

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ โรงพยาบาลสอยดาว

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันกรรับสินบน การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว	๑. กิจกรรม มรณงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การอนุญาตให้ใช้รถราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติในหน่วยงานในสังกัดให้รับทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๓. มาตรการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานที่มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน งานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
		๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสีย กับงาน		ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง	ไม่มี	ไม่มี

<p>๔.มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน / นอกวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ให้เวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชนค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว</p>	<p>โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการ รทุจริต ในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันกรทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๕.มาตรการการจัดอบรมตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว</p>	<p>๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันกรทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว</p>	<p>๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๗.มาตรการป้องกันกรรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว</p>	<p>๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

๘. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสตอยดาว	๑. แจ้งเวียนตามมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๙. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสตอยดาว	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึงสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ ๒. แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวโชติกา อิตละภาพ)
 เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน วิชาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชัชวาล โกโค)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตอยดาว
 วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕