



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๑๐๘

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๑๒๘

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวัง และสร้าง
ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (MOPH) Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จึงขอรายงานการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๔
ผ่านระบบ Google Google Form และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRhl-1aTM3281V5Q_YCzImIXDXKQVD7EChzO13Q_M4OY/view?form=1

M Gmail YouTube Maps PNB Service

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลสมทบ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลสมทบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เช่น กลุ่มงานxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมทบ

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxx

099-3282414

กลับ ถัดไป กำลังโหลด

ค้นหาสถานที่ใน Google Maps


เลือกที่นี่ - ค้นหาสถานที่ใน Google Maps - เลือกสถานที่ใน Google Maps - เลือกสถานที่ใน Google Maps

Google พาร์ทเนอร์


Type here to search

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRhl-1aTM3281V5Q_YCzImIXDXKQVD7EChzO13Q_M4OY/view?form=1

M Gmail YouTube Maps PNB Service



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

Israpabpack2103@gmail.com ส่งปฏิทิน  บันทึกถึงตัวฉัน

*จำเป็น

อีเมล *

Israpabpack2103@gmail.com

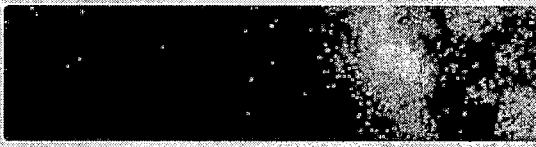
Type here to search

28°C กรุงเทพมหานคร 14/9/2561


MOIT 23-2 PrintScreen หน้า C... X | สอนทำแบบฟอร์มสำนักงานแบบง่ายๆ X

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRRL-1aTMs9B3MSQvGnEiVXIXAVGVD7EChw0T3UwFDQ/viewform?pli=1

M Gmail YouTube Maps PNB Service



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

israpabpack2103@gmail.com สัมภาษณ์  บันทึกถาวรแล้ว

*จำแนก

อีเมล *

israpabpack2103@gmail.com

Type here to search


28°C กรุงเทพมหานคร 16:22 14/9/2565

MOIT 23-2 PrintScreen หน้า C... X | สอนทำแบบฟอร์มสำนักงานแบบง่ายๆ X

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSRRL-1aTMs9B3MSQvGnEiVXIXAVGVD7EChw0T3UwFDQ/viewform?pli=1

Gmail YouTube Maps PNB Service

**ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

israpabpack2103@gmail.com สัมภาษณ์  บันทึกถาวรแล้ว

*จำแนก

อีเมล *


israpabpack2103@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

จังหวัด

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป  บันทึกถาวรแล้ว

Type here to search

28°C กรุงเทพมหานคร 16:28 14/9/2565

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลคลองเตย
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กองงานบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๗๖๓๓๖๗๖ โทรสาร ๐๓๙-๓๗๖๓๓๖๗๖ ต่อ ๒๕๗
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่โปสเตอร์ 11 หรือ 21 ให้ ทราบ ทราบ ช่องทางแจ้ง 166 หรือ 166๗
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ ศูนย์ช่วยเหลือ
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี



๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา..... ครั้ง ทางกาย..... ครั้ง
 ทางสายตา..... ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ..... ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
 บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
 พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
 อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้

ดำเนินการ

ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....
.....

.....