



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๘๓๔-๑๗๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗  
ที่ จ.น. ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

### ๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOITB เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและ  
ประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่  
จะได้คุณดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

### ๒. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากร  
บุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว  
([www.soidao.go.th](http://www.soidao.go.th))

(นางสาวโภติกา อิสละวาฟ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล ໂກໂຄ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว