

**โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส
ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือทางนโยบายกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นนโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐ ๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จึงจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสร้างวัฒนธรรมเพื่อปลูกฝังวิถีคิดและจิตสำนึกให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว เกี่ยวกับเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ทุกกลุ่ม/กลุ่มงาน

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมรูปแบบการบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออนไลน์ (Online) ดังนี้

๕.๑ ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย

๕.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๕.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถามตอบข้อคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับของขวัญ

๕.๔ ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

อบรมวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลสอยดาว

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๐.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว มีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐


๑๑.๑.๒ การดำเนินโครงการแล้วเสร็จและการใช้จ่ายเงินไปตามแผนฯ


๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ


๑๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๑.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา แซ่ย่าง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส
ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลสอยดาว

.....

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียนออนไลน์ |
| เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด ประธานเปิดการอบรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | บรรยาย
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้
พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง
- ถาม/ตอบ เกี่ยวกับประเด็นและข้อสงสัย
- ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย
วิทยากร นางสาวธวัลฉัตร สีสานันทวงศ์ |

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ช่องทางเข้าห้องอบรมฯ

หมายเลขห้องประชุม (Meeting number) : ๒๕๑๕ ๗๗๒ ๗๘๐๑

รหัสผ่าน (Password) : ๔๕๖๗๘๙