

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ โรงพยาบาลสตอยดาว

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสตอยดาว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสตอยดาว ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้ของขวัญของขงญาติญาติ การเข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสตอยดาว	๑. กิจกรรม มรดงศ์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเขตห้ามรับของขวัญ ร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสาร และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุปสรรคความเสียง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการชี้ชัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสตอยดาว	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การอนุญาตให้ใช้รถราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติใน หน่วยงานในสังกัดให้รับทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบดูแลการใช้ รถและการเบิกจ่ายเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุปสรรคความเสียง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๓. มาตรการการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสตอยดาว	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน งานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุปสรรคความเสียง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
		๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนเสียหาย กับงาน		ดำเนินการแล้วไม่พบ อุปสรรคความเสียง	ไม่มี	ไม่มี



๘. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนเขตชาย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพื้นที่ของสำนักงานได้กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสตยดว	๑. แจ้งเวียนตามมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสตยดว	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถวมนำสิ่งสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ ๒. แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑๐๖/๒๕๘๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสียหายด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววิชิตา อิศระภาพ)

เจ้าพนักงานพิเศษชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โภโคก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตยดว  
 วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

