

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสอยดาว จันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส ข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี

ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ๒.แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.บุคลากรทุกระดับตระหนักในเรื่องค่านิยมสุจริต ๒.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรโรงพยาบาลสอยดาว จำนวน ๑๐๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	๑.เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๑.บุคลากรใหม่ในปีงบประมาณได้รับการอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	๒.บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินการทางวินัยลดลง			
๓.กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรระมัดระวังต่อการกระทำผิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรโรงพยาบาล สอยดาว จำนวน ๑๕๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบทางลับ	เกิดเครือข่ายการทำความดี	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบเป็น ๐	บุคลากรโรงพยาบาล สอยดาว จำนวน ๒๔๖ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผย ข้อมูลและขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลสอยดาว	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๑.ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบภายใน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้างทุก หน่วยงาน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โภโค)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖