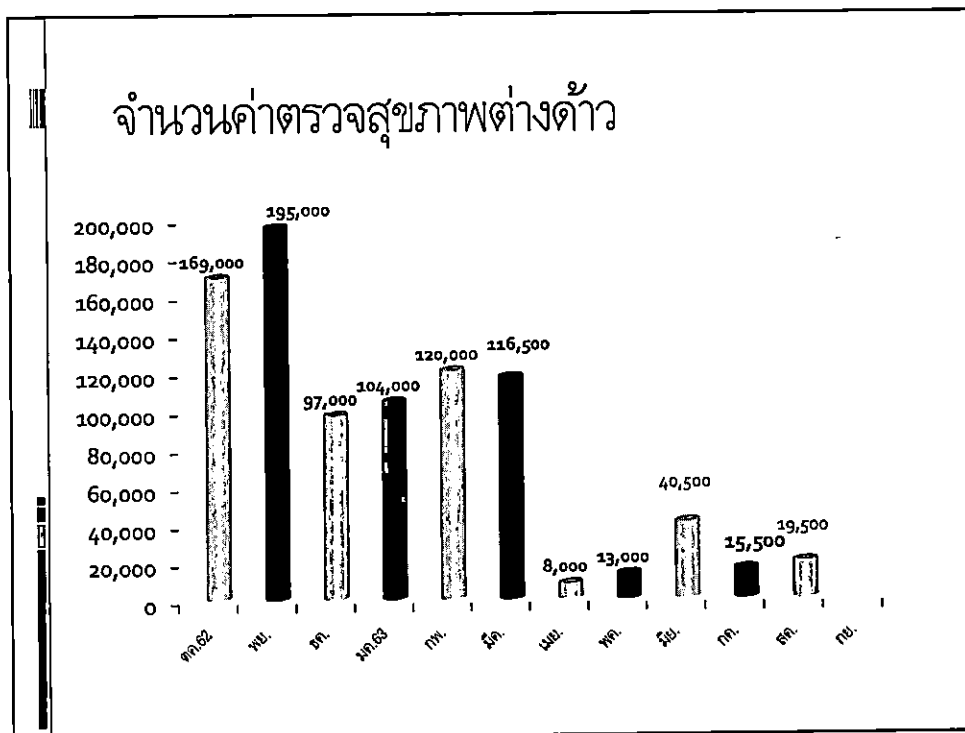
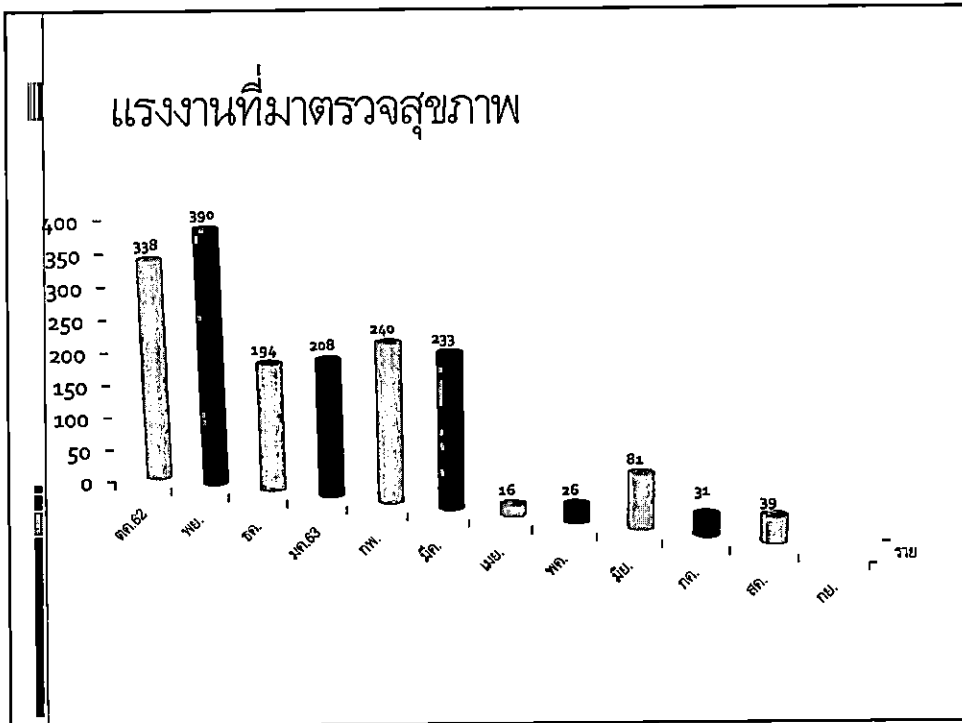


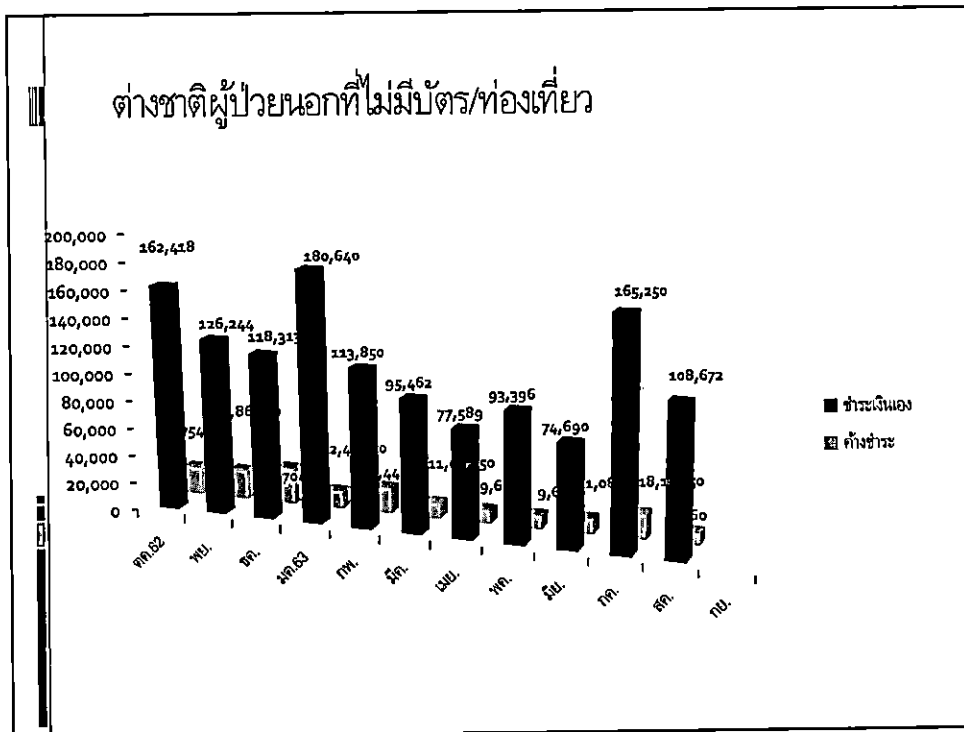
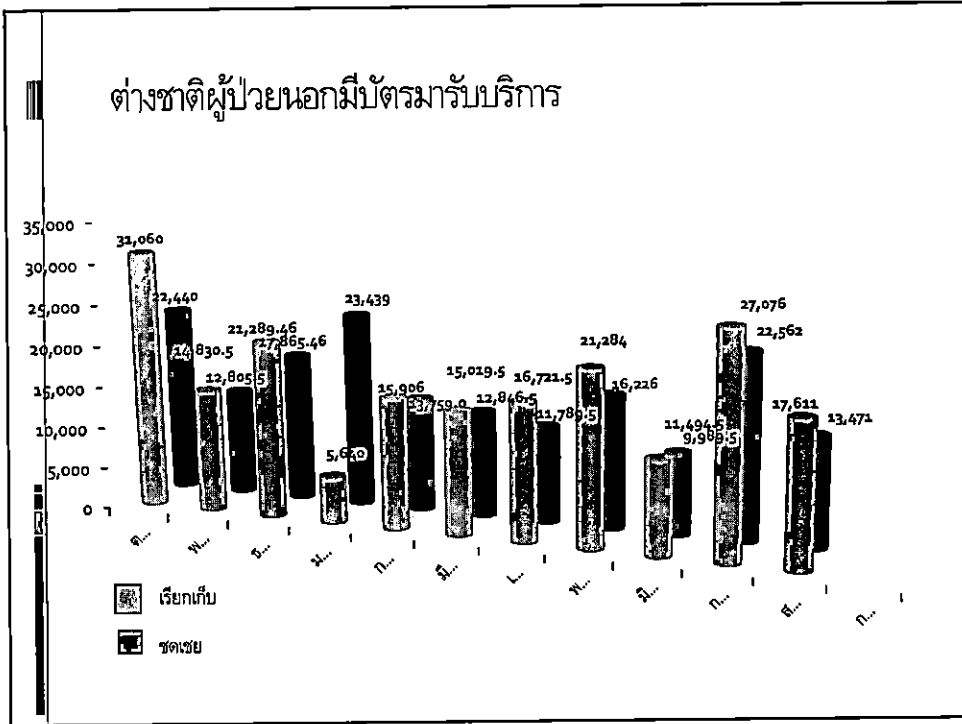




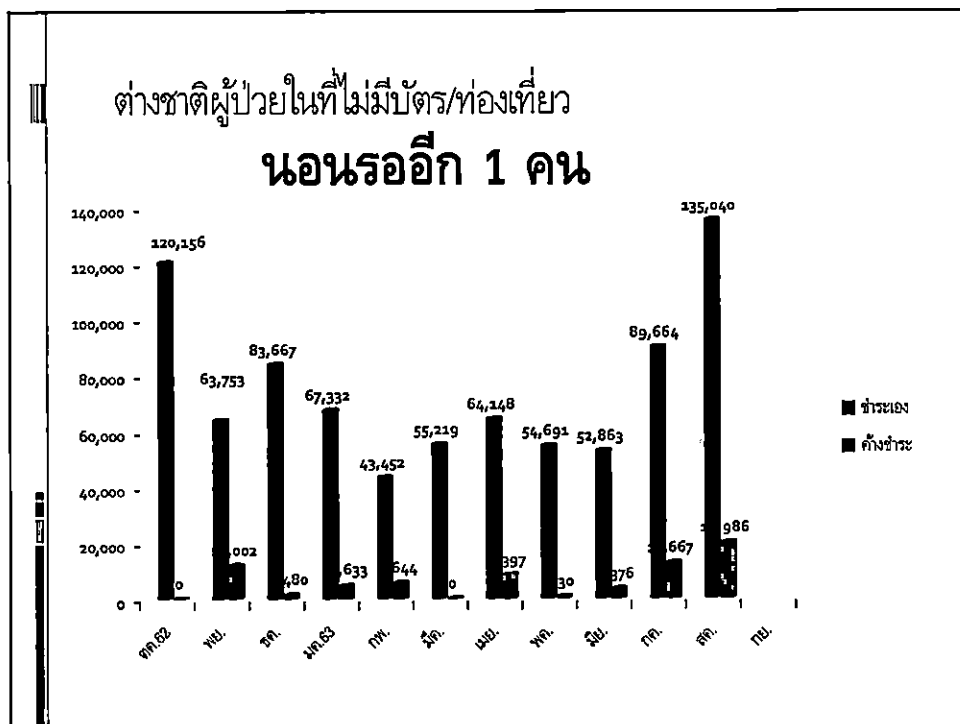
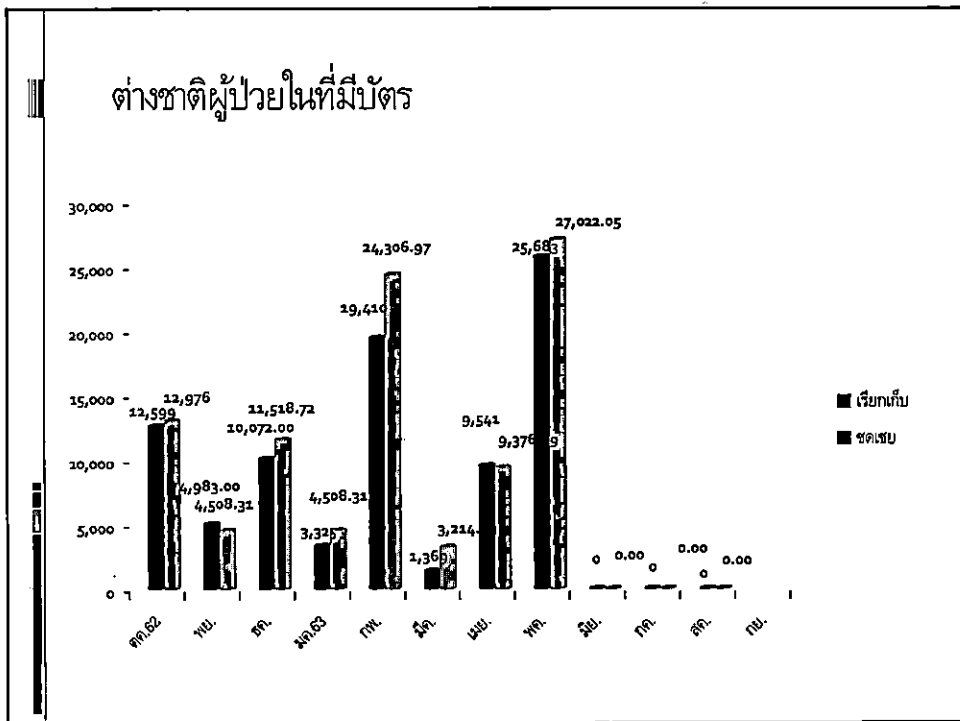












## เงินจัดสรร เดือน สค.63

- บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ

52,096.78 บาท

- ประกันสังคมงวด3(เมย.-มิย.)

493,035.74 บาท

- Parative care 234,000 บาท

## ระบบคิว ของ NEO

- กำลังจะให้ห้อง LAB

ทดลองใช้ก่อน จึงจะถอดออก

ให้บริษัทอื่น ทดลองใช้บ้าง

## ไวรัส เรียกค่าไถ่ 6.3 หมื่นล้านบาท

- รพ.สระบุรี
- ใช้โปรแกรมที่เขียนขึ้นเอง
- ไม่ได้ **back up** ข้อมูลมา 4 ปี

## รพ.สอยดาว

- โปรแกรม Hos XP ซึ่งมี Firewall ป้องกันในซอฟต์แวร์อยู่แล้ว
- มีการ **Back up** ข้อมูลทุกวัน
- เครื่องคอมที่ใช้ 70% มี **Antivirus** ที่เป็นของแท้
- **User** ผู้ใช้ต้องมี **Pass word** จึงจะเข้าได้

## ผู้ใช้ภายใน

- ห้ามโหลด **Email** หรือ โปรแกรมแปลกๆ
- ถ้ารู้ตัวว่าติดไวรัส (เครื่องทำงานไม่ได้)
- ดึงสาย**Lan** หรือ ปิด **Wifi**
- แจ๊จค์ศูนย์ **Com**
- สำรองข้อมูลว่าจะนำกลับมาใช้ได้อีกหรือไม่
- **FORMAT**เครื่อง
- ลงโปรแกรมใหม่

## Firewall

- ติดตั้งใน **hardware** ตรง **Router Internet**
- ราคากลาง 400,000 บาท
- ราคาในตลาด 80,000 – 400,000 บาท
- ต้องต่อค่าลิขสิทธิ์ ปีละ 10,000 กว่าบาท ทุกปี

## ศูนย์COM

- ผู้ที่ต้องการ Com ในปี 64 แจ้งความประสงค์ให้ศูนย์ Com ภายในวันที่ 18 กย.63
- ศูนย์ Com จะให้คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสม
- ทำเรื่องขออนุมัติไปที่ สสจ.จบ.

## เงินสนับสนุน รพ.สต.

- ปี 2563 ตั้งไว้ 5,500,000 บาท
- ขณะนี้เบิกมาหมดแล้ว
- เดือน สิงหาคม เบิกมาอีก 503,606 บาท

สรุปความเสี่ยง ประจำปีเดือน สิงหาคม 2563 แยกตาม SIMPLE

Risk Level	Patient Safety							Personnel Safety							Organization				
	PCT Surgery	IC Infection	PTC Medication & Blood Safety	PCT Patient Care Process	PCT Line, Tube & Catheter and Laboratory	PCT Emergency Response	IT Social Media and Communication	IC Infection and Exposure	M Mental Health and Mediation	P Process of work	L Lane(Traffic) and Legal Issues	ENV Environment and Working Conditions	S Strategy, Structure, Security	I Information Technology	M Manpower Management	P Policy Process of work & Operation	L Licensed & Professional certificate	E Economy	
แดง																			
ส้ม																			
เหลือง																			
เขียว	1	-	19	2	-	3	-	-	-	-	5	-	10	1	-	-	3		
รวม	1	-	19	2	-	3	-	-	-	-	5	-	10	1	-	-	3		
รวม	44																		

ระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล

Hospital Safety Culture Survey  
HSCS

ร้อยละคำตอบเชิงบวก (% Positive Response) จำแนกตามมิติต่างๆ

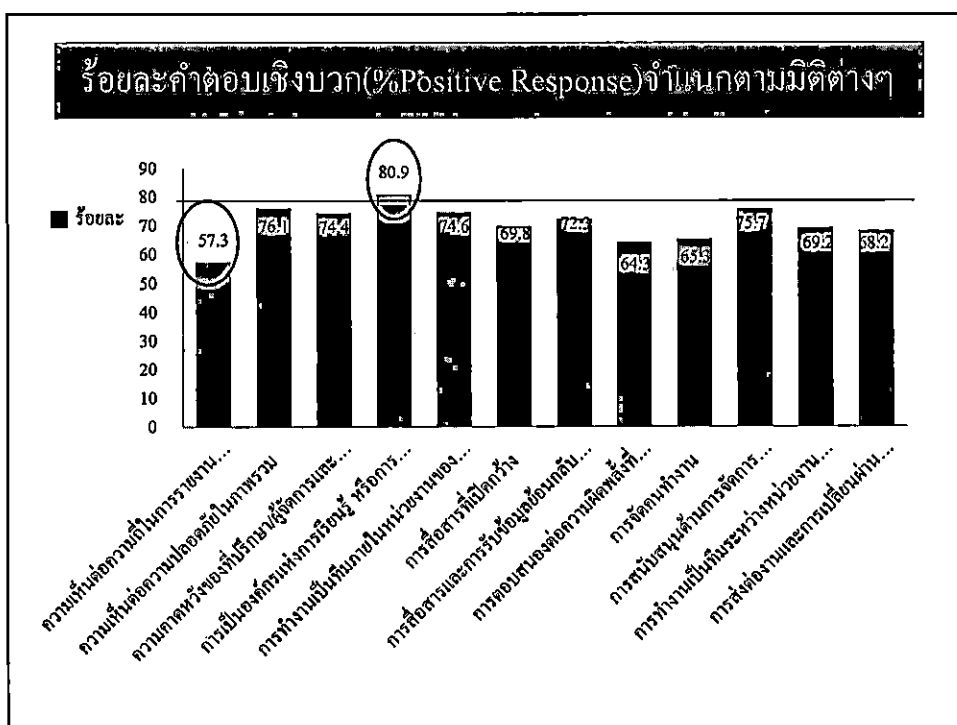
มิติที่สำรวจ	ผลสำรวจ	
	จำนวน	%
<b>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</b>	<b>366</b>	<b>57.3</b>
D1. มีการรายงานเหตุการณ์บ่อยเพียงใด ในกรณีที่มีการกระทำผิดพลาด (mistake) เกิดขึ้น แต่ได้รับการตรวจพบและแก้ไขก่อนที่จะมีผลต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ (ความรุนแรงระดับ A, B หรือความเสี่ยงทั่วไปที่มีความรุนแรงระดับ 1)	130	61.0
D2. มีการรายงานเหตุการณ์บ่อยเพียงใด ในกรณีที่มีการกระทำผิดพลาด (mistake) เกิดขึ้น แต่ไม่มีโอกาสเกิดอันตรายต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ (ความรุนแรงระดับ C, D หรือความเสี่ยงทั่วไปที่มีความรุนแรงระดับ 2)	119	55.9
D3. การรายงานเหตุการณ์บ่อยเพียงใด ในกรณีที่มีการกระทำผิดพลาด (mistake) เกิดขึ้น และอาจจะมีโอกาสเกิดอันตรายต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ (ความรุนแรงตั้งแต่ระดับ E ขึ้นไป หรือความเสี่ยงทั่วไปที่มีความรุนแรงตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป)	117	54.9
<b>2. ความเห็นต่อความปลอดภัยในภาพรวม</b>	<b>648</b>	<b>76.1</b>
A15. แม้จะต้องทำงานมากขึ้น แต่ก็ไม่เคยละเลยความปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	202	94.8
A18. แนวทางปฏิบัติและระบบของเราสามารถป้องกันความผิดพลาด (error) ได้ดี	155	72.8
A10. การที่ไม่เกิดความผิดพลาดร้ายแรงขึ้นที่หน่วยงานนี้เป็นเพราะมีการวางระบบป้องกันควบคุมเป็นอย่างดี ไม่ใช่เพราะเหตุบังเอิญ (by chance)	159	74.6
A17. เราไม่มีปัญหาความปลอดภัยของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการในหน่วยงานนี้	132	62.0

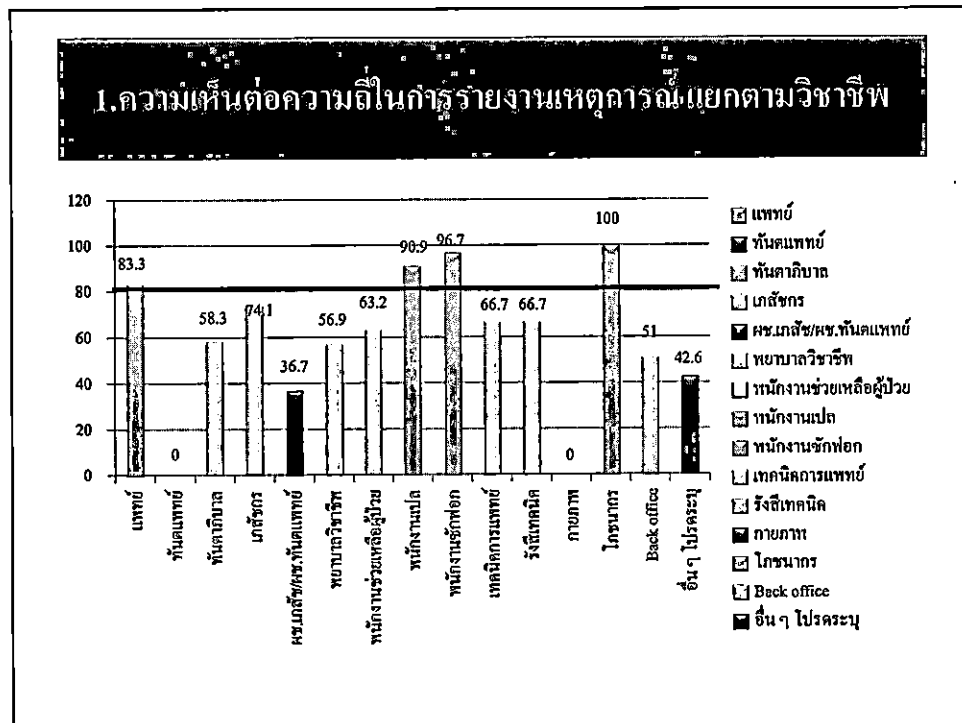
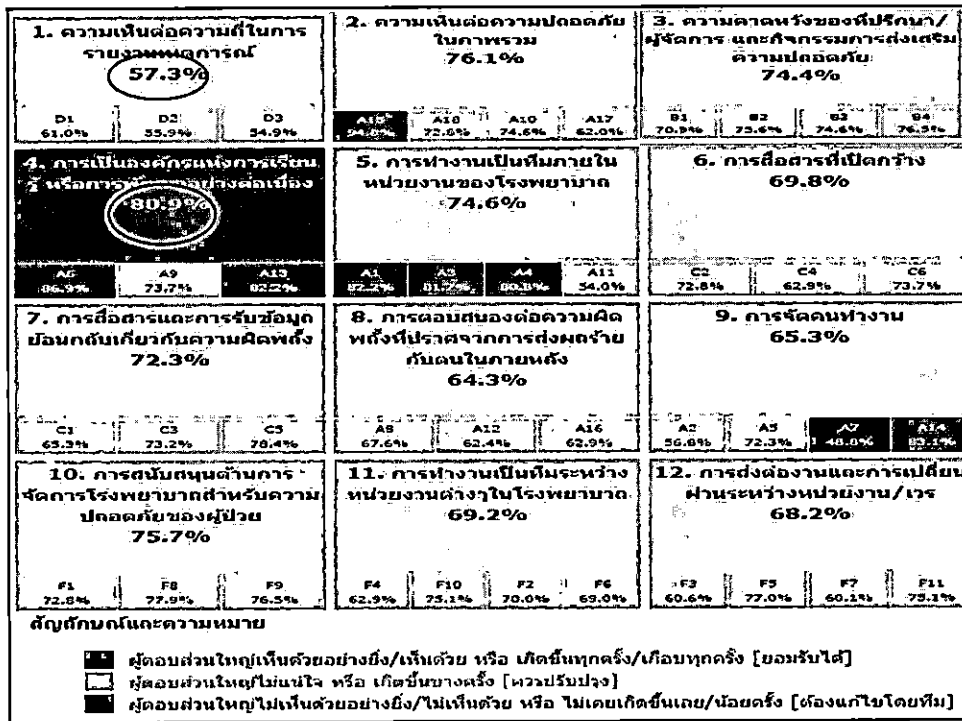
<b>3. ความคาดหมายของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b>	<b>634</b>	<b>74.4</b>
B1. หัวหน้างานของชั้นจะกล่าวชื่นชม (says a good word) เพื่อให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางด้านความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	151	70.9
B2. หัวหน้างานของชั้นจะพิจารณาข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานอย่างจริงจัง	161	75.6
B3. เมื่อไรก็ตามที่มีภาวะกดดัน หัวหน้างานจะขอให้เราทำงานด้วยความรวดเร็ว ระวังระวัง แม้จะมีการลดขั้นตอน (shortcuts) แต่ต้องไม่ส่งผลให้เกิดความเสียหายเพิ่มขึ้น	159	74.6
B4. หัวหน้างานของชั้นใส่ใจกับปัญหาความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น เพื่อหาทางป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีก	163	76.5
<b>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>517</b>	<b>80.9</b>
A6. เราทำสิ่งใหม่พัฒนาเกี่ยวกับระดับความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	185	86.9
A9. ทีมของงานนี้ คิดหาหลายสิ่งหลายอย่างที่ปรับเปลี่ยนแปลงในด้านบวก	157	73.7
A13. เราประเมินประสิทธิภาพ หลังจากที่เราดำเนินการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับความปลอดภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	175	82.2
<b>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล</b>	<b>636</b>	<b>74.6</b>
A1. สมาชิกในหน่วยงานนี้ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน	175	82.2
A3. ถ้ามีงานจำนวนมากที่ต้องทำให้เสร็จอย่างรวดเร็ว เราจะทำงานร่วมกันเป็นทีม	174	81.7
A4. สมาชิกในหน่วยงานนี้ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพให้เกียรติกัน	172	80.8
A11. ถ้าส่วนใดในหน่วยงานนี้มีงานยุ่ง จะมีคนขึ้นมาช่วยเหลือ	115	54.0
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b>	<b>446</b>	<b>69.8</b>
C2. เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเมื่อพบเห็นบางสิ่งบางอย่างที่อาจจะผิดคำนวณต่อการดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	155	72.8
C4. เจ้าหน้าที่กล้าตั้งคำถามต่อการตัดสินใจหรือการกระทำของผู้ที่ชำนาญมากกว่า	134	62.9
C6. เจ้าหน้าที่กล้าที่จะซักถามความเห็นว่ามีบางอย่างไม่ถูกต้อง	157	73.7

<b>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความคิดเห็น</b>	<b>462</b>	<b>72.3</b>
C1. เราได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับสิ่งที่เราทำผิดที่เป็นผลมาจากรายงานเหตุการณ์	139	65.3
C3. เราได้รับการบอกเล่าข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็น (errors) ซึ่งเกิดขึ้นในหน่วยงานนี้	156	73.2
C5. ในหน่วยงานนี้ เราพูดคุยกันถึงวิธีการที่จะป้องกันความคิดเห็น (errors) ไม่ให้เกิดซ้ำขึ้นอีก	167	78.4
<b>8. การตอบสนองต่อความคิดเห็นที่ปราศจากการตั้งผิดร้ายกับคนในภายหลัง</b>	<b>411</b>	<b>64.3</b>
A8. เจ้าหน้าที่รู้สึกว่าการคิดหลายของคนที่เห็นชอบสำหรับการพัฒนา จะไม่ถูกนำมาจัดการลงโทษ (held against them)	144	67.6
A12. เมื่อมีการรายงานเหตุการณ์ จะเกิดความรู้สึกกังวลที่ถูกรายงานคือการรายงานระบบที่เป็นปัญหา ไม่ใช่ส่วนตัวบุคคล	133	62.4
A16. เจ้าหน้าที่ไม่กังวลเลยว่าการผิดพลาด (mistake) ของคนจะถูกเก็บบันทึกไว้ในแฟ้มประวัติ	134	62.9
<b>9. การจัดคนทำงาน</b>	<b>556</b>	<b>65.3</b>
A2. เรามีกำลังคนเพียงพอที่จะรองรับปริมาณงานของหน่วยงาน	121	56.8
A5. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้มีจำนวนชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมกับการให้การดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการและผู้รับบริการได้ดีที่สุด	154	72.3
A7. เราใช้เจ้าหน้าที่ชั่วคราว (part time) หรือเจ้าหน้าที่จากภายนอก (outsources) จำนวนเหมาะสม เพื่อช่วยให้สามารถดูแลผู้ป่วยหรือผู้รับบริการและผู้รับบริการได้ดีที่สุด	104	48.8
A14. เราพยายามทำงานอย่างรัดกุม ระวังระวัง ไม่เร่งรีบจนเกินไป แม้จะอยู่ในภาวะวิกฤติ (crisis mode)	177	83.1

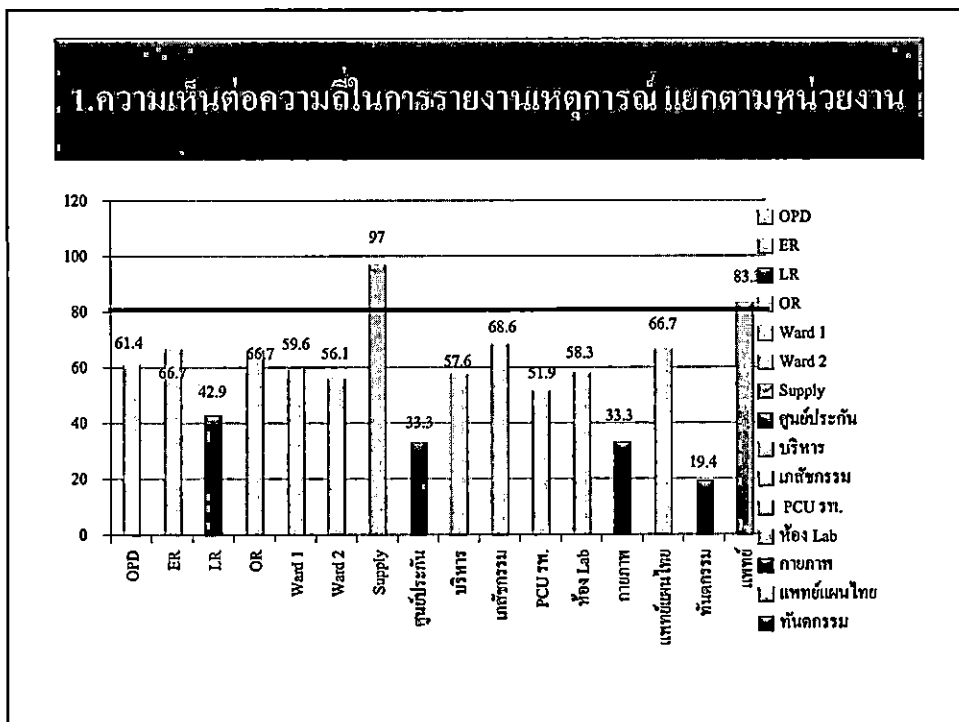


<b>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</b>	<b>484</b>	<b>75.7</b>
F1. ผู้บริหารโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมความปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	155	72.8
F8. การกระทำของผู้บริหารโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ แสดงให้เห็นว่า ความปลอดภัยของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการเป็นเรื่องสำคัญสูงสุด (top priority)	166	77.9
F9. ดูเหมือนว่าผู้บริหารโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ สนใจในความปลอดภัยของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ แม้ว่าจะยังไม่เห็นเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้น	163	76.5
<b>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล</b>	<b>590</b>	<b>69.2</b>
F4. มีความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ ที่ต้องทำงานร่วมกัน	134	62.9
F10. หน่วยงานในโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ ทำงานร่วมกันได้ดี เพื่อให้การดูแลหรือการบริการที่ดีที่สุดสำหรับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	160	75.1
F2. หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ มีความร่วมมือกันเป็นอย่างดี	149	70.0
F6. รู้สึกมีความสุขในการทำงาน แม้เมื่อต้องทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นในโรงพยาบาล/คณะแพทยฯ	147	69.0
<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b>	<b>581</b>	<b>68.2</b>
F3. ปัญหาในการย้ายผู้ป่วยหรือส่งต่องานระหว่างหน่วยงาน จะถูกขำหาพบพร่นกันเสมอ	129	60.6
F5. ข้อมูลการดูแลผู้ป่วยหรือการส่งเฝ้าระวังงานที่สำคัญมีการบันทึกไว้หรือมีการสื่อสารกันระหว่างเปลี่ยนเวร	164	77.0
F7. ไม่มีปัญหาเกิดขึ้นในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ	128	60.1
F11. จะไม่เกิดปัญหาระหว่างกันกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ แม้จะอยู่ในช่วงเปลี่ยนเวรหรือเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ	160	75.1





<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>83.3%</p> <p>แพทย์</p> <p>D1: 100.0% D2: 83.3% D3: 66.7%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>0.0%</p> <p>ทันตแพทย์</p> <p>D1: 0.0% D2: 0.0% D3: 0.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>58.3%</p> <p>ทันตภิบาล</p> <p>D1: 75.0% D2: 50.0% D3: 50.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>74.1%</p> <p>เภสัชกร</p> <p>D1: 88.9% D2: 66.7% D3: 66.7%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>36.7%</p> <p>ผ.เภสัช/ผ.ทันตแพทย์</p> <p>D1: 50.0% D2: 30.0% D3: 20.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>56.9%</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>D1: 60.0% D2: 55.4% D3: 55.4%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>63.2%</p> <p>พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย</p> <p>D1: 66.4% D2: 52.6% D3: 68.4%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>90.9%</p> <p>พนักงานแปล</p> <p>D1: 90.9% D2: 90.9% D3: 90.9%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>96.7%</p> <p>พนักงานซักฟอก</p> <p>D1: 100.0% D2: 100.0% D3: 100.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>66.7%</p> <p>เทคนิคการแพทย์</p> <p>D1: 37.1% D2: 71.4% D3: 71.4%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>66.7%</p> <p>รังสีเทคนิค</p> <p>D1: 100.0% D2: 50.0% D3: 50.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>0.0%</p> <p>กายภาพ</p> <p>D1: 0.0% D2: 0.0% D3: 0.0%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>100.0%</p> <p>โภชนากร</p> <p>D1: 100.0% D2: 100.0% D3: 100.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>51.0%</p> <p>Back office</p> <p>D1: 52.9% D2: 52.9% D3: 42.1%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์</p> <p>42.6%</p> <p>อื่นๆ</p> <p>D1: 44.2% D2: 44.2% D3: 39.3%</p>	



<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 61.4%</p> <p>OPD</p> <p>D1: 69.4% D2: 57.9% D3: 37.9%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 66.7%</p> <p>ER</p> <p>D1: 66.7% D2: 62.5% D3: 70.8%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 42.9%</p> <p>LR</p> <p>D1: 42.9% D2: 33.7% D3: 30.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 66.7%</p> <p>OR</p> <p>D1: 66.7% D2: 66.7% D3: 66.7%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 59.6%</p> <p>Ward1</p> <p>D1: 63.3% D2: 63.2% D3: 52.6%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 56.1%</p> <p>Ward2</p> <p>D1: 57.9% D2: 57.9% D3: 52.6%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 97.0%</p> <p>Supply</p> <p>D1: 100.0% D2: 100.0% D3: 90.9%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 33.3%</p> <p>ศูนย์ประกัน</p> <p>D1: 40.0% D2: 36.7% D3: 33.3%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 57.6%</p> <p>บริหาร</p> <p>D1: 57.6% D2: 60.6% D3: 54.5%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 68.6%</p> <p>เภสัชกรรม</p> <p>D1: 68.2% D2: 58.8% D3: 58.0%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 51.9%</p> <p>PCU รท.</p> <p>D1: 55.6% D2: 55.6% D3: 44.4%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 58.3%</p> <p>Lab</p> <p>D1: 50.0% D2: 62.5% D3: 62.5%</p>
<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 33.3%</p> <p>กายภาพ</p> <p>D1: 33.3% D2: 33.3% D3: 33.3%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 66.7%</p> <p>แพทย์แผนไทย</p> <p>D1: 66.7% D2: 66.7% D3: 66.7%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 19.4%</p> <p>ทันตกรรม</p> <p>D1: 23.0% D2: 16.7% D3: 16.2%</p>	<p>1. ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ 83.3%</p> <p>องค์การแพทย์</p> <p>D1: 100.0% D2: 75.0% D3: 75.0%</p>

สรุปผลการทบทวนแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของผู้เยี่ยม

สำรวจ

โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี	วันที่เยี่ยมสำรวจ
ผู้วิเคราะห์แผน กนกวรรณ สิ้นลัทธยทิพย์	
<p>หลักการวิเคราะห์</p> <p>1) มีแผนครบถ้วนตามข้อเสนอแนะหรือไม่</p> <p>2) แผนตรงประเด็นหรือไม่</p> <p>3) แผนระบุกิจกรรมที่ชัดเจน/ไม่กว้างเกินไปและมีผู้รับผิดชอบ</p> <p>4) แผนระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกำหนดเวลาติดตาม</p> <p>5) แผนมีผลลัพธ์ความก้าวหน้าตามที่กำหนดไว้</p>	

มาตรฐาน	ข้อเสนอแนะ	แผนการพัฒนา ของรพ.	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ตรวจสอบการ จัดทำแผน
11-1.2 ระบบ บริหารความเสี่ยง	1) ควรส่งเสริมให้ บุคลากรพนักงานมี การเรียนรู้ในการ ค้นหาและระบุ ความเสี่ยงจาก กระบวนการ ทำงาน เรียนรู้จาก การทบทวน อุบัติการณ์สู่การ วิเคราะห์ความเสี่ยง เชิงรุก	วันที่ 7-8 พ.ย.62 เข้าร่วมอบรม โครงการ 2P Safety Hospital ของ ศพ. ในปี 63 1.นพ.ชัชวาล โทโค รองผู้อำนวยการ รพ. 2.นางชลดา ผลศิริ หัวหน้างานผู้ช่วย นอก/เลขาคความ เสี่ยง โดยเข้าร่วม การใช้ระบบการ รายงาน	ทีม RM	พ.ย.62-ม.ก.64	1) มีแผนครบถ้วน ตามข้อเสนอแนะ งานครบประเด็นได้ ดังนี้ 1.ส่งเสริมให้ บุคลากรพนักงาน มีการค้นหาและ ระบุ ความเสี่ยงจาก การทำงาน 2) ส่งเสริมให้เกิด การทบทวน อุบัติการณ์ สู่การ วิเคราะห์ความเสี่ยง เชิงรุก เพื่อป้องกัน ความเสี่ยง

มาตรฐาน	ข้อเสนอแนะ	แผนการพัฒนา ของรพ.	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ตรวจสอบการ จัดทำแผน
		2.นางชลดา ผลศิริ หัวหน้างานผู้ช่วย นอก/เลขาคความ เสี่ยงโดยเข้าร่วม การใช้ระบบการ รายงานและเรียนรู้ ความเสี่ยงทาง คลินิกและ เหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์ ระดับประเทศ (NRLS)และการ นำระบบการ สำรวจวัฒนธรรม ความปลอดภัยของ			4) แผนระบุ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกำหนดเวลา ติดตาม : ไม่มีการ ระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัดและ ระยะเวลาติดตาม 5) แผนมีผลลัพธ์ ความก้าวหน้า ตามที่กำหนดไว้ : มีการระบุว่า ผลงาน แต่ตัวชี้วัด ไม่ชัดเจน ยังไม่ได้ ระบุเป้าหมายหรือ ตัวชี้วัดที่แสดงถึง ความก้าวหน้า ชัดเจน

### ให้หน่วยงานทำแผนปรับปรุง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วัดจาก	กิจกรรม	ข้อเสมอ
เพื่อให้หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานมีการค้นหาและระบุความเสี่ยงจากการทำงาน	1. บุคลากรในหน่วยงานแต่ละหน่วยงานมีการค้นหาและระบุความเสี่ยงได้ 100% 2. บุคลากรในหน่วยงานแต่ละหน่วยงานมีการรายงานความเสี่ยง 100%	1. การรายงานความเสี่ยงในแต่ละเดือนของหน่วยงาน 2. จากผลการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยในหัวข้อที่ 1 ความเห็นต่อความถี่ในการรายงานเหตุการณ์ ได้เกิน 80%	1. ส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานมีการค้นหาและระบุความเสี่ยงจากการทำงาน อย่างไร 2. ส่งเสริมให้เกิดการทบทวนอุบัติการณ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงรุก เพื่อป้องกันความเสี่ยง อย่างไร	ให้การรายงานความเสี่ยง และการช่วยกันวิเคราะห์ และแก้ไขมีผลต่อการพิจารณาประเมินการทำงาน เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### กำหนดแล้วเสร็จของแผนแต่ละส่ง

วันที่ 14 ต.ค.63

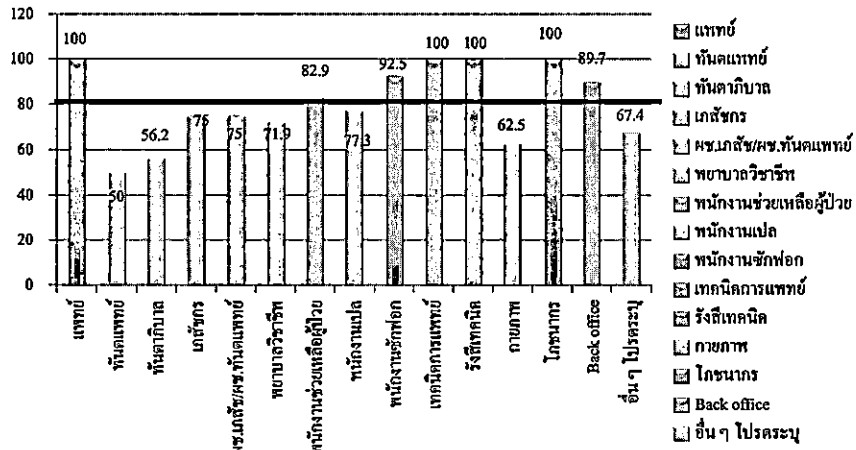
ขอเชิญหัวหน้าหน่วยงานเข้าร่วมประชุม  
ผ่านระบบสื่อสารทางไกล Virtual conference  
วันที่ 17 ก.ย.2563 เวลา 8.30 -16.30 น.  
ห้องประชุม 1 รพ.สอยดาว



วันแห่งความปลอดภัย  
ของผู้ป่วยโลกครั้งที่ 2  
และวันแห่งความ  
ปลอดภัยของผู้ป่วยและ  
บุคลากรสาธารณสุข  
ของประเทศไทยครั้งที่ 4

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมทางไกล  
และรับมอบประกาศนียบัตร สำหรับโรงพยาบาลที่ประกาศนโยบาย 2P Safety  
ประจำปี 253 ผ่านทางระบบ Zoom ในช่วงเวลา 9.00-10.00 น.

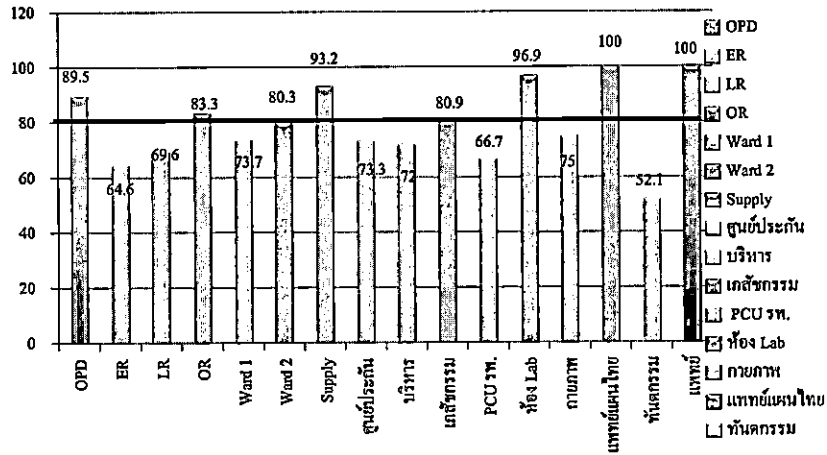
## 2. ความเห็นต่อความปลอดภัยในภาพรวม แยกตามวิชาชีพ



<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>100.0%</p> <p>แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>50.0%</p> <p>ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>80.0%</td><td>40.0%</td><td>40.0%</td><td>40.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	80.0%	40.0%	40.0%	40.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>56.2%</p> <p>ทันตภิบาล</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>25.0%</td><td>75.0%</td><td>25.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	25.0%	75.0%	25.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>75.0%</p> <p>เภสัชกร</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>89.5%</td><td>77.8%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	89.5%	77.8%	33.3%
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
80.0%	40.0%	40.0%	40.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	25.0%	75.0%	25.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	89.5%	77.8%	33.3%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>75.0%</p> <p>ผร.เภสัช/ผช.ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>70.0%</td><td>70.0%</td><td>60.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	70.0%	70.0%	60.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>71.9%</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>96.3%</td><td>62.1%</td><td>72.8%</td><td>52.5%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	96.3%	62.1%	72.8%	52.5%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>82.9%</p> <p>พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>94.7%</td><td>84.2%</td><td>76.9%</td><td>73.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	94.7%	84.2%	76.9%	73.7%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>77.3%</p> <p>พนักงานแปล</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>81.5%</td><td>63.6%</td><td>72.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	50.0%	81.5%	63.6%	72.7%
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	70.0%	70.0%	60.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
96.3%	62.1%	72.8%	52.5%																																
A15	A16	A10	A17																																
94.7%	84.2%	76.9%	73.7%																																
A15	A16	A10	A17																																
50.0%	81.5%	63.6%	72.7%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>92.5%</p> <p>พนักงานซักฟอก</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>90.0%</td><td>90.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	90.0%	90.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>100.0%</p> <p>เทคนิคการแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>100.0%</p> <p>รังสีเทคนิค</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>62.5%</p> <p>กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>50.0%</td><td>50.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	90.0%	90.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	50.0%	50.0%	50.0%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>100.0%</p> <p>โภชนากร</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>89.7%</p> <p>Back office</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>94.1%</td><td>88.2%</td><td>82.4%</td><td>94.1%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	94.1%	88.2%	82.4%	94.1%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p>67.4%</p> <p>อื่นๆ</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>82.0%</td><td>65.1%</td><td>65.1%</td><td>53.5%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	82.0%	65.1%	65.1%	53.5%									
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
94.1%	88.2%	82.4%	94.1%																																
A15	A16	A10	A17																																
82.0%	65.1%	65.1%	53.5%																																

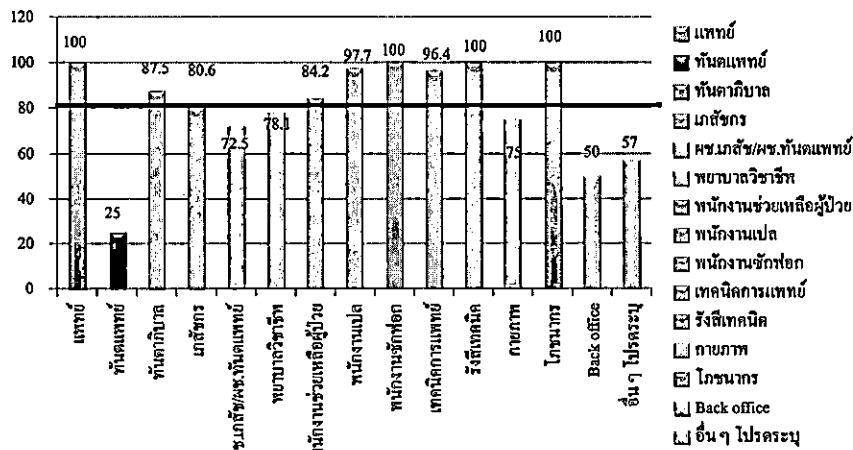


## 2. ความเห็นต่อความปลอดภัยในภาพรวม แยกตามหน่วยงาน



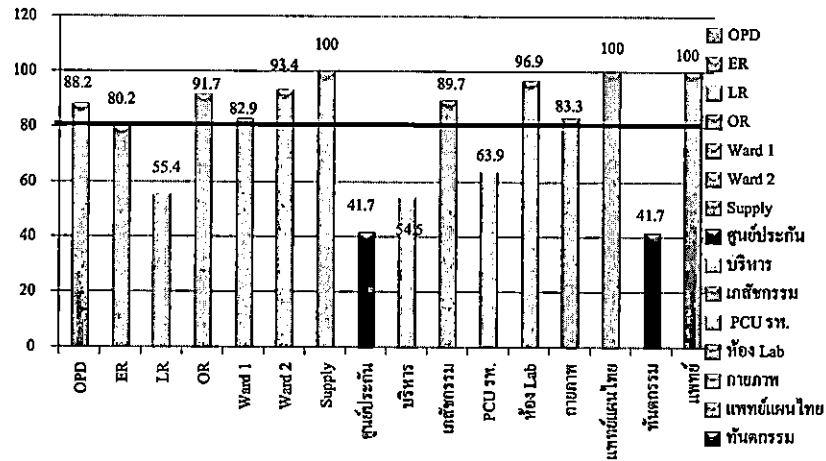
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>89.5%</b></p> <p>OPD</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>89.5%</td><td>89.5%</td><td>78.9%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	89.5%	89.5%	78.9%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>64.6%</b></p> <p>ER</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>71.4%</td><td>57.1%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	71.4%	57.1%	50.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>69.6%</b></p> <p>LR</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>66.7%</td><td>100.0%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	66.7%	100.0%	66.7%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>83.3%</b></p> <p>OR</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>83.3%</td><td>100.0%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	83.3%	100.0%	66.7%
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	89.5%	89.5%	78.9%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	71.4%	57.1%	50.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	66.7%	100.0%	66.7%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	83.3%	100.0%	66.7%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>73.7%</b></p> <p>Ward1</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>89.2%</td><td>63.2%</td><td>63.2%</td><td>57.9%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	89.2%	63.2%	63.2%	57.9%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>80.3%</b></p> <p>Ward2</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>94.7%</td><td>78.9%</td><td>78.9%</td><td>69.4%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	94.7%	78.9%	78.9%	69.4%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>93.2%</b></p> <p>Supply</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>90.9%</td><td>90.9%</td><td>90.9%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	90.9%	90.9%	90.9%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>73.3%</b></p> <p>ศูนย์ประกัน</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>60.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	66.7%	66.7%	60.0%
A15	A16	A10	A17																																
89.2%	63.2%	63.2%	57.9%																																
A15	A16	A10	A17																																
94.7%	78.9%	78.9%	69.4%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	90.9%	90.9%	90.9%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	66.7%	66.7%	60.0%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>72.0%</b></p> <p>บริหาร</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>84.8%</td><td>69.7%</td><td>69.7%</td><td>63.6%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	84.8%	69.7%	69.7%	63.6%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>80.9%</b></p> <p>เภสัชกรรม</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>80.2%</td><td>82.4%</td><td>82.9%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	80.2%	82.4%	82.9%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>66.7%</b></p> <p>PCU รพ.</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>77.8%</td><td>66.7%</td><td>53.6%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	77.8%	66.7%	53.6%	66.7%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>96.9%</b></p> <p>Lab</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>87.5%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%
A15	A16	A10	A17																																
84.8%	69.7%	69.7%	63.6%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	80.2%	82.4%	82.9%																																
A15	A16	A10	A17																																
77.8%	66.7%	53.6%	66.7%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	87.5%																																
<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>75.0%</b></p> <p>กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	66.7%	66.7%	66.7%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>100.0%</b></p> <p>แพทย์แผนไทย</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>52.1%</b></p> <p>ทันตกรรม</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>91.7%</td><td>33.3%</td><td>50.0%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	91.7%	33.3%	50.0%	33.3%	<p>2. ความเห็นต่อความปลอดภัย</p> <p>ในภาพรวม</p> <p><b>100.0%</b></p> <p>แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A15</td><td>A16</td><td>A10</td><td>A17</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A15	A16	A10	A17	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	66.7%	66.7%	66.7%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A15	A16	A10	A17																																
91.7%	33.3%	50.0%	33.3%																																
A15	A16	A10	A17																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																

### 3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความ ปลอดภัย แยกตามวิชาชีพ



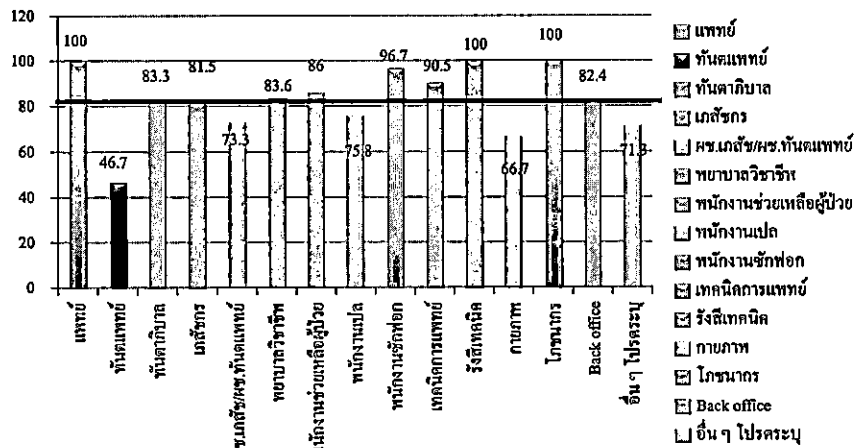
<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>100.0%</b> <b>แพทย์</b> <small>B1 100.0% B2 100.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>25.0%</b> <b>ทันตแพทย์</b> <small>B1 20.0% B2 49.0% B3 20.0% B4 20.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>87.5%</b> <b>ทันตภิบาล</b> <small>B1 75.0% B2 100.0% B3 75.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>80.6%</b> <b>เภสัชกร</b> <small>B1 80.6% B2 77.8% B3 77.8% B4 77.8%</small>
<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>72.5%</b> <b>ชมรมสัซ/พร.ทันตแพทย์</b> <small>B1 70.0% B2 70.0% B3 70.0% B4 80.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>78.1%</b> <b>พยาบาลวิชาชีพ</b> <small>B1 76.9% B2 78.5% B3 76.9% B4 80.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>84.2%</b> <b>พนักงานช่วยเหลือคนไข้</b> <small>B1 84.2% B2 78.9% B3 84.2% B4 84.2%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>97.7%</b> <b>พนักงานแปล</b> <small>B1 100.0% B2 100.0% B3 97.7% B4 100.0%</small>
<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>100.0%</b> <b>พนักงานซักฟอก</b> <small>B1 100.0% B2 100.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>96.4%</b> <b>เทคนิคการแพทย์</b> <small>B1 85.7% B2 100.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>100.0%</b> <b>รังสีเทคนิค</b> <small>B1 100.0% B2 100.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>75.0%</b> <b>กายภาพ</b> <small>B1 50.0% B2 50.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>
<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>100.0%</b> <b>โภชนากร</b> <small>B1 100.0% B2 100.0% B3 100.0% B4 100.0%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>50.0%</b> <b>Back office</b> <small>B1 47.1% B2 47.1% B3 52.9% B4 52.9%</small>	<b>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</b> <b>57.0%</b> <b>อื่นๆ</b> <small>B1 46.5% B2 62.8% B3 62.8% B4 55.8%</small>	

### 3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยแยกตามหน่วยงาน



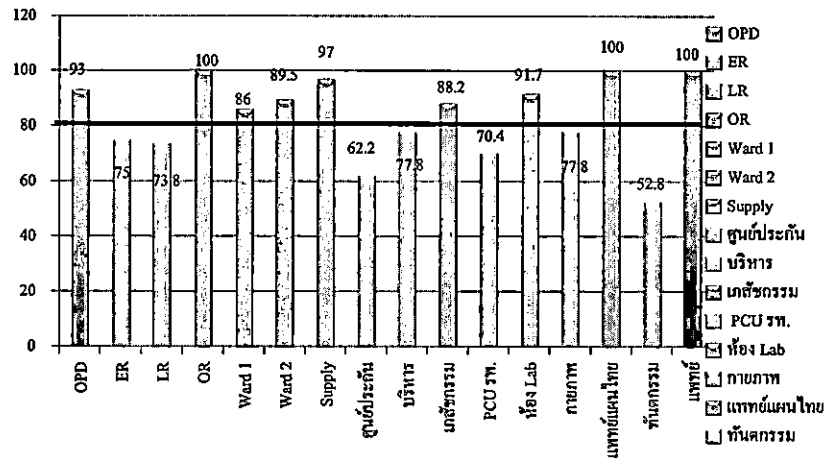
<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>OPD</b> 88.2%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>73.7%</td><td>89.5%</td><td>94.7%</td><td>94.7%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	73.7%	89.5%	94.7%	94.7%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>ER</b> 80.2%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>87.3%</td><td>83.5%</td><td>70.8%</td><td>79.2%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	87.3%	83.5%	70.8%	79.2%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>LR</b> 55.4%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>57.1%</td><td>57.1%</td><td>50.0%</td><td>57.1%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	57.1%	57.1%	50.0%	57.1%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>OR</b> 91.7%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%
B1	B2	B3	B4																																
73.7%	89.5%	94.7%	94.7%																																
B1	B2	B3	B4																																
87.3%	83.5%	70.8%	79.2%																																
B1	B2	B3	B4																																
57.1%	57.1%	50.0%	57.1%																																
B1	B2	B3	B4																																
66.7%	100.0%	100.0%	100.0%																																
<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>Ward1</b> 82.9%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>73.7%</td><td>76.9%</td><td>89.5%</td><td>89.5%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	73.7%	76.9%	89.5%	89.5%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>Ward2</b> 93.4%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>91.7%</td><td>100.0%</td><td>94.2%</td><td>91.7%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	91.7%	100.0%	94.2%	91.7%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>Supply</b> 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>ศูนย์ประกัน</b> 41.7%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>40.0%</td><td>33.3%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	50.0%	40.0%	33.3%	33.3%
B1	B2	B3	B4																																
73.7%	76.9%	89.5%	89.5%																																
B1	B2	B3	B4																																
91.7%	100.0%	94.2%	91.7%																																
B1	B2	B3	B4																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
B1	B2	B3	B4																																
50.0%	40.0%	33.3%	33.3%																																
<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>บริหาร</b> 54.5%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>43.5%</td><td>57.6%</td><td>57.6%</td><td>57.6%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	43.5%	57.6%	57.6%	57.6%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>เภสัชกรรม</b> 89.7%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>94.1%</td><td>88.2%</td><td>88.2%</td><td>88.2%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	94.1%	88.2%	88.2%	88.2%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>PCU รพ.</b> 63.9%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>33.6%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	66.7%	33.6%	66.7%	66.7%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>Lab.</b> 96.9%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>87.5%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	87.5%	100.0%	100.0%	100.0%
B1	B2	B3	B4																																
43.5%	57.6%	57.6%	57.6%																																
B1	B2	B3	B4																																
94.1%	88.2%	88.2%	88.2%																																
B1	B2	B3	B4																																
66.7%	33.6%	66.7%	66.7%																																
B1	B2	B3	B4																																
87.5%	100.0%	100.0%	100.0%																																
<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>กายภาพ</b> 83.3%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	66.7%	66.7%	100.0%	100.0%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>แพทย์แผนไทย</b> 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>ทันตกรรม</b> 41.7%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>33.3%</td><td>50.0%</td><td>33.3%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	33.3%	50.0%	33.3%	50.0%	<p>3. ความคาดหวังของที่ปรึกษา/ผู้จัดการ และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p><b>แพทย์</b> 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>B1</td><td>B2</td><td>B3</td><td>B4</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	B1	B2	B3	B4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
B1	B2	B3	B4																																
66.7%	66.7%	100.0%	100.0%																																
B1	B2	B3	B4																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
B1	B2	B3	B4																																
33.3%	50.0%	33.3%	50.0%																																
B1	B2	B3	B4																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																

### 4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แยกตามวิชาชีพ



<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>100.0%</p> <p><b>แพทย์</b></p> <p>A6 100.0% A9 100.0% A13 100.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>46.7%</p> <p><b>ทันตแพทย์</b></p> <p>A6 60.0% A9 40.0% A13 40.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>83.3%</p> <p><b>ทันตภิบาล</b></p> <p>A6 75.0% A9 100.0% A13 75.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>81.5%</p> <p><b>เภสัชกร</b></p> <p>A6 84.9% A9 77.8% A13 77.8%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>73.3%</p> <p><b>ผศ.เภสัช/ผศ.ทันตแพทย์</b></p> <p>A6 80.0% A9 60.0% A13 80.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>83.6%</p> <p><b>พยาบาลวิชาชีพ</b></p> <p>A6 89.2% A9 73.8% A13 89.2%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>86.0%</p> <p><b>พนักงานช่วยเหลือคนไข้</b></p> <p>A6 89.5% A9 78.9% A13 89.5%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>75.8%</p> <p><b>พนักงานแปล</b></p> <p>A6 81.3% A9 62.6% A13 81.3%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>96.7%</p> <p><b>พนักงานซักฟอก</b></p> <p>A6 100.0% A9 100.0% A13 90.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>90.5%</p> <p><b>เทคนิคการแพทย์</b></p> <p>A6 100.0% A9 85.7% A13 85.7%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>100.0%</p> <p><b>รังสีเทคนิค</b></p> <p>A6 100.0% A9 100.0% A13 100.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>66.7%</p> <p><b>กายภาพ</b></p> <p>A6 30.0% A9 100.0% A13 30.0%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>100.0%</p> <p><b>โภชนากร</b></p> <p>A6 100.0% A9 100.0% A13 100.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>82.4%</p> <p><b>Back office</b></p> <p>A6 89.2% A9 76.3% A13 82.4%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>71.3%</p> <p><b>อื่น ๆ</b></p> <p>A6 81.4% A9 60.5% A13 72.1%</p>	

**4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
แยกตามหน่วยงาน**

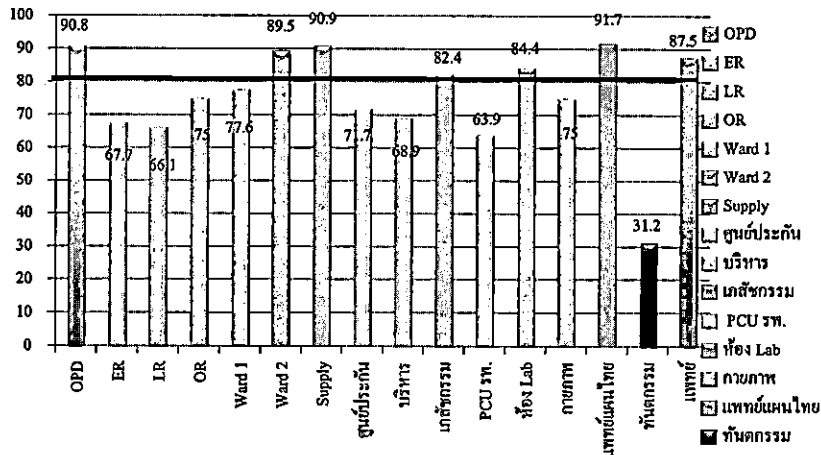


<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>93.0%</b></p> <p><b>OPD</b></p> <p>A6: 89.9%    A9: 89.9%    A13: 100.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>75.0%</b></p> <p><b>ER</b></p> <p>A6: 79.2%    A9: 62.5%    A13: 83.3%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>73.8%</b></p> <p><b>LR</b></p> <p>A6: 85.7%    A9: 57.1%    A13: 78.6%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>100.0%</b></p> <p><b>OR</b></p> <p>A6: 100.0%    A9: 100.0%    A13: 100.0%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>86.0%</b></p> <p><b>Ward1</b></p> <p>A6: 94.7%    A9: 73.7%    A13: 89.5%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>89.5%</b></p> <p><b>Ward2</b></p> <p>A6: 94.7%    A9: 89.5%    A13: 84.2%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>97.0%</b></p> <p><b>Supply</b></p> <p>A6: 100.0%    A9: 100.0%    A13: 90.9%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>62.2%</b></p> <p><b>ศูนย์ประกัน</b></p> <p>A6: 66.7%    A9: 46.7%    A13: 73.3%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>77.8%</b></p> <p><b>บริหาร</b></p> <p>A6: 82.9%    A9: 72.7%    A13: 72.7%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>88.2%</b></p> <p><b>เภสัชกรรม</b></p> <p>A6: 94.1%    A9: 82.4%    A13: 88.2%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>70.4%</b></p> <p><b>PCU รพ.</b></p> <p>A6: 88.9%    A9: 44.4%    A13: 77.8%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>91.7%</b></p> <p><b>Lab</b></p> <p>A6: 100.0%    A9: 87.3%    A13: 87.3%</p>
<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>77.8%</b></p> <p><b>กายภาพ</b></p> <p>A6: 66.7%    A9: 100.0%    A13: 66.7%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>100.0%</b></p> <p><b>แพทย์แผนไทย</b></p> <p>A6: 100.0%    A9: 100.0%    A13: 100.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>52.8%</b></p> <p><b>ทันตกรรม</b></p> <p>A6: 58.3%    A9: 50.0%    A13: 50.0%</p>	<p>4. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หรือการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>100.0%</b></p> <p><b>แพทย์</b></p> <p>A6: 100.0%    A9: 100.0%    A13: 100.0%</p>

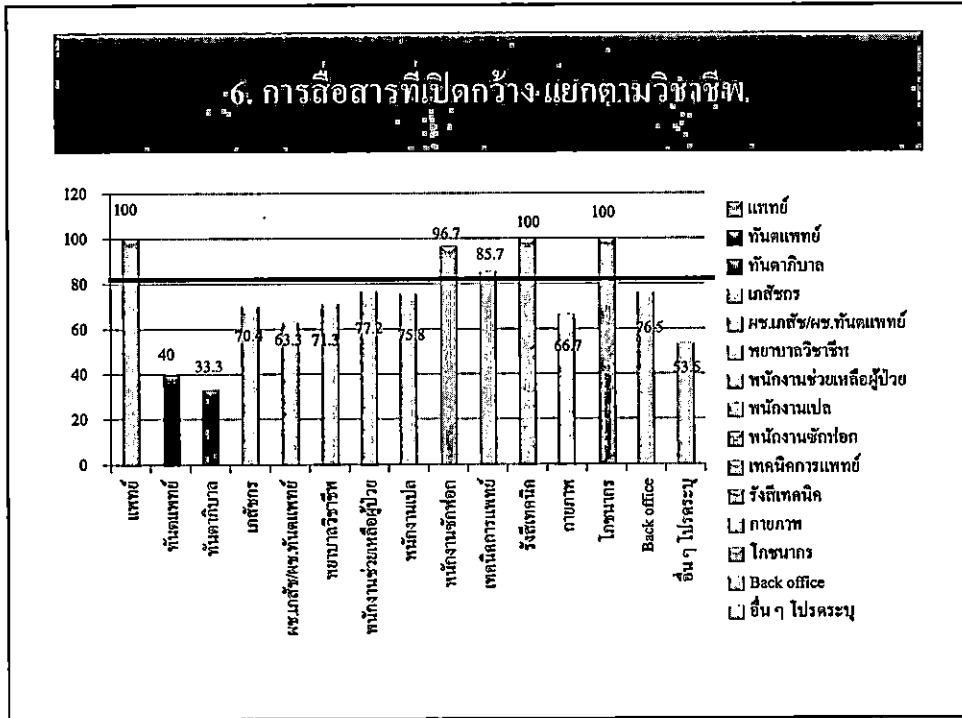


<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 79.2%</p> <p>แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>83.3%</td><td>83.3%</td><td>66.7%</td><td>83.3%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	83.3%	83.3%	66.7%	83.3%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 10.0%</p> <p>ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>0.0%</td><td>0.0%</td><td>0.0%</td><td>40.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 56.2%</p> <p>ทันตภิบาล</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>100.0%</td><td>50.0%</td><td>25.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	50.0%	100.0%	50.0%	25.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 80.6%</p> <p>เภสัชกร</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>88.5%</td><td>77.8%</td><td>88.9%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	88.5%	77.8%	88.9%	66.7%
A1	A3	A4	A11																																
83.3%	83.3%	66.7%	83.3%																																
A1	A3	A4	A11																																
0.0%	0.0%	0.0%	40.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
50.0%	100.0%	50.0%	25.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
88.5%	77.8%	88.9%	66.7%																																
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 65.0%</p> <p>ผ.เภสัช/ผ.ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>50.0%</td><td>70.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	50.0%	50.0%	70.0%	50.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 73.5%</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>83.1%</td><td>82.7%</td><td>78.5%</td><td>73.5%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	83.1%	82.7%	78.5%	73.5%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 85.5%</p> <p>ผ.เหลือคนไข้</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>94.7%</td><td>94.7%</td><td>63.2%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	100.0%	94.7%	94.7%	63.2%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 81.8%</p> <p>พนักงานแปล</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>81.8%</td><td>90.9%</td><td>100.0%</td><td>54.5%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	81.8%	90.9%	100.0%	54.5%
A1	A3	A4	A11																																
50.0%	50.0%	70.0%	50.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
83.1%	82.7%	78.5%	73.5%																																
A1	A3	A4	A11																																
100.0%	94.7%	94.7%	63.2%																																
A1	A3	A4	A11																																
81.8%	90.9%	100.0%	54.5%																																
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 92.5%</p> <p>พนักงานซักฟอก</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>90.0%</td><td>100.0%</td><td>90.0%</td><td>80.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	90.0%	100.0%	90.0%	80.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 82.1%</p> <p>เทคนิคการแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>83.7%</td><td>85.7%</td><td>100.0%</td><td>57.1%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	83.7%	85.7%	100.0%	57.1%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 100.0%</p> <p>รังสีเทคนิค</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 75.0%</p> <p>กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>50.0%</td><td>100.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%
A1	A3	A4	A11																																
90.0%	100.0%	90.0%	80.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
83.7%	85.7%	100.0%	57.1%																																
A1	A3	A4	A11																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
100.0%	50.0%	100.0%	50.0%																																
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 100.0%</p> <p>โภชนากร</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 83.8%</p> <p>Back office</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>88.2%</td><td>82.4%</td><td>88.2%</td><td>76.5%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	88.2%	82.4%	88.2%	76.5%	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล 68.0%</p> <p>อื่นๆ</p> <table border="1"> <tr><td>A1</td><td>A3</td><td>A4</td><td>A11</td></tr> <tr><td>79.2%</td><td>72.4%</td><td>79.2%</td><td>41.9%</td></tr> </table>	A1	A3	A4	A11	79.2%	72.4%	79.2%	41.9%									
A1	A3	A4	A11																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
A1	A3	A4	A11																																
88.2%	82.4%	88.2%	76.5%																																
A1	A3	A4	A11																																
79.2%	72.4%	79.2%	41.9%																																

5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: มุ่งก่ตามหน่วยงาน



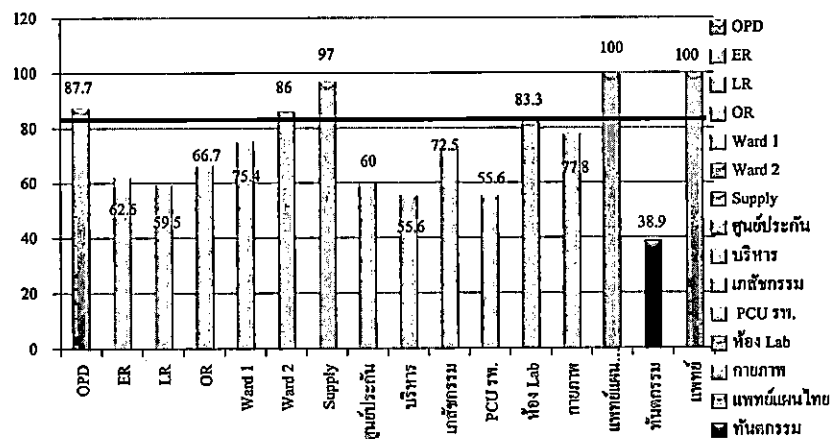
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 90.8%</p> <p>OPD</p> <p>A1: 94.7% A3: 100.0% A4: 94.7% A11: 73.7%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 67.7%</p> <p>ER</p> <p>A1: 66.7% A3: 83.3% A4: 79.2% A11: 41.7%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 66.1%</p> <p>LR</p> <p>A1: 75.6% A3: 78.6% A4: 78.6% A11: 28.0%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 75.0%</p> <p>OR</p> <p>A1: 66.7% A3: 100.0% A4: 100.0% A11: 33.3%</p>
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 77.6%</p> <p>Ward 1</p> <p>A1: 88.2% A3: 100.0% A4: 78.3% A11: 47.4%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 89.5%</p> <p>Ward 2</p> <p>A1: 100.0% A3: 94.7% A4: 84.7% A11: 68.4%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 90.9%</p> <p>Supply</p> <p>A1: 92.9% A3: 100.0% A4: 90.9% A11: 61.7%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 71.7%</p> <p>ศูนย์ประกัน</p> <p>A1: 66.7% A3: 83.3% A4: 79.2% A11: 41.7%</p>
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 68.9%</p> <p>บริหาร</p> <p>A1: 72.7% A3: 78.6% A4: 72.7% A11: 51.5%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 82.4%</p> <p>เภสัชกรรม</p> <p>A1: 88.2% A3: 82.4% A4: 88.2% A11: 70.6%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 63.9%</p> <p>PCU รพ.</p> <p>A1: 83.8% A3: 77.8% A4: 55.6% A11: 33.3%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 84.4%</p> <p>Lab</p> <p>A1: 87.3% A3: 87.3% A4: 100.0% A11: 62.5%</p>
<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 75.0%</p> <p>กายภาพ</p> <p>A1: 100.0% A3: 66.7% A4: 100.0% A11: 33.3%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 91.7%</p> <p>แพทย์แผนไทย</p> <p>A1: 100.0% A3: 100.0% A4: 100.0% A11: 66.7%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 31.2%</p> <p>ทันตกรรม</p> <p>A1: 41.7% A3: 33.3% A4: 25.0% A11: 25.0%</p>	<p>5. การทำงานเป็นทีมภายในหน่วยงานของโรงพยาบาล: 87.5%</p> <p>แพทย์</p> <p>A1: 100.0% A3: 75.0% A4: 75.0% A11: 100.0%</p>



<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>100.0%</b> <b>แพทย์</b> C2: 100.0% C4: 100.0% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>40.0%</b> <b>ทันตแพทย์</b> C2: 40.0% C4: 40.0% C6: 40.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>33.3%</b> <b>ทันตภิบาล</b> C2: 50.0% C4: 25.0% C6: 25.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>70.4%</b> <b>เภสัชกร</b> C2: 77.8% C4: 55.6% C6: 77.8%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>63.3%</b> <b>ผช.เภสัช/ผช.ทันตแพทย์</b> C2: 50.0% C4: 70.0% C6: 70.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>71.3%</b> <b>พยาบาลวิชาชีพ</b> C2: 73.8% C4: 63.1% C6: 74.9%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>77.2%</b> <b>ผช.เหลือคนไข้</b> C2: 84.2% C4: 73.7% C6: 73.7%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>75.8%</b> <b>พนักงานแปล</b> C2: 81.8% C4: 63.6%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>96.7%</b> <b>พนักงานซักฟอก</b> C2: 100.0% C4: 90.0% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>85.7%</b> <b>เทคนิคการแพทย์</b> C2: 100.0% C4: 71.4% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>100.0%</b> <b>รังสีเทคนิค</b> C2: 100.0% C4: 100.0% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>66.7%</b> <b>ถ่ายภาพ</b> C2: 50.0% C4: 50.0% C6: 100.0%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>100.0%</b> <b>โภชนากร</b> C2: 64.7% C4: 76.5%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>76.5%</b> <b>Back office</b> C2: 64.7% C4: 76.5%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>53.5%</b> <b>อื่นๆ</b> C2: 50.0% C4: 46.5% C6: 53.5%	

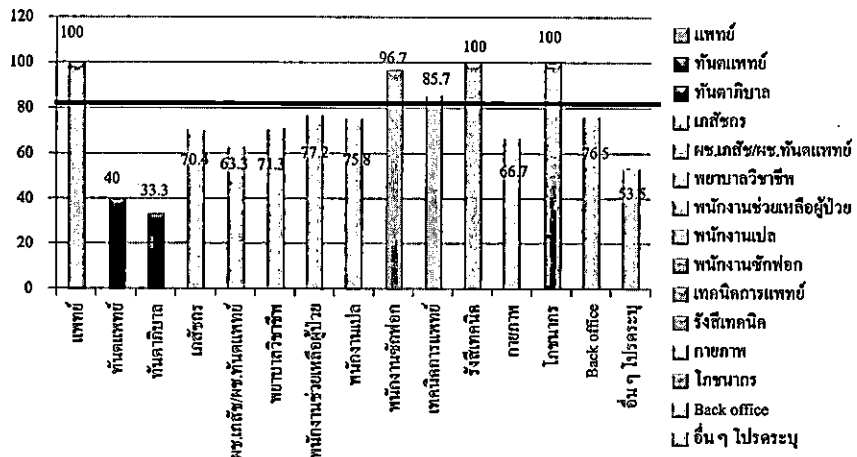


## 6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง แยกตามหน่วยงาน



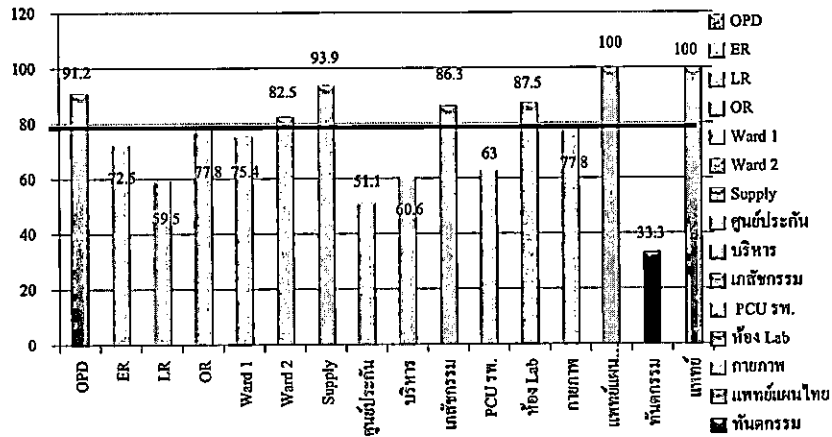
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>87.7%</b> OPD C2: 94.7% C4: 73.7% C6: 54.7%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>62.5%</b> ER C2: 66.7% C4: 50.0% C6: 70.8%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>59.5%</b> LR C2: 64.3% C4: 57.1% C6: 57.1%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>66.7%</b> OR C2: 100.0% C4: 33.3% C6: 66.7%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>75.4%</b> Ward1 C2: 73.7% C4: 78.9% C6: 73.7%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>86.0%</b> Ward2 C2: 86.5% C4: 78.9% C6: 87.8%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>97.0%</b> Supply C2: 100.0% C4: 90.9% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>60.0%</b> ศูนย์ประกัน C2: 60.0% C4: 53.3% C6: 66.7%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>55.6%</b> บริหาร C2: 54.5% C4: 51.5% C6: 60.6%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>72.5%</b> เกษกรรม C2: 70.6% C4: 70.6% C6: 76.5%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>55.6%</b> PCU รพ. C2: 66.7% C4: 44.4% C6: 55.6%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>83.3%</b> Lab C2: 100.0% C4: 62.5% C6: 87.5%
<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>77.8%</b> กายภาพ C2: 66.7% C4: 66.7% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>100.0%</b> แพทย์แผนไทย C2: 100.0% C4: 100.0% C6: 100.0%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>38.9%</b> ทันตกรรม C2: 41.7% C4: 33.3% C6: 41.7%	<b>6. การสื่อสารที่เปิดกว้าง</b> <b>100.0%</b> แพทย์ C2: 100.0% C4: 100.0% C6: 100.0%

## 7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด แยกตามวิชาชีพ



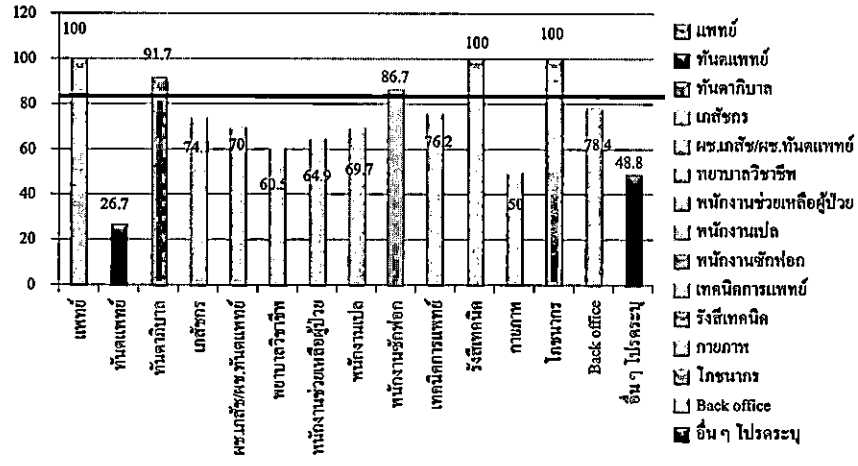
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>100.0%</b></p> <p style="text-align: center;">แพทย์</p> <p>C1 100.0% C2 100.0% C3 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>26.7%</b></p> <p style="text-align: center;">ทันตแพทย์</p> <p>C1 20.0% C2 20.0% C3 40.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>58.3%</b></p> <p style="text-align: center;">ทันตภิบาล</p> <p>C1 50.0% C2 50.0% C3 75.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>88.9%</b></p> <p style="text-align: center;">เภสัชกร</p> <p>C1 88.9% C2 88.9% C3 88.9%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>53.3%</b></p> <p style="text-align: center;">ผช.เภสัช/ผช.ทันตแพทย์</p> <p>C1 40.0% C2 60.0% C3 60.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>74.9%</b></p> <p style="text-align: center;">พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>C1 61.5% C2 80.0% C3 83.3%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>84.2%</b></p> <p style="text-align: center;">ชม.เภสัช/คนไข</p> <p>C1 78.9% C2 84.2% C3 89.5%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>87.9%</b></p> <p style="text-align: center;">พนักงานแม่</p> <p>C1 81.5% C2 90.9% C3 90.9%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>93.3%</b></p> <p style="text-align: center;">พนักงานซักฟอก</p> <p>C1 90.0% C2 90.0% C3 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>85.7%</b></p> <p style="text-align: center;">เทคนิคการแพทย์</p> <p>C1 71.4% C2 100.0% C3 85.7%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>100.0%</b></p> <p style="text-align: center;">รังสีเทคนิค</p> <p>C1 100.0% C2 100.0% C3 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>66.7%</b></p> <p style="text-align: center;">กายภาพ</p> <p>C1 50.0% C2 50.0% C3 100.0%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>100.0%</b></p> <p style="text-align: center;">โภชนากร</p> <p>C1 100.0% C2 100.0% C3 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>72.5%</b></p> <p style="text-align: center;">Back office</p> <p>C1 64.7% C2 70.6% C3 82.4%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>52.7%</b></p> <p style="text-align: center;">อื่นๆ</p> <p>C1 53.5% C2 46.8% C3 55.8%</p>	

### 7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด แยกตามหน่วยงาน



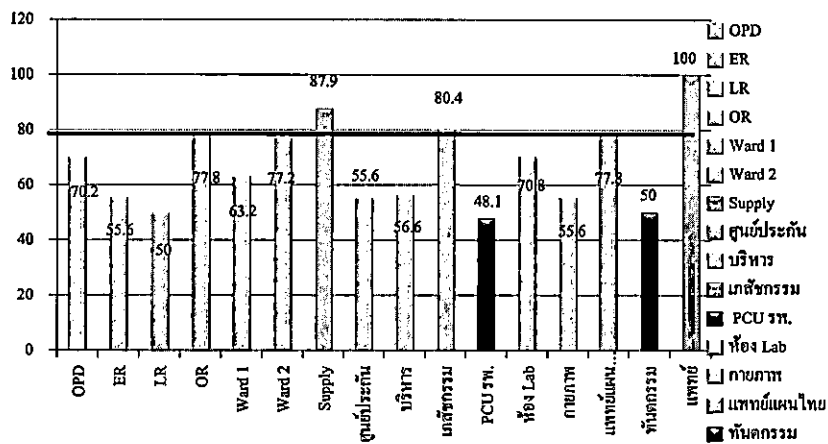
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>91.2%</b></p> <p style="text-align: center;">OPD</p> <p>C1: 84.2% C3: 92.5% C5: 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>72.2%</b></p> <p style="text-align: center;">ER</p> <p>C1: 62.5% C3: 75.0% C5: 79.2%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>59.5%</b></p> <p style="text-align: center;">LR</p> <p>C1: 50.0% C3: 64.3% C5: 64.3%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>77.8%</b></p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>C1: 83.3% C3: 100.0% C5: 100.0%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>75.4%</b></p> <p style="text-align: center;">Ward 1</p> <p>C1: 63.2% C3: 78.9% C5: 84.2%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>82.5%</b></p> <p style="text-align: center;">Ward 2</p> <p>C1: 72.7% C3: 84.2% C5: 89.3%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>93.9%</b></p> <p style="text-align: center;">Supply</p> <p>C1: 90.9% C3: 90.9% C5: 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>51.1%</b></p> <p style="text-align: center;">ศูนย์ประกัน</p> <p>C1: 40.0% C3: 45.7% C5: 66.7%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>60.6%</b></p> <p style="text-align: center;">บริหาร</p> <p>C1: 63.6% C3: 57.6% C5: 60.6%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>86.3%</b></p> <p style="text-align: center;">เภสัชกรรม</p> <p>C1: 76.5% C3: 94.1% C5: 86.3%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>63.0%</b></p> <p style="text-align: center;">PCU รพ.</p> <p>C1: 53.6% C3: 66.7% C5: 66.7%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>87.5%</b></p> <p style="text-align: center;">Lab</p> <p>C1: 75.0% C3: 100.0% C5: 100.0%</p>
<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>77.8%</b></p> <p style="text-align: center;">กายภาพ</p> <p>C1: 66.7% C3: 66.7% C5: 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>100.0%</b></p> <p style="text-align: center;">แพทย์แผนไทย</p> <p>C1: 100.0% C3: 100.0% C5: 100.0%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>33.3%</b></p> <p style="text-align: center;">ทันตกรรม</p> <p>C1: 33.3% C3: 33.0% C5: 41.7%</p>	<p>7. การสื่อสารและการรับข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับความผิดพลาด</p> <p style="text-align: center;"><b>100.0%</b></p> <p style="text-align: center;">แพทย์</p> <p>C1: 100.0% C3: 100.0% C5: 100.0%</p>

### 8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนใน ภายหลัง แยกตามวิชาชีพ



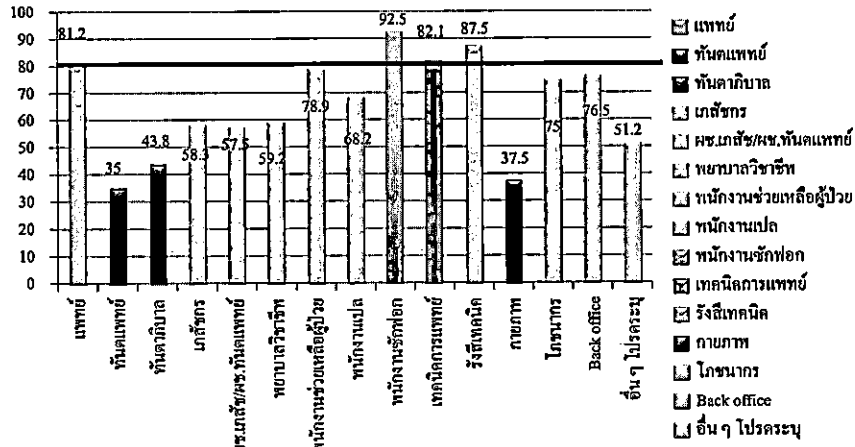
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>แพทย์ 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	100.0%	100.0%	100.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>ทันตแพทย์ 26.7%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>40.0%</td><td>0.0%</td><td>40.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	40.0%	0.0%	40.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>ทันตภิบาล 91.7%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>75.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	100.0%	100.0%	75.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>เภสัชกร 74.1%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>77.8%</td><td>77.8%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	66.7%	77.8%	77.8%
A8	A12	A16																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
A8	A12	A16																									
40.0%	0.0%	40.0%																									
A8	A12	A16																									
100.0%	100.0%	75.0%																									
A8	A12	A16																									
66.7%	77.8%	77.8%																									
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>ศษ.เภสัช/ศษ.ทันตแพทย์ 70.0%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>70.0%</td><td>70.0%</td><td>70.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	70.0%	70.0%	70.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ 60.5%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>61.5%</td><td>61.5%</td><td>59.5%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	61.5%	61.5%	59.5%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย 64.9%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>68.4%</td><td>68.4%</td><td>57.9%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	68.4%	68.4%	57.9%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>พนักงานแปล 69.7%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>63.6%</td><td>64.5%</td><td>69.7%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	63.6%	64.5%	69.7%
A8	A12	A16																									
70.0%	70.0%	70.0%																									
A8	A12	A16																									
61.5%	61.5%	59.5%																									
A8	A12	A16																									
68.4%	68.4%	57.9%																									
A8	A12	A16																									
63.6%	64.5%	69.7%																									
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>พนักงานซักฟอก 86.7%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>90.0%</td><td>60.0%</td><td>90.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	90.0%	60.0%	90.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>เทคนิคการแพทย์ 76.2%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>71.4%</td><td>57.1%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	71.4%	57.1%	100.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>รังสีเทคนิค 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	100.0%	100.0%	100.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>กายภาพ 50.0%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>50.0%</td><td>30.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	50.0%	50.0%	30.0%
A8	A12	A16																									
90.0%	60.0%	90.0%																									
A8	A12	A16																									
71.4%	57.1%	100.0%																									
A8	A12	A16																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
A8	A12	A16																									
50.0%	50.0%	30.0%																									
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>โภชนาการ 100.0%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	100.0%	100.0%	100.0%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>Back office 78.4%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>94.1%</td><td>76.5%</td><td>64.7%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	94.1%	76.5%	64.7%	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดที่ปราศจากการส่งผลร้ายกับตนในภายหลัง</p> <p>อื่นๆ 48.8%</p> <table border="1"> <tr><td>A8</td><td>A12</td><td>A16</td></tr> <tr><td>55.8%</td><td>46.5%</td><td>44.2%</td></tr> </table>	A8	A12	A16	55.8%	46.5%	44.2%							
A8	A12	A16																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
A8	A12	A16																									
94.1%	76.5%	64.7%																									
A8	A12	A16																									
55.8%	46.5%	44.2%																									

**8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนใน  
ภายหลัง แยกตามหน่วยงาน**

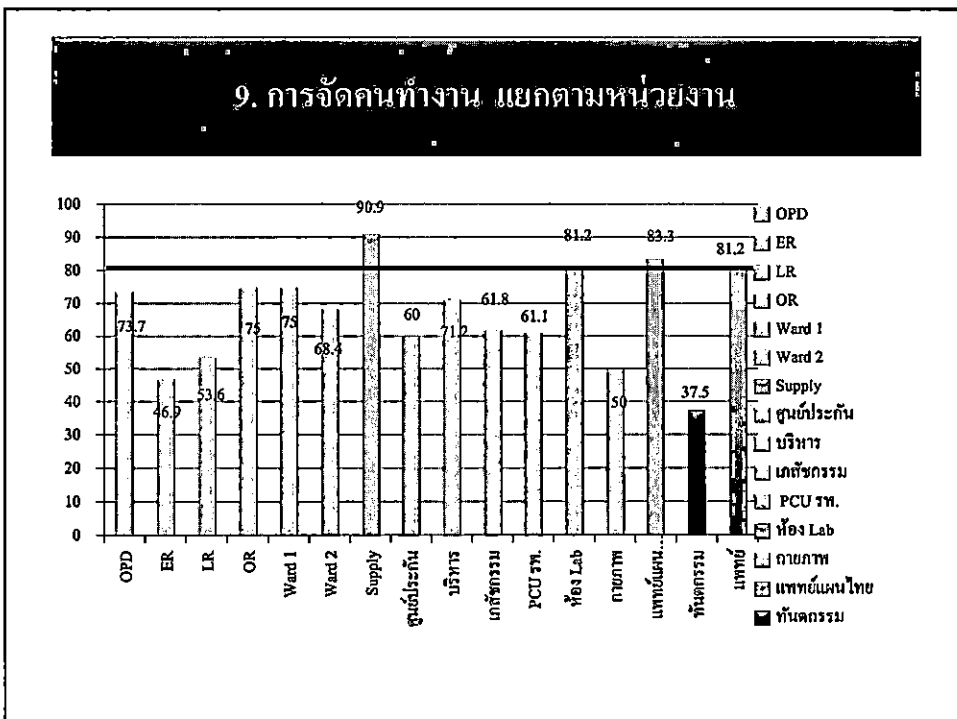


<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>OPD 70.2%</p> <p>AS 63.2% A12 73.7% A16 73.7%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>ER 55.6%</p> <p>AS 58.3% A12 54.2% A16 54.2%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>LR 50.0%</p> <p>AS 50.0% A12 57.1% A16 42.9%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>OR 77.8%</p> <p>AS 100.0% A12 66.7% A16 66.7%</p>
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>Ward 1 63.2%</p> <p>AS 73.7% A12 63.2% A16 52.6%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>Ward 2 77.2%</p> <p>AS 73.7% A12 72.7%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>Supply 87.9%</p> <p>AS 90.9% A12 81.8% A16 90.9%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>ศูนย์ประกัน 55.6%</p> <p>AS 72.3% A12 53.3% A16 48.0%</p>
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>บริหาร 56.6%</p> <p>AS 62.6% A12 54.5% A16 51.5%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>เภสัชกรรม 80.4%</p> <p>AS 76.3% A12 82.1% A16 82.1%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>PCU รท. 48.1%</p> <p>AS 55.6% A12 44.4% A16 44.4%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>Lab 70.8%</p> <p>AS 62.5% A12 50.0% A16 100.0%</p>
<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>กายภาพ 55.6%</p> <p>AS 66.7% A12 53.3% A16 66.7%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>แพทย์แผนไทย 77.8%</p> <p>AS 66.7% A12 100.0% A16 66.7%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>ทันตกรรม 50.0%</p> <p>AS 58.3% A12 41.7% A16 50.0%</p>	<p>8. การตอบสนองต่อความผิดพลาดซึ่งปราศจากการส่งผลร้ายกับคนในภายหลัง</p> <p>แพทย์ 100.0%</p> <p>AS 100.0% A12 100.0% A16 100.0%</p>

### 9. การจัดคนทำงาน แยกตามวิชาชีพ

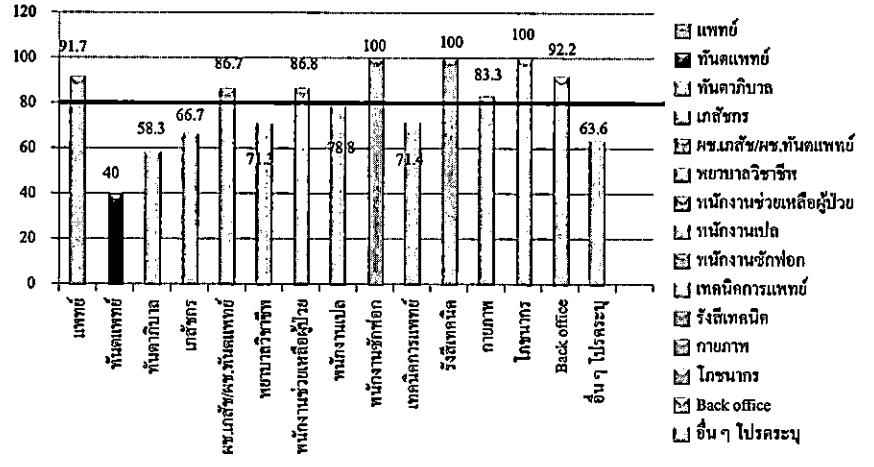


<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>81.2%</b> <b>แพทย์</b> <small>A2 75.0% A3 75.0% A7 75.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>35.0%</b> <b>ทันตแพทย์</b> <small>A2 0.0% A5 60.0% A7 20.0% A14 60.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>43.8%</b> <b>ทันตภิบาล</b> <small>A2 0.0% A5 75.0% A7 0.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>58.3%</b> <b>เภสัชกร</b> <small>A2 89.5% A5 55.6% A7 22.2% A14 66.7%</small>
<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>57.5%</b> <b>ผช.เภสัช/ผช.ทันต</b> <small>A2 90.0% A3 70.0% A7 40.0% A14 90.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>59.2%</b> <b>พยาบาลวิชาชีพ</b> <small>A2 56.3% A5 63.1% A7 38.5% A14 78.5%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>78.9%</b> <b>ผช.เหลือคนไข้</b> <small>A2 73.7% A5 74.2% A7 63.2% A14 81.2%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>68.2%</b> <b>พนักงานแปล</b> <small>A2 54.5% A5 63.6% A7 72.7% A14 81.2%</small>
<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>92.5%</b> <b>พนักงานซักฟอก</b> <small>A2 100.0% A3 100.0% A7 70.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>82.1%</b> <b>เทคนิคการแพทย์</b> <small>A2 42.9% A5 85.7% A7 100.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>87.5%</b> <b>รังสีเทคนิค</b> <small>A2 100.0% A3 100.0% A7 90.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>37.5%</b> <b>ถ่ายภาพ</b> <small>A2 0.0% A3 50.0% A7 0.0% A14 100.0%</small>
<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>75.0%</b> <b>โภชนากร</b> <small>A2 100.0% A3 100.0% A7 0.0% A14 100.0%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>76.5%</b> <b>Back office</b> <small>A2 58.8% A5 85.4% A7 76.5% A14 87.1%</small>	<b>9. การจัดคนทำงาน</b> <b>62.2%</b> <b>อื่นๆ</b> <small>A2 51.2% A3 76.7% A7 44.0% A14 76.7%</small>	



<p>9. การจัดคนทำงาน 73.7%</p> <p>OPD</p> <p>A2: 68.4% A5: 73.7% A7: 68.4% A14: 84.2%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 46.9%</p> <p>ER</p> <p>A2: 41.7% A5: 29.2% A7: 37.5% A14: 79.2%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 53.6%</p> <p>LR</p> <p>A2: 50.0% A5: 64.3% A7: 28.6% A14: 71.4%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 75.0%</p> <p>OR</p> <p>A2: 66.7% A5: 100.0% A7: 33.3% A14: 100.0%</p>
<p>9. การจัดคนทำงาน 75.0%</p> <p>Ward 1</p> <p>A2: 73.7% A5: 73.7% A7: 63.3% A14: 84.2%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 68.4%</p> <p>Ward 2</p> <p>A2: 68.4% A5: 68.4% A7: 36.8% A14: 84.2%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 90.9%</p> <p>Supply</p> <p>A2: 100.0% A5: 100.0% A7: 63.6% A14: 100.0%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 60.0%</p> <p>ศูนย์ประกัน</p> <p>A2: 46.7% A5: 86.7% A7: 40.0% A14: 66.7%</p>
<p>9. การจัดคนทำงาน 71.2%</p> <p>บริหาร</p> <p>A2: 60.6% A5: 78.8% A7: 60.6% A14: 84.6%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 61.8%</p> <p>เกษตรกรรม</p> <p>A2: 70.6% A5: 58.8% A7: 33.3% A14: 82.4%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 61.1%</p> <p>PCU รท.</p> <p>A2: 44.4% A5: 88.9% A7: 44.4% A14: 66.7%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 81.2%</p> <p>Lab</p> <p>A2: 37.5% A5: 87.5% A7: 100.0% A14: 100.0%</p>
<p>9. การจัดคนทำงาน 50.0%</p> <p>กายภาพ</p> <p>A2: 0.0% A5: 66.7% A7: 33.3% A14: 100.0%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 83.3%</p> <p>แพทย์แผนไทย</p> <p>A2: 66.7% A5: 100.0% A7: 66.7% A14: 100.0%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 37.5%</p> <p>ทันตกรรม</p> <p>A2: 0.0% A5: 66.7% A7: 3.3% A14: 75.0%</p>	<p>9. การจัดคนทำงาน 81.2%</p> <p>แพทย์</p> <p>A2: 75.0% A5: 75.0% A7: 73.0% A14: 100.0%</p>

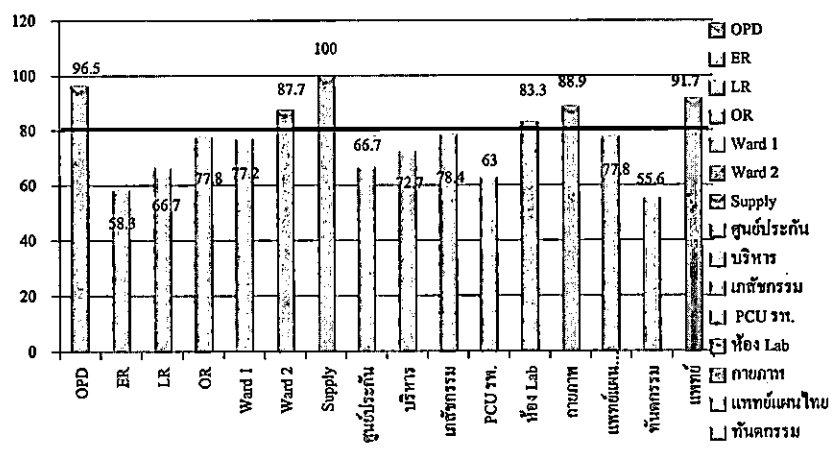
### 10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย แยกตามวิชาชีพ



<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>91.7%</p> <p>แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>75.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	75.0%	100.0%	100.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>40.0%</p> <p>ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>60.0%</td><td>40.0%</td><td>20.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	60.0%	40.0%	20.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>58.3%</p> <p>ทันตภิบาล</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>25.0%</td><td>75.0%</td><td>75.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	25.0%	75.0%	75.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>66.7%</p> <p>เภสัชกร</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>77.8%</td><td>55.6%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	77.8%	55.6%	66.7%
F1	F8	F9																									
75.0%	100.0%	100.0%																									
F1	F8	F9																									
60.0%	40.0%	20.0%																									
F1	F8	F9																									
25.0%	75.0%	75.0%																									
F1	F8	F9																									
77.8%	55.6%	66.7%																									
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>86.7%</p> <p>ศษ.เภสัช/ศษ.ทันต</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>80.0%</td><td>80.0%</td><td>90.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	80.0%	80.0%	90.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>71.3%</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>64.6%</td><td>76.9%</td><td>72.3%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	64.6%	76.9%	72.3%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>86.8%</p> <p>ศษ.เหลือคนใจ</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>86.8%</td><td>86.8%</td><td>86.8%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	86.8%	86.8%	86.8%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>78.8%</p> <p>พนักงานแปล</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>72.7%</td><td>91.5%</td><td>71.4%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	72.7%	91.5%	71.4%
F1	F8	F9																									
80.0%	80.0%	90.0%																									
F1	F8	F9																									
64.6%	76.9%	72.3%																									
F1	F8	F9																									
86.8%	86.8%	86.8%																									
F1	F8	F9																									
72.7%	91.5%	71.4%																									
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>100.0%</p> <p>พนักงานซักฟอก</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	100.0%	100.0%	100.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>81.0%</p> <p>เทคนิคการแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>71.4%</td><td>85.7%</td><td>85.7%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	71.4%	85.7%	85.7%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>100.0%</p> <p>รังสีเทคนิค</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	100.0%	100.0%	100.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>83.3%</p> <p>กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	50.0%	100.0%	100.0%
F1	F8	F9																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
F1	F8	F9																									
71.4%	85.7%	85.7%																									
F1	F8	F9																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
F1	F8	F9																									
50.0%	100.0%	100.0%																									
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>100.0%</p> <p>โภชนาการ</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	100.0%	100.0%	100.0%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>92.2%</p> <p>Back office</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>88.9%</td><td>92.2%</td><td>92.2%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	88.9%	92.2%	92.2%	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>63.6%</p> <p>อื่น ๆ</p> <table border="1"> <tr><td>F1</td><td>F8</td><td>F9</td></tr> <tr><td>63.1%</td><td>62.8%</td><td>62.6%</td></tr> </table>	F1	F8	F9	63.1%	62.8%	62.6%							
F1	F8	F9																									
100.0%	100.0%	100.0%																									
F1	F8	F9																									
88.9%	92.2%	92.2%																									
F1	F8	F9																									
63.1%	62.8%	62.6%																									

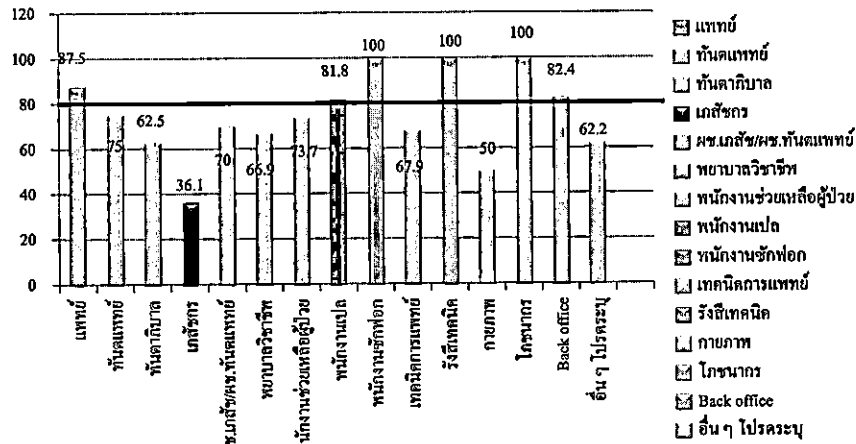


### 10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย แยกตามหน่วยงาน



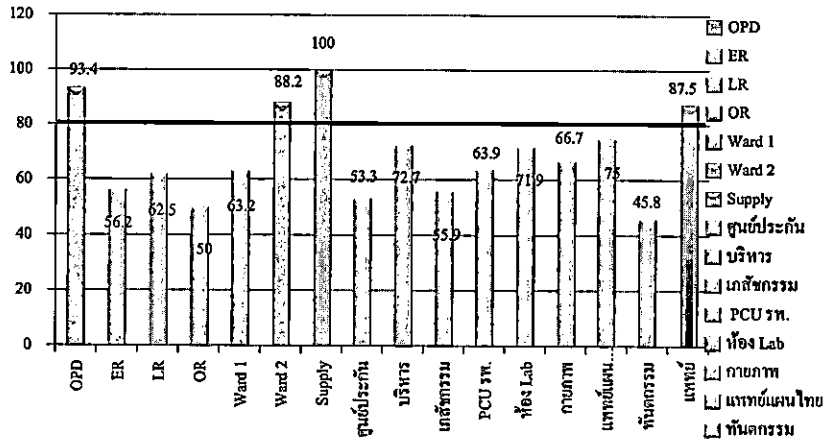
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>OPD 96.5%</p> <p>F1: 94.7%   F2: 100.0%   F3: 94.2%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>ER 58.3%</p> <p>F1: 62.5%   F2: 54.2%   F3: 58.3%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>LR 66.7%</p> <p>F1: 64.3%   F2: 71.4%   F3: 64.3%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>OR 77.8%</p> <p>F1: 33.3%   F2: 100.0%   F3: 100.0%</p>
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>Ward 1 77.2%</p> <p>F1: 68.4%   F2: 84.2%   F3: 78.9%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>Ward 2 87.7%</p> <p>F1: 78.5%   F2: 94.7%   F3: 82.4%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>Supply 100.0%</p> <p>F1: 100.0%   F2: 100.0%   F3: 100.0%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>ศูนย์ประกัน 66.7%</p> <p>F1: 60.0%   F2: 73.3%   F3: 66.7%</p>
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>บริหาร 72.7%</p> <p>F1: 72.7%   F2: 75.8%   F3: 69.7%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>เภสัชกรรม 78.4%</p> <p>F1: 82.4%   F2: 70.6%   F3: 82.4%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>PCU รพ. 63.0%</p> <p>F1: 66.7%   F2: 55.6%   F3: 66.7%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>Lab 83.3%</p> <p>F1: 75.0%   F2: 87.5%   F3: 83.3%</p>
<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>ภาคนาฬิกา 88.9%</p> <p>F1: 62.7%   F2: 66.7%   F3: 100.0%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>แพทย์แผนไทย 77.8%</p> <p>F1: 66.7%   F2: 66.7%   F3: 100.0%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>ทันตกรรม 55.6%</p> <p>F1: 58.3%   F2: 58.3%   F3: 50.0%</p>	<p>10. การสนับสนุนด้านการจัดการโรงพยาบาลสำหรับความปลอดภัยของผู้ป่วย</p> <p>แพทย์ 91.7%</p> <p>F1: 75.0%   F2: 100.0%   F3: 100.0%</p>

## 1.1. การปฏิบัติงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลเมกตาม วิชาชีพ



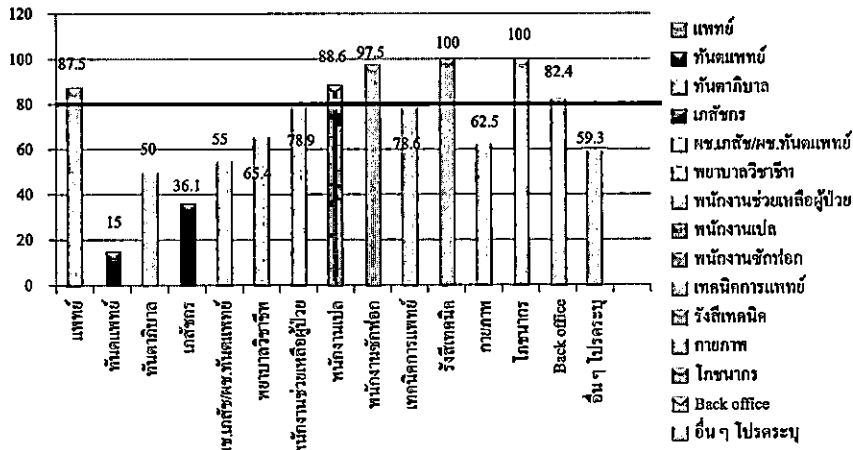
<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 87.5%</p> <p>แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>75.0%</td><td>100.0%</td><td>75.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	75.0%	100.0%	75.0%	100.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 25.0%</p> <p>ทันตแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>20.0%</td><td>40.0%</td><td>20.0%</td><td>20.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 62.5%</p> <p>ทันตภิบาล</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>75.0%</td><td>75.0%</td><td>50.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 36.1%</p> <p>เภสัชกร</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>22.2%</td><td>55.6%</td><td>33.3%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	22.2%	55.6%	33.3%	33.3%
F4	F10	F2	F6																																
75.0%	100.0%	75.0%	100.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
20.0%	40.0%	20.0%	20.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
75.0%	75.0%	50.0%	50.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
22.2%	55.6%	33.3%	33.3%																																
<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 70.0%</p> <p>ศส.เภสัช/ศส.ทันต</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>90.0%</td><td>90.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	50.0%	90.0%	90.0%	50.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 66.9%</p> <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>61.5%</td><td>72.3%</td><td>66.2%</td><td>67.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	61.5%	72.3%	66.2%	67.7%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 73.7%</p> <p>ศส.เภสัชคนใช้</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>52.6%</td><td>84.2%</td><td>78.9%</td><td>78.9%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	52.6%	84.2%	78.9%	78.9%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 81.8%</p> <p>พนักงานแปล</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>81.8%</td><td>90.9%</td><td>72.7%</td><td>81.8%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	81.8%	90.9%	72.7%	81.8%
F4	F10	F2	F6																																
50.0%	90.0%	90.0%	50.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
61.5%	72.3%	66.2%	67.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
52.6%	84.2%	78.9%	78.9%																																
F4	F10	F2	F6																																
81.8%	90.9%	72.7%	81.8%																																
<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 100.0%</p> <p>พนักงานซักฟอก</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 67.9%</p> <p>เทคนิคการแพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>71.4%</td><td>57.1%</td><td>71.4%</td><td>71.4%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	71.4%	57.1%	71.4%	71.4%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 100.0%</p> <p>รังสีเทคนิค</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 50.0%</p> <p>กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>50.0%</td><td>50.0%</td><td>50.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
F4	F10	F2	F6																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
71.4%	57.1%	71.4%	71.4%																																
F4	F10	F2	F6																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
50.0%	50.0%	50.0%	50.0%																																
<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 100.0%</p> <p>โครงการ</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 82.4%</p> <p>Back office</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>76.3%</td><td>88.2%</td><td>82.4%</td><td>82.4%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	76.3%	88.2%	82.4%	82.4%	<p>1.1. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 62.2%</p> <p>อื่นๆ</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>36.1%</td><td>62.8%</td><td>65.1%</td><td>62.5%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	36.1%	62.8%	65.1%	62.5%									
F4	F10	F2	F6																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
76.3%	88.2%	82.4%	82.4%																																
F4	F10	F2	F6																																
36.1%	62.8%	65.1%	62.5%																																

## 11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล แยกตามหน่วยงาน



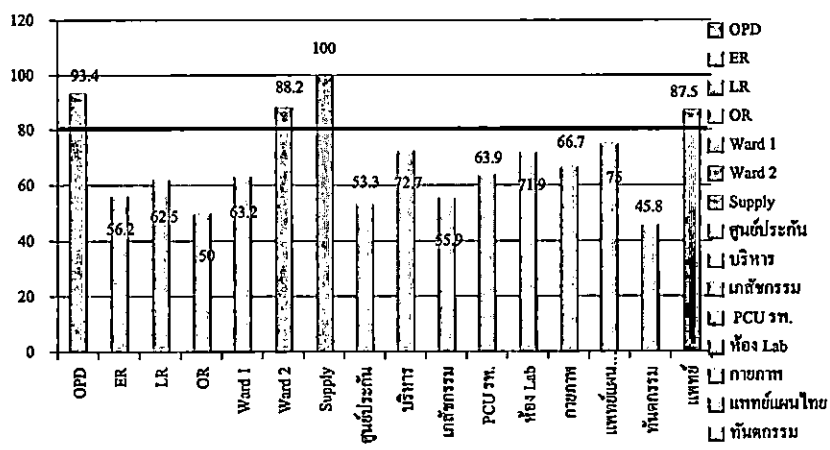
<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 93.4%</p> <p style="text-align: center;">OPD</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>89.5%</td><td>94.7%</td><td>94.2%</td><td>84.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	89.5%	94.7%	94.2%	84.7%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 56.2%</p> <p style="text-align: center;">ER</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>43.8%</td><td>38.3%</td><td>34.2%</td><td>56.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	43.8%	38.3%	34.2%	56.7%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 62.5%</p> <p style="text-align: center;">LR</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>71.4%</td><td>71.4%</td><td>57.1%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	50.0%	71.4%	71.4%	57.1%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 50.0%</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>33.3%</td><td>100.0%</td><td>33.3%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	33.3%	100.0%	33.3%	33.3%
F4	F10	F2	F6																																
89.5%	94.7%	94.2%	84.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
43.8%	38.3%	34.2%	56.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
50.0%	71.4%	71.4%	57.1%																																
F4	F10	F2	F6																																
33.3%	100.0%	33.3%	33.3%																																
<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 63.2%</p> <p style="text-align: center;">Ward1</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>57.1%</td><td>78.9%</td><td>63.2%</td><td>63.2%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	57.1%	78.9%	63.2%	63.2%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 88.2%</p> <p style="text-align: center;">Ward2</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>94.7%</td><td>89.5%</td><td>84.2%</td><td>64.3%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	94.7%	89.5%	84.2%	64.3%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 100.0%</p> <p style="text-align: center;">Supply</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 53.3%</p> <p style="text-align: center;">ศูนย์ประกัน</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>33.3%</td><td>60.0%</td><td>46.7%</td><td>33.3%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	33.3%	60.0%	46.7%	33.3%
F4	F10	F2	F6																																
57.1%	78.9%	63.2%	63.2%																																
F4	F10	F2	F6																																
94.7%	89.5%	84.2%	64.3%																																
F4	F10	F2	F6																																
100.0%	100.0%	100.0%	100.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
33.3%	60.0%	46.7%	33.3%																																
<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 72.7%</p> <p style="text-align: center;">บริหาร</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>56.7%</td><td>72.7%</td><td>75.6%</td><td>75.8%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	56.7%	72.7%	75.6%	75.8%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 55.9%</p> <p style="text-align: center;">เภสัชกรรม</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>33.3%</td><td>76.5%</td><td>38.8%</td><td>52.9%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	33.3%	76.5%	38.8%	52.9%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 63.9%</p> <p style="text-align: center;">PCU รพ.</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>33.6%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	33.6%	66.7%	66.7%	66.7%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 71.9%</p> <p style="text-align: center;">Lab</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>75.0%</td><td>62.5%</td><td>75.0%</td><td>75.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	75.0%	62.5%	75.0%	75.0%
F4	F10	F2	F6																																
56.7%	72.7%	75.6%	75.8%																																
F4	F10	F2	F6																																
33.3%	76.5%	38.8%	52.9%																																
F4	F10	F2	F6																																
33.6%	66.7%	66.7%	66.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
75.0%	62.5%	75.0%	75.0%																																
<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 66.7%</p> <p style="text-align: center;">กายภาพ</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	66.7%	66.7%	66.7%	66.7%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 75.0%</p> <p style="text-align: center;">แพทย์แผนไทย</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>66.7%</td><td>66.7%</td><td>100.0%</td><td>66.7%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	66.7%	66.7%	100.0%	66.7%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 45.8%</p> <p style="text-align: center;">ทันตกรรม</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>58.3%</td><td>50.0%</td><td>25.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	50.0%	58.3%	50.0%	25.0%	<p>11. การทำงานเป็นทีมระหว่างหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล 87.5%</p> <p style="text-align: center;">แพทย์</p> <table border="1"> <tr><td>F4</td><td>F10</td><td>F2</td><td>F6</td></tr> <tr><td>75.0%</td><td>100.0%</td><td>75.0%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F4	F10	F2	F6	75.0%	100.0%	75.0%	100.0%
F4	F10	F2	F6																																
66.7%	66.7%	66.7%	66.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
66.7%	66.7%	100.0%	66.7%																																
F4	F10	F2	F6																																
50.0%	58.3%	50.0%	25.0%																																
F4	F10	F2	F6																																
75.0%	100.0%	75.0%	100.0%																																

## 12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวรแยกตามวิชาชีพ



<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>87.5%</b> <b>แพทย์</b> F3 75.0% F5 100.0% F7 75.0% F11 100.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>15.0%</b> <b>ทันตแพทย์</b> F3 0.0% F5 40.0% F7 0.0% F11 20.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>50.0%</b> <b>ทันตภิบาล</b> F3 50.0% F5 50.0% F7 25.0% F11 75.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>36.1%</b> <b>เภสัชกร</b> F3 33.2% F5 55.6% F7 33.3% F11 22.2%
<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>55.0%</b> <b>ผ.เภสัช/ผ.ทันต</b> F3 20.0% F5 50.0% F7 70.0% F11 80.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>65.4%</b> <b>พยาบาลวิชาชีพ</b> F3 55.4% F5 63.1% F7 59.8% F11 72.3%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>78.9%</b> <b>ผ.เหลือคนใช้</b> F3 63.2% F5 78.9% F7 87.3% F11 95.3%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>88.6%</b> <b>พนักงานแปล</b> F3 90.9% F5 99.9% F7 81.8% F11 99.9%
<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>97.5%</b> <b>พนักงานซักฟอก</b> F3 90.6% F5 100.0% F7 100.0% F11 100.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>78.6%</b> <b>เทคนิคการแพทย์</b> F3 71.4% F5 85.7% F7 71.4% F11 85.7%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>100.0%</b> <b>รังสีเทคนิค</b> F3 100.0% F5 100.0% F7 100.0% F11 100.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>62.5%</b> <b>กายภาพ</b> F3 50.0% F5 100.0% F7 50.0% F11 50.0%
<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>100.0%</b> <b>โภชนากร</b> F3 100.0% F5 100.0% F7 100.0% F11 100.0%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>82.4%</b> <b>Back office</b> F3 82.4% F5 88.2% F7 64.7% F11 84.1%	<b>12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร</b> <b>59.3%</b> <b>อื่นๆ</b> F3 59.3% F5 62.8% F7 31.2% F11 55.1%	

## 12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร แยกตามหน่วยงาน



12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร 86.8% OPD	12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร 63.5% ER	12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร 69.6% LR	12. การส่งต่องานและการเปลี่ยนผ่านระหว่างหน่วยงาน/เวร 66.7% OR																																
<table border="1"> <tr><td>F3</td><td>F5</td><td>F7</td><td>F11</td></tr> <tr><td>76.9%</td><td>100.0%</td><td>78.9%</td><td>67.5%</td></tr> </table>	F3	F5	F7	F11	76.9%	100.0%	78.9%	67.5%	<table border="1"> <tr><td>F3</td><td>F5</td><td>F7</td><td>F11</td></tr> <tr><td>62.5%</td><td>70.4%</td><td>50.0%</td><td>70.8%</td></tr> </table>	F3	F5	F7	F11	62.5%	70.4%	50.0%	70.8%	<table border="1"> <tr><td>F3</td><td>F5</td><td>F7</td><td>F11</td></tr> <tr><td>50.0%</td><td>92.9%</td><td>37.1%</td><td>78.4%</td></tr> </table>	F3	F5	F7	F11	50.0%	92.9%	37.1%	78.4%	<table border="1"> <tr><td>F3</td><td>F5</td><td>F7</td><td>F11</td></tr> <tr><td>33.3%</td><td>100.0%</td><td>23.3%</td><td>100.0%</td></tr> </table>	F3	F5	F7	F11	33.3%	100.0%	23.3%	100.0%
F3	F5	F7	F11																																
76.9%	100.0%	78.9%	67.5%																																
F3	F5	F7	F11																																
62.5%	70.4%	50.0%	70.8%																																
F3	F5	F7	F11																																
50.0%	92.9%	37.1%	78.4%																																
F3	F5	F7	F11																																
33.3%	100.0%	23.3%	100.0%																																
<table border="1"> <tr><td>F3</td><td>F5</td><td>F7</td><td>F11</td></tr> <tr><td>31.6%</td><td>63.4%</td><td>32.4%</td><td>63.2%</td></tr> </table>	F3	F5	F7	F11	31.6%	63.4%	32.4%	63.2%																											
F3	F5	F7	F11																																
31.6%	63.4%	32.4%	63.2%																																

**รายการแผนงบบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบบงทุน**  
**(ค่าเสื่อม) ปี ๒๕๖๓**

รายการแผนงบบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบบงทุน (ค่าเสื่อม) ปี ๒๕๖๓ งบประมาณจังหวัด ๒๐%

๑. เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ชนิด ซี ๒ หัวตรวจ จำนวน ๑ เครื่อง ราคา ๙๓๐,๐๐๐ บาท  
= อยู่ระหว่างประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซึ่งตามระเบียบแล้วหลังจากประกาศผู้ชนะการเสนอราคาให้เว้นระยะการยื่นอุทธรณ์ของผู้ที่เข้าเสนอราคาภายใน ๗ วันทำการ หลังประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจึงจะสามารถเรียกผู้ชนะการเสนอราคาเข้าทำสัญญาได้ ในระหว่างนี้หากมีผู้ยื่นคำอุทธรณ์ก็ยังไม่สามารถทำสัญญาได้จนกว่าจะตอบข้ออุทธรณ์เสร็จสิ้น

รายการแผนงบบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบบงทุน (ค่าเสื่อม) ปี ๒๕๖๓ งบประมาณหน่วยบริการ ๗๐%

๑. รถพยาบาลฉุกเฉินระดับสูงพร้อมเครื่องช่วยหายใจและเครื่องกระตุ้นหัวใจ จำนวน ๑ คัน ราคา ๒,๑๔๐,๐๐๐ บาท  
= อยู่ระหว่าง ขอความเห็นชอบในการแก้ไขร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาฯ และนำร่างประกาศและเอกสารประกวดราคาฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สาธารณชนเสนอแนะ วิจารณ์ หรือมีความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร อีก ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ประกาศร่างเอกสารประกวดราคาขึ้นเว็บไซต์ (ครั้งที่ ๒)

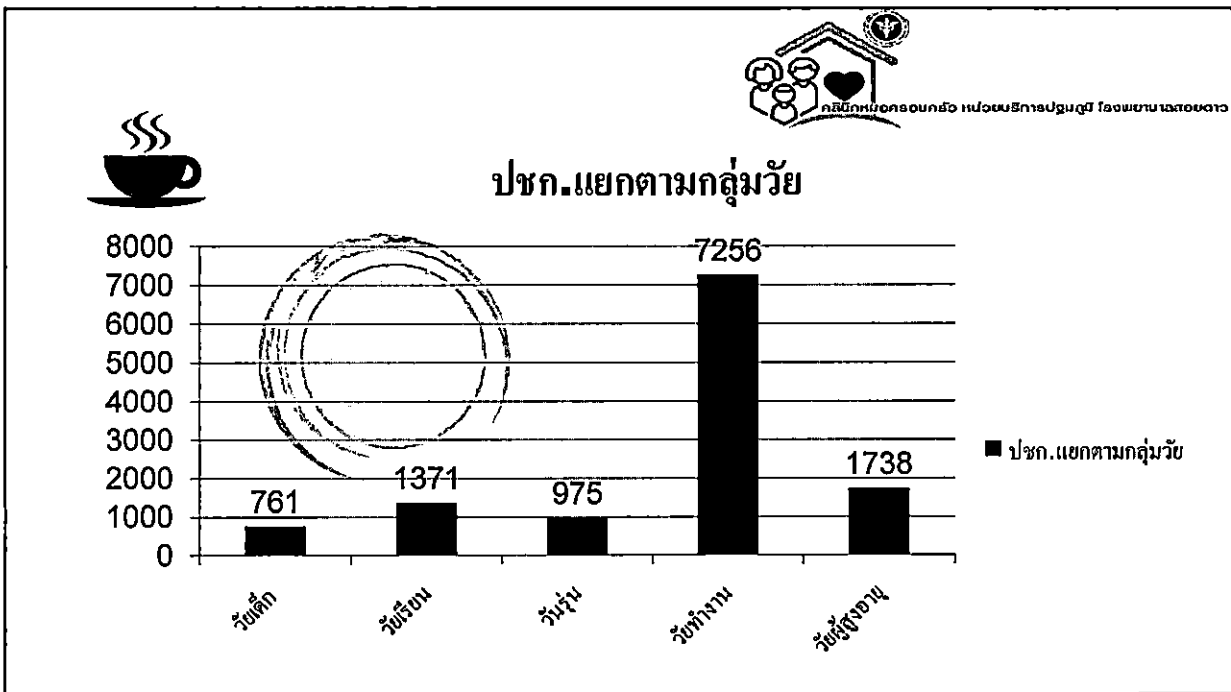
รายงานขอจ้างเหมาซ่อมแซมห้องพิเศษผู้ป่วยในหญิง จำนวน ๕ ห้อง (พ๒)

ใช้เงิน งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบบงทุน(ค่าเสื่อม) ปี ๒๕๖๓ งบบริการระดับหน่วยบริการ ๗๐% จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

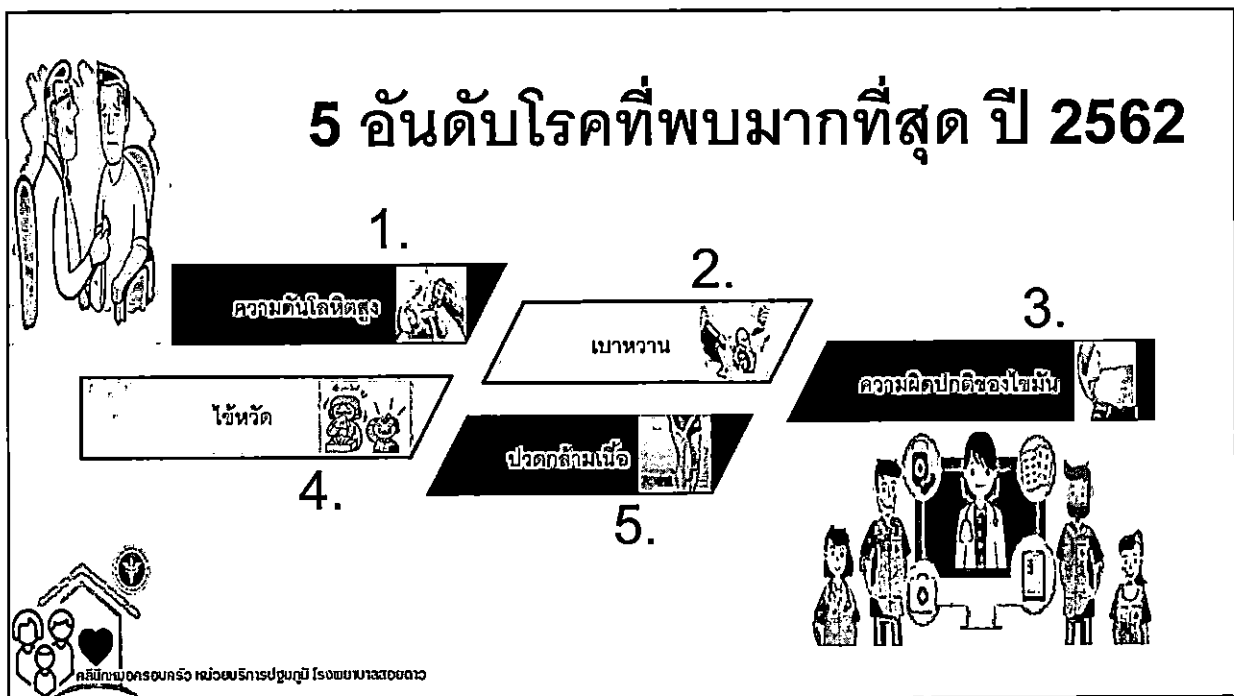
ตรวจรับวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ อยู่ในขั้นตอนการเบิกจ่าย

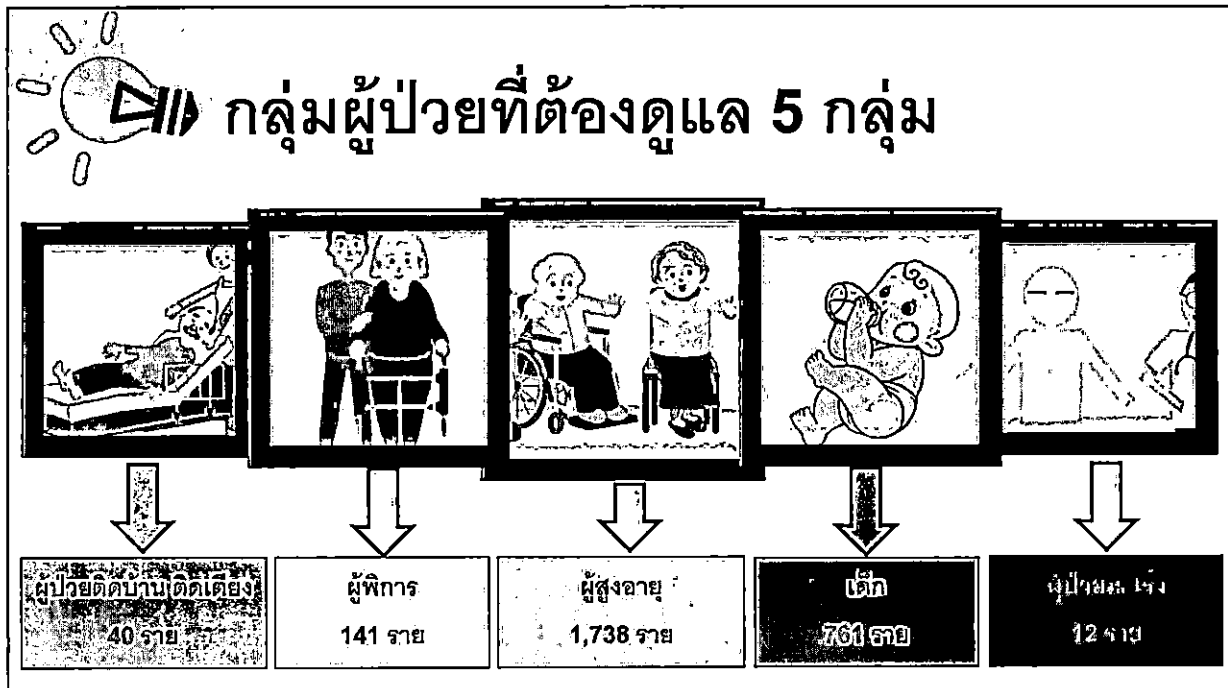
ผู้รับจ้าง บริษัท บ้านอิมบิยู ดีไซน์ จำกัด













**เกณฑ์หลักใน คลินิกหมอครอบครัว**  
 หนึ่งบริการ หนึ่งทีม หนึ่งโรงพยาบาลสตอปดา  
**การจตุตง**

**FCT รพ. สอยดาว**

<b>1. staff</b>	แพทย์ 1: 8,000-12,000 pop กำหนดให้เป็นแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นของราชวิทยาลัยแพทยศาสตร์ครอบครัว	นพ. รัช คังคาลัย
<b>2. system</b>	2.1 การจัดระบบบริการ -service package รายกลุ่ม -call center linegroup -continuity care เช่น การเยี่ยมบ้าน, long term care 2.2 ระบบส่งต่อ -green channal -ระบบ refer back	-มีการให้บริการ 5 กลุ่มวัย -มี line group ให้คำปรึกษา/ส่งต่อ -มีการอบรม care giver และจัดทำ Care plan ติดตามเยี่ยมบ้านร่วมกับทีม -ambulance 1669 -lab Investigation (line group pcc) ใช้ร่วมกับระบบ รพ.


<b>หลักเกณฑ์ใน</b> <small>คลินิกหมอครอบครัว</small> <small>หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสตูล</small> <b>การเริ่มต้น</b>		 <small>คลินิกหมอครอบครัว หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสตูล</small>
Minor criteria		FCT รพ.สตูล
2.system	2.3 ระบบบัญชี-virtual Account	ใช้ร่วมกับ รพ.
	2.4 ระบบข้อมูล -โปรแกรมข้อมูลผู้ป่วยที่เชื่อมโยงกับ รพ. -ระบบรายงานประจำเดือน/ไตรมาส	-โปรแกรม Hosxp_PCU -HDC
	2.5 ระบบบริหารจัดการ - มีผู้จัดการประจำทีม -มีผู้ประสานงาน pcc ระดับ cup	นางกศรา ลิทธิประภา 092-9433987
3.structure	อาคารสำนักงานที่เข้าถึงได้ง่ายและครอบคลุม (ยังไม่ชัดเจน)	ตั้งอยู่ศาลาเอนกประสงค์ชุมชนที่ 17 เลขที่ 248/45 ม.1 ต.ปะตง อ.สตูล

<b>เกณฑ์รองใน</b> <small>คลินิกหมอครอบครัว</small> <small>หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสตูล</small> <b>การเริ่มต้น</b>		 <small>คลินิกหมอครอบครัว หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสตูล</small>
Minor criteria		FCT รพ.สตูล
1.staff	พยาบาลวิชาชีพ, นวก หรือเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข, ทันตภิบาล เภสัชกรหรือเจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม ต้องจัดให้มีบุคลากรได้ 50% ของ กรอบที่กำหนดและต้องมีแผนการสรรหาที่ชัดเจนให้ได้ครบถ้วน	มีแผนรับ นวก. 1 คน
2.system	จัดระบบบริการร่วมกับชุมชน -ambulance 1669 -lab Investigation	-ambulance 1669 ส่งต่อภายใน 5 นาที -lab Investigation(line group) ส่งผลผ่านทางโปรแกรมไลน์
	-แผนการเงิน -แผนเงินบำรุง	-ใช้ระบบเดียวกับ รพ. สตูล (ยังไม่แยกการบริหารจัดการ)
	-ทำงานผ่าน tablet/smart phone -อื่นๆที่ตรวจพบ ระบบการเก็บขยะติดเชื้อ	-มีคั่นชื่อ โทรศัพท์มือถือ -รด รพ. จัดส่งขยะติดเชื้อสัปดาห์ละ 1 ครั้ง

## เกณฑ์รองใน

คลินิกหมอครอบครัว  
หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลคลองเตย


# การจัดตั้ง



คลินิกหมอครอบครัว หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลคลองเตย

Minor criteria	FCT รพ.คลองเตย
3.structure จัดให้มีเครื่องมือตามความจำเป็น เช่น EKG ,รถยนต์ เป็นต้น	EKG , เครื่องอัลตราซาวด์, unitทำฟัน

## การบริการในหน่วยบริการ

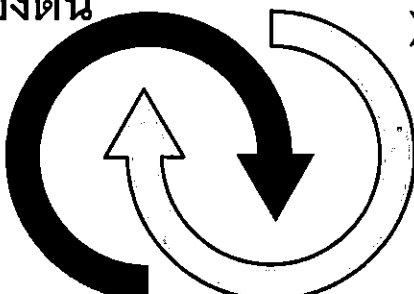


คลินิกหมอครอบครัว หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลคลองเตย

➢ ตรวจรักษาโรคเบื้องต้น

➢ การบริการทันตกรรม

➢ การบริการแพทย์แผนไทย



➢ ทำแผล ฉีดยา

➢ ให้บริการคลินิกต่างๆ

# การบริการเชิงรุก



คลินิกหอบหืดและหัวใจ หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสอยดาว

➢ ตรวจคัดกรองสุขภาพ



➢ ให้บริการฉีดวัคซีนในโรงเรียน



# การดูแลต่อเนื่องในชุมชน



คลินิกหอบหืดและหัวใจ หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสอยดาว

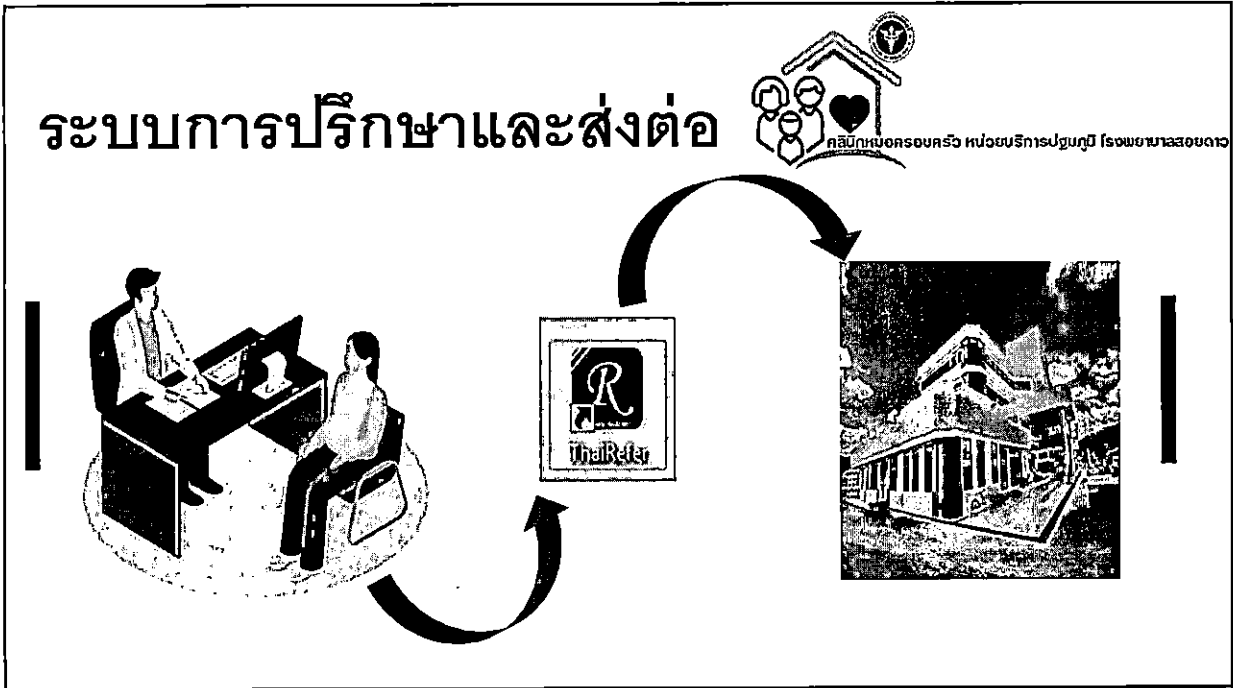
➢ เยี่ยมบ้านในกลุ่มโรคเรื้อรัง

➢ เยี่ยมบ้านมารดาหลังคลอด

➢ เปลี่ยนสาย NG

➢ ล้างแผลที่บ้าน

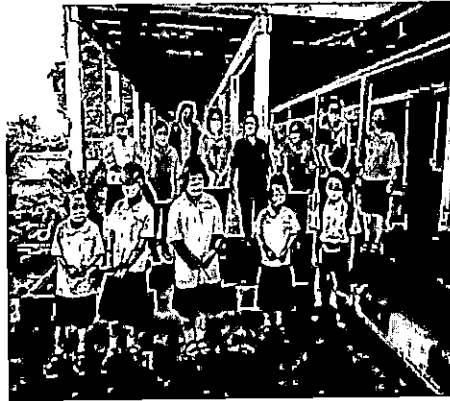




# การสร้างชุมชนมีส่วนร่วม



คลินิกทันตกรรม หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสุโขทัย



# แผนการพัฒนา FCT ปี 2564



คลินิกทันตกรรม หน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสุโขทัย

**structure**



- สถานที่ตั้งการปรับปรุง
- วัสดุอุปกรณ์ การจัดหา
- ครุภัณฑ์การจัดหา

**1S**

**staff**



- พัฒนาความรู้บุคลากร
- ขอสนับสนุนบุคลากรให้ครบทีม

**2S**

**system**



- เพิ่มจัดบริการแพทย์แผนไทย
- ฉายภาพ และทันตกรรม ให้ครอบคลุม

**3S**