

แบบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.โรงพยาบาลสอยดาว จันทบุรี.....

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	ปีใหม่ของขวัญ	ป้องกันการรับของ สินบนในเทศกาลปี ใหม่	๑.ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบ ทั่วทั้งองค์กร ๒.รพ.สอยดาวไม่พบ การรับสินบน	จนท.ให้ความ สนใจน้อย	๑.ช่องทางให้ จนท. รับทราบ ทั้งองค์กร ๒.แจ้งทุกครั้งที่มี การประชุม	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	กิจกรรมเบิกจ่ายยา ตามคิวและไม่รับ สินบน	ป้องกันการลัดคิว เพื่อสร้างความเป็น ธรรมและการจ่ายยา ตามสิทธิ	๑.ประกาศเจตจำนง สุจริตทั่วทั้งองค์กร ๒.ทำหนังสือเวียนทุก หน่วยงาน ๓.เน้นย้ำในที่ประชุมทุก ครั้ง ๔.จัดทำผังขั้นตอนการ ให้บริการ ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ทำตาม ขั้นตอน ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิ และลัดคิว	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส	ป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ใช้หนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง๒.ใช้ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐ ควบคุมกำกับ๓.เข้าถึงโทษหากฝ่าฝืนละเมิด๔.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบทั่วทั้งองค์กร ๒.รพ.สอยดาวไม่พบการรับสินบน	ไม่มี	ไม่มี	
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	ป้องกันการนำเงินบริจาคใช้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	๑.ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.การบริหารการเงินบริจาคเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมคนสอยดาวไม่ผิดวินัย	ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน -การใช้ราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ-และการฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความโปร่งใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	มาตรการใช้รถ ราชการ	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความโป่ง ใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและ ใน วัน ห ยู ต ร า ช ก า ร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวช ปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยงเหมา และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	การปฏิบัติตาม ระเบียบการเงินการ คลัง ปี ๒๕๖๐	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความโป่ง ใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามกำหนด	โครงการโปร่งใส ตรวจสอบได้	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้ธรรมาภิบาล -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ -จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความโป่ง ใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	
๕.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตาม กฎหมายกำหนด	การปฏิบัติตาม ระเบียบพัสดุปี ๒๕๖๐	ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน -การใช้ธรรมาภิบาล -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ	๑.การกำหนดมาตรการ ๒.การออกคำสั่ง มาตรการ ๓.ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม ๔.จัดอบรมเรื่องความโป่ง ใสในหน่วยงาน ๕.ติดตามประเมินผล	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด ๒.ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	

		-จัดทำโครงการและ การฝึกอบรมตาม					
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--	--