



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ฝ๖๖๐ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและ ประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการ ที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสอยดาว จึงทำนโยบายการบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๗ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th) เพื่อให้ บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ทุกคนรับทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลสอยดาว ที่เสนอมาพร้อมนี้ และ พิจารณานุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว