

คู่มือ

คำสั่งโรงพยาบาลสอยดาว

ที่ ๔๒๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม เครือข่ายโรงพยาบาลสอยดาว

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ต่อภารกิจของรัฐ และแผนการตรวจราชการของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดประเด็นเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ด้วย ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาให้ทุกหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของเครือข่ายโรงพยาบาลสอยดาว คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายธวัช	คงคาลัย	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายชัชวาล	โกโค	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางประภัสสร	เจริญนาม	กรรมการ
๑.๔ นางสาวมรกต	ฤกษ์รัตนาวรี	กรรมการ
๑.๕ นางสาวกานต์สิริ	จิตต์เอื้ออารีกุล	กรรมการ
๑.๖ นายวิรัช	ไทยนิยม	กรรมการ
๑.๗ นางเกศรา	สิทธิประภา	กรรมการ
๑.๘ นางสาวชานดา	หอมสวัสดิ์	กรรมการและเลขานุการฯ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ดังนี้

- ๒.๑ มอบนโยบายและเสนอแนะการดำเนินงานชมรมจริยธรรม
- ๒.๒ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กร ๕ ประการ “สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”
- ๒.๓ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

๓.๑ นางสาวชาดา	หอมสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางชลดา	ผลศิริ	กรรมการ
๓.๓ นางสาวกาญจนา	ประทุมวรรณ	กรรมการ
๓.๔ นางปурินทร์	คูหาทอง	กรรมการ
๓.๕ นางพัฒนา	เกตุเสมอ	กรรมการ
๓.๖ นางทิพย์วรรณ	วະโร	กรรมการ
๓.๗ นางทิพย์วรรณ	ชัยยะ	กรรมการ
๓.๘ นายอุทิศ	ศรีอ่อน	กรรมการ
๓.๙ นางสาววิภาดา	ผดุงศรี	กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ วางแผนและดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๔.๒. สำรวจข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุขประเด็นจริยธรรมต่างๆ เช่น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจและวางแผนส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมที่เหมาะสม

๔.๔ จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/สนับสนุน/ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากรในทุกระดับ

๔.๕. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและแจ้งระเบียบชมรมให้บุคลากรทุกระดับทราบ

๔.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผล ปรับปรุง (Plan-Do-Check-Act) และ รายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทาง วางแผนการปรับปรุงต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

(นายธวัช คงคล้าย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

หัวหน้าฝ่าย.....วันที่...../...../.....
หัวหน้างาน.....วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่.....วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่บริหาร.....วันที่...../...../.....