

## แบบรายงานการดำเนินการป้องกันและการรับสินบนทุกรูปแบบและผลประโยชน์ทับซ้อน รอบ ๖ เดือน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ: โรงพยาบาลลอยดาว จันทบุรี.....

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	ปีหนึ่งตรีบ ของขวัญ	ป้องกันกำกับการรับ สินบนในเทศกาลปี ใหม่	๑. ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒. ติดตามประเมินผล	๑. เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วทั้ง องค์กร ๒. พ.สยดวไม่พบ การรับสินบน	จนท.ให้ความ สนใจน้อย	๑. ช่องทางให้ จนท. รับทราบ ทั้งองค์กร ๒. แจ้งทุกครั้งที่ มีการประชุม	
๒. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	กิจกรรมเบิกจ่ายยา ตามคืนและไม่รับ สินบน	ป้องกันการลัดคิว เพื่อสร้างความเป็น ธรรมและการจ่าย ยาตามสิทธิ	๑. ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒. ทำหนังสือเวียนทุก หน่วยงาน ๓. เน้นย้ำในที่ประชุมทุก ครั้ง ๔. จำกัดขั้นตอนการ ให้บริการ ๕. ติดตามประเมินผล	๑. เจ้าหน้าที่ทำตาม ขั้นตอน ๒. ไม่พบข้อร้องเรียน เรื่องการลัดคิว และลัดคิว	ไม่มี	ไม่มี	
๓. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างโปร่งใส	ป้องกันการรับ สินบนใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. ใช้หนังสือแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. ใช้ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐ ควบคุมกำกับ ๓. ย้ำถึงโทษหากฝ่าฝืน ละเมิด ๔. ติดตามประเมินผล	๑. เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วทั้ง องค์กร ๒. พ.สยดวไม่พบ การรับสินบน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวง สาธารณสุขด้วย เงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค ของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	ป้องกันกำกับการนำเงิน บริจาคใช้ไม่ตรง ตามวัตถุประสงค์	๑.ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.การบริหาร การเงินบริจาค เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตาม วัตถุประสงค์ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕. มาตรการป้องกันกำกับการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมคนสวย ดาว ๓มิติวินัย	ป้องกันกำกับการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕.๑ มาตรการใช้รถราชการ	มาตรการใช้รถ ราชการ	ป้องกันกำกับการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.๒ มาตรการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ หรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชนค่าเบี่ยง เหล่ง และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข	การปฏิบัติตาม ระเบียบการเงินการ คลัง ปี ๒๕๖๐	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมกำหนด	โครงการโปร่งใส ตรวจสอบได้	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
๕.๔ มาตรการจัดทำพัสตตาม กฎหมายกำหนด	การปฏิบัติตาม ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี	ไม่มี

		หน่วยงาน -การใช้พระราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๒.ไม่พบข้อร้องเรียน		
--	--	--	---	---------------------	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ  
  
 (นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์)  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
  
 (นายวัชช คงคาลัย)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว