



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่... จบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๗๙๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

### ๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและ ประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่ จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

### ๒.ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อิสระภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว