

MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0033.301/1793 ลงวันที่.10 มีนาคม 2565 เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
2.	ประกาศโรงพยาบาลสอยดาว เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2565....
3.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0033.301/1794 ลงวันที่.10 มีนาคม 2565 เรื่องแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล.....
4.	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสอยดาว ปีงบประมาณ 2565.....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Website โรงพยาบาลสอยดาว(www.soidao.go.th)
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS.....

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว โทร. ๐-๓๘๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๕๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและ ประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่ จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสอยดาว ขอนำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th) เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว ทุกคนรับทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศโรงพยาบาลสอยดาว ที่เสนอมาพร้อมนี้ และ พิจารณานุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อิศละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว