

MOI-7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0033.301/560.ลงวันที่ 25.มกราคม 2565 เรื่องประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
2.	ประกาศโรงพยาบาลสอยดาว.ลงวันที่ 25.มกราคม 2565 เรื่องประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
3.	ประกาศจังหวัดจันทบุรี.ลงวันที่ 21.พฤษภาคม 2561 เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันการพัฒนาปรับปรุงตนเอง.กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ.สังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี.มีผลการปฏิบัติราชการ.มีผลการการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง.(ต่ำกว่าร้อยละ 60
4.	กรอบแนวทางการบริหารผลกาปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
5.	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสอยดาว.ครั้งที่ 1/2565.วันที่ 21.มกราคม 2565
6.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0033.301/ 562.ลงวันที่ 25.มกราคม 2565 เรื่องขอส่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ 2. ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 ผ่าน Website โรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ.MIAS

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗.....
 ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๖๐..... วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕.....
 เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ.....
 ปฏิบัติงานต่ำ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งหน่วยงานดำเนินการตามประกาศจังหวัด จันทบุรี ตามหนังสือเวียนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๓๖๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสอยดาว พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ เพื่อเป็นการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทรง/อนุมัติ

(นายชัชวาล โกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว