

โรงพยาบาลสอยดาวแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสอยดาวแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกไม่โกง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสอยดาว

<https://www.soidao.go.th>

The screenshot shows the homepage of Soidao Hospital. At the top, there is a navigation menu with links for Home, Hospital History, Hospital Services, Hospital Location, Contact Us, Hospital News, and Hospital News. Below the navigation menu, there is a large banner with the text 'กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย' (Ministry of Public Health has a policy) and 'งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)' (No gift policy). The banner also features a photo of a doctor in a white uniform and a face mask. Below the photo, there is a caption: 'นายแพทย์ชัชวาล โกโค รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว' (Dr. Chachawal Koko, Acting Director of Soidao Hospital). The banner also includes the text: 'ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว ในทุกโอกาส ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน' (For managers, senior officials, and their families in all occasions, please express good wishes to each other with greeting cards, greeting books, greeting cards through social media, or volunteer activities instead). There is a 'NO GIFT' logo at the bottom left of the banner. The website is viewed in a browser window with the address bar showing 'soidao.go.th/soidao/'.

และจัดอบรม เรื่อง วินัย การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การอุทธรณ์ การอุทธรณ์โทษทางวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปี 2567 ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 67 เวลา 08.30 -12.00 น. ณ ห้องประชุม 2 โรงพยาบาลสอยดาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร.๐๓๙-๓๘๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๓๑
ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒๘๕ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จะดำเนินการจัดประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังวิถีคิดและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยกำหนดจัดประชุมวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลสอยดาว ผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว เข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาและสถานที่ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมการประชุม

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายชวัล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

กำหนดการประชุม
เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตย์โปร่งใส
ต้นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
(รูปแบบ Online ผ่านระบบ Cisco Weblex)

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕ น. – ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด ประธานเปิดการอบรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น. | ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. – ๑๒.๐๐ น. | บรรยาย
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้
พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตย์โปร่งใส ต้นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง
- ถาม/ตอบ เกี่ยวกับประเด็นและข้อสงสัย
- ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย
วิทยากร นางสาววัลฉัตร ลีลานันทวงศ์ |

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ช่องทางเข้าห้องอบรมฯ

หมายเลขห้องประชุม (Meeting number) : ๒๕๑๕ ๗๗๒ ๗๘๐๑

รหัสผ่าน (Password) : ๔๕๖๗๘๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บุญรักษา..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสอยดาว

สถานที่ตั้ง..... ๓๙๙ ถนนเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวโชติกา อีสละภาพ..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด..... สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๓๙-๓๘๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑, ๐๙๙-๓๒๘๒๔๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : pack๒๑๐๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญครบรอบวันเปิด รพ.สอยดาว ๓๓ ปี	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๕ คน, รพ.สต. จำนวน ๓ คน	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ช่วง เทศกาลสงกรานต์	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๓. กลุ่มงานพันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้องสำนักงานในห้าง ที่ไม่มีบุคลากรอยู่	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๔. กลุ่มงานพันตกรรม รับผิดชอบ กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและพลาสติกที่เหลือ ใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ใหม่	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๕. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรงงานงานประจำปี	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๑๐ คน, รพ.สต. จำนวน ๖ คน	จำนวน ๑๒๐ คน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๖. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วมบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ของใช้ให้เพื่อนๆ	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๑๕๐ คน
๗. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รับผิดชอบ โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๒๔๖ คน	สสอ. จำนวน ๑๐ คน, รพ.สต. จำนวน ๑๐ คน	จำนวน ๕๐ คน
๘. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๙. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รับผิดชอบ กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๐. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมส่งเสริมระเบียบการแต่งกายในการทำงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๒. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๓. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๔. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๕. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรม big cleaning day	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๖. กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-
๑๗. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดใน อำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วมทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจก ซอง	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๘๐ คน
๑๘. กลุ่มงานกายภาพบำบัด รับผิดชอบ ค่าอาสาว่างเวียงโรงเรียนบ้านห้วยประมอม(เขื่อน น้ำจืด)โดยการทหารทาสีBBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของ เล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	จำนวน ๒๔๖ คน	-	จำนวน ๑๐๐ คน
๑๙. กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ รับผิดชอบ กิจกรรมฟังธรรม	จำนวน ๒๔๖ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๘.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๙.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม								
	(๑) กิจกรรมสแกนลายนิ้วมือก่อนทำงาน และเลิกงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานเวรเช้า ประจำให้ความ ร่วมมือสแกน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมทำบุญ/บริจาคร่วมทำโรง ทานงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	✓			
	(๒) กิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ช่วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๓) กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ พระมหากษัตริย์และราชวงศ์ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยกิจกรรม ละ ๑ คน	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม - ถือศีล/ปฏิบัติธรรมในช่วงวันสำคัญทาง ศาสนา - ถือศีล ๕ ในวันพระช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามสมัคร ใจอย่างน้อย ร้อยละ ๑๕ (๒-๓ คน/ กิจกรรม)	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลาง-มาก ร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล		✓	✓	✓
	(๕) เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน ผ้าป่า ที่วัดในอำเภอสอยดาว และใส่ซองร่วม ทำบุญตามวัดต่างๆที่มีผู้มาแจกซอง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
	(๑) กิจกรรมวัน ๕ ส. ของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม big cleaning day	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน การ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) โครงการปันรัก ปันใจ ปันสุข ร่วม บริจาคสิ่งของเสื้อผ้า ของใช้ให้น้องๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ค่ายอาสาวิ่งเวียนโรงเรียนบ้านห้วย ประมอม(เขื่อนน้ำจี้ม)โดยการการทำสื่BBL แจกขนม อุปกรณ์การเรียน ของเล่นและทุน ให้กับเด็กๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม ที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงาน กายภาพบำบัด	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมพึงธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีใช้ หลักธรรมในการใช้ ชีวิตและการทำงาน	-	กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าในห้อง สำนักงานในทางที่ไม่มีบุคลากรอยู่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรวบรวมนำกระดาษและ พลาสติกที่เหลือใช้มาใช้ซ้ำและนำกลับมาใช้ ใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานทันตกรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ลดการใช้กระดาษ ๕% จาก ปีงบประมาณ	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน						
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔			
			๒๕๖๖ และปิดแอร์ เครื่องขม.ก่อนกลับ บ้านส่วนที่ไม่มี จำเป็น									
	(๔) โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ สมัครใจร้อยละ ๒๕	บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับมาก ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรรวม	✓	✓	✓				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่											
	(๑) กิจกรรมอบรมด้านการให้บริการ จริยธรรมของผู้ให้บริการและอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ความพึงพอใจด้าน การให้บริการ มากกว่า ๘๐ %	-	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	✓	✓	✓				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำ ทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน											
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โรงพยาบาลสอยดาวปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓					

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๑๐๐.....คน๔.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ

๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๕๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน
---	------------------------------------	------------------------------------

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในองค์กร
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว ช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายชัชวาล โภโค)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอยดาว กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖

ที่.จป.๐๐๓๓.๓๐๓/๒๒๒๓

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และคำสั่งโรงพยาบาลสอยดาว ที่ ๑๘๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลนั้น

ข้าพเจ้าผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปิดประกาศและพยานการปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเรื่อง ขอปิดประกาศ ()๑.รายงานสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน.....(✓)๒.เผยแพร่การ()จัดซื้อ()จัดจ้าง วิธี()เฉพาะเจาะจง ()ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ในชั้นตอน ()๒.๑ เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง ()๒.๒ เผยแพร่ราคากลาง/คุณลักษณะ()๒.๓ เผยแพร่ร่างประกาศประกวดราคา ()๒.๔ เผยแพร่ประกาศประกวดราคา ()๒.๕ เผยแพร่ประกาศผู้ชนะเสนอราคา()๒.๖ เผยแพร่ประกาศยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้าง ()๒.๗ เผยแพร่สัญญา ในโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ()ยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ ()ยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ()วัสดุการแพทย์ทั่วไป ()วัสดุทางเภสัชกรรม ()วัสดุเภสัชเคมีภัณฑ์ ()ครุภัณฑ์การแพทย์ (✓)๓.พบแล้ว เจตนาไม่แจ้งจำนวนรายการ ประกาศ ณ website และบอร์ดโรงพยาบาลสอยดาวLink ภายนอก (✓) มี () ไม่มี ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๗.....เมื่อวันที่..... ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้ปิดประกาศ

(นางสาวจินดาพร ขุนศรีอุเชนทร์)

เภสัชกรชำนาญการ

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....พยานการปิดประกาศ

(นางสาวรติยา ถาวรยิ่ง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางสาวทับทิม เทียมจันทร์)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นางสาวมรกต ฤกษ์รัตนาวรี)

ผู้อนุมัติรับรอง

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเอกชัย พวงสมบัติ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายชัชวาล โกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗