



๖๓

๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

โรงพยาบาลสอยดาว

18๓๗

เลขที่รับ.....

วันที่..... ๗ มิ.ย. ๒๕๖๑

เวลา.....

๑๐.๔๘

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐.๓๘๓๑.๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕  
ที่ ๑๑๐๓๒.๐๐๑/ ๗๖๖๔ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดจันทบุรี ได้มีประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ออกกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใด มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หั้นี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของ ทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่ จังหวัดจันทบุรีกำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีแนวทางปฏิบัติเดียวกันและเป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นายแพทย์วรากร ใจดี, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสอยดาว

ทราบ

รับทราบและฟัง

ดูรายงานดุลยภาพ / แบบฟอร์ม

ทำความเข้าใจด้วยตนเอง

๗ มิ.ย. ๒๕๖๑

๗ มิ.ย. ๒๕๖๑

๗ มิ.ย. ๒๕๖๑

ลงวันที่

- กุ่มการ ๙๖/๖๑/๖๑
- ภารกิจ ๘๗/๖๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
- งานราชการ ๙๖/๖๑
- ประจำบ้าน ๙๖/๖๑
- พัฒนา ๙๖/๖๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
- ชั่วคราว ๙๖/๖๑

พ. ๗๖๑



## ประกาศจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เอง  
กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี  
มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอุகอาจาราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วเห็นว่า ข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุง吨เองให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุง吨เอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุง吨เองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว จังหวัดจันทบุรีจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุง吨เอง แจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุง吨เอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุง吨เองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เอง มีกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เองให้นำข้อมูลในส่วนที่ ๓ ของแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล) ของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง มาประกอบการจัดทำและกำหนดข้อตกลงผลงาน อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เองได้

๑.๒ การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เองให้ใช้แบบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (๑) นี้ สำหรับการกำหนดข้อตกลงงาน ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เอง เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล และต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติมนอกเหนือจากตัวชี้วัดปกติ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ตามข้อ ๑.๑ โดยให้ใส่คำอธิบายต่อท้ายตัวชี้วัดดังกล่าวว่า “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨เอง” และให้ใช้รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ รอบการประเมิน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)

๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผลเรื่องสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

จังประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายวิทูรัช ศรีนาม

(นายวิทูรัช ศรีนาม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี



คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง  
ครั้งที่ .....

ตามที่ ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....  
ตำแหน่ง ..... ประเภท ..... ระดับ .....  
สังกัด กลุ่มงาน/ฝ่าย ..... สำนักงาน .....  
ได้รับทราบว่า ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าพเจ้า ในรอบการประเมินครั้งที่ ..... ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....  
ปรากฏว่า มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  
โดยได้รับคะแนนประเมิน ..... เมื่อวันที่ ..... นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นว่าจะพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินครั้งถัดไป  
ครั้งที่ ..... ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... โดยได้จัดทำรายละเอียด  
ของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศของจังหวัดจันทบุรีที่กำหนดไว้แล้ว รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารแนบ

ลงชื่อ ..... ผู้จัดทำข้อตกลง  
(.....)  
วันที่ .....

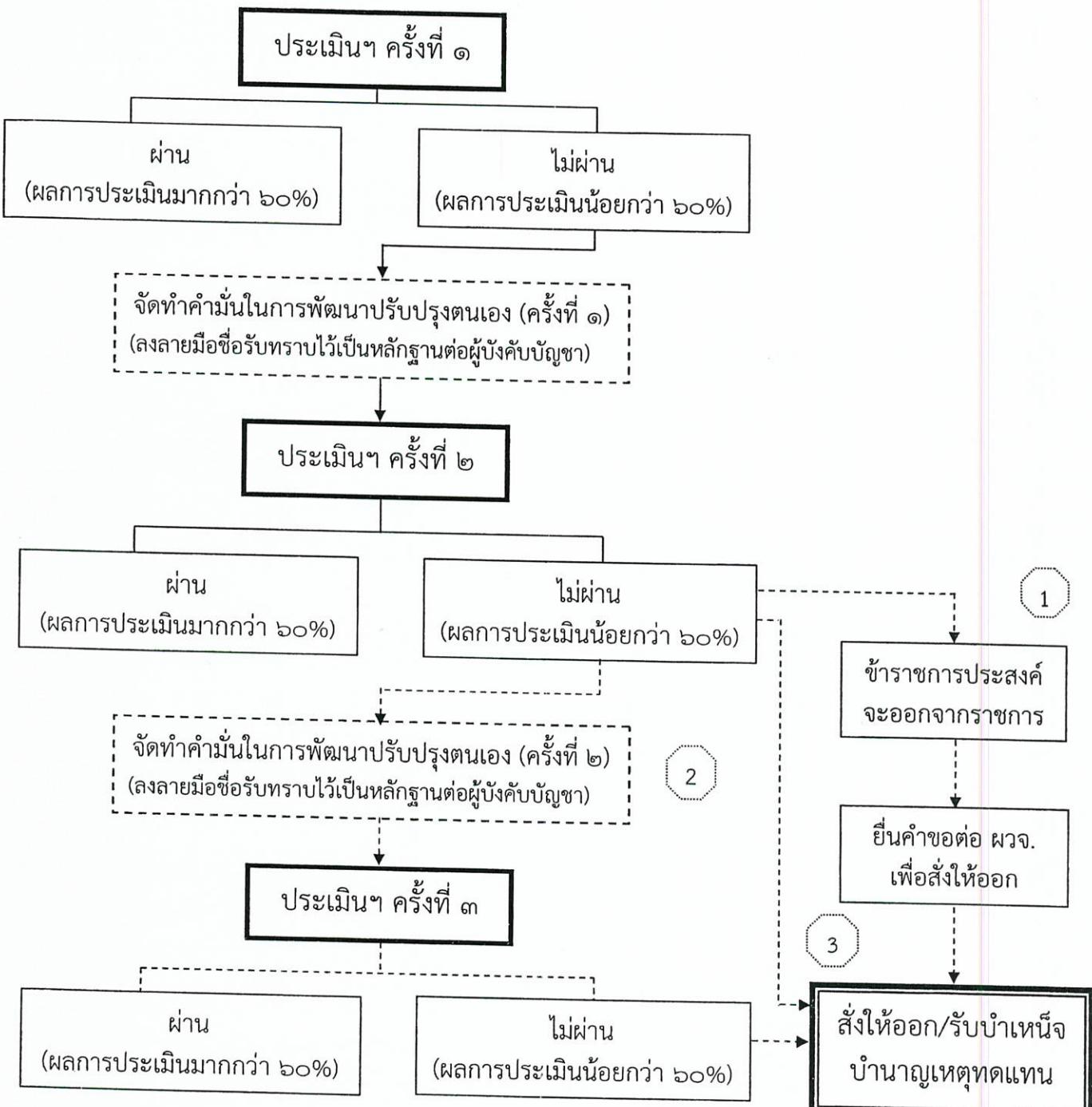
ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป  
(.....)  
วันที่ .....

ขั้นตอนการดำเนินการ

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ  
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ  
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๔๗)



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสอยดาว

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี  
วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หัวข้อ: หนังสือเวียนแจ้งการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือเวียนแจ้งการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

Linkภายนอก: ไม่มี.....

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์)

(หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป)

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวชาดา หอมสวัสดิ์)

(หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป)

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเอกชัย พวงสมบัติ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒