

แบบรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.โรงพยาบาลสอยดาว จันทบุรี.....

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	ปีใหม่งดรับ ของขวัญ	ป้องกันการรับของ สินบนในเทศกาลปี ใหม่	๑.ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วทั้ง องค์กร ๒.รพ.สอยดาวไม่พบ การรับสินบน	จนท.ให้ความ สนใจน้อย	๑.ช่องทางให้ จนท.รับทราบ ทั้งองค์กร ๒.แจ้งทุกครั้งที่มี การประชุม	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	กิจกรรมเบิกจ่ายยา ตามคิวและไม่รับ สินบน	ป้องกันการลัดคิว เพื่อสร้างความเป็น ธรรมและการจ่าย ยาตามสิทธิ	๑.ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒.ทำหนังสือเวียนทุก หน่วยงาน ๓.เน้นย้ำในที่ประชุมทุก ครั้ง ๔.จัดทำผังขั้นตอนการ ให้บริการ ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ทำตาม ขั้นตอน ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิ และลัดคิว	ไม่มี	ไม่มี	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างโปร่งใส	ป้องกันการรับ สินบนใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.ใช้หนังสือแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.ใช้ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐ ควบคุมกำกับ ๓.ย้ายถึงโทษหากฝ่าฝืน ละเมิด ๔.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วทั้ง องค์กร ๒.รพ.สอยดาวไม่พบ การรับสินบน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย เงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค ของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	ป้องกันการนำเงิน บริจาคใช้ไม่ตรง ตามวัตถุประสงค์	๑.ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.การบริหาร การเงินบริจาค เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตาม วัตถุประสงค์ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมคนสอย ดาวไม่ผิดวินัย	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	มาตรการใช้รถ ราชการ	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ หรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข</p>	<p>การปฏิบัติตาม ระเบียบการเงินการ คลัง ปี ๒๕๖๐</p>	<p>ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม</p>	<p>๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	
<p>๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามกำหนด</p>	<p>โครงการโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม</p>	<p>๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตาม กฎหมายกำหนด	การปฏิบัติตาม ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้ราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรัช คงคาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว