



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบรูไนดารุสซาลาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....บุญรักษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลือสมิตดาว

สถานที่ตั้ง.....๓๙๙.....ถนนเฉลิมพระเกียรติ ๙๙๙.....ต.มะคอง อ.ลือสมิตดาว จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางประภัสสร.....เจริญงาม.....โทรศัพย์.....๐๒๙-๕๙๓๖๕๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๙๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๙๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๗,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อชื่อเสียงสถาบันฯชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐
๒. บุคลากรมีวินัยดีธรรม(ศีล ๕) ปฏิบัติตามกฎระเบียบได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์และเสียสละในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๒. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีความผูกพัน สามัคคีและมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีพฤติกรรม ( ศีล ๕ ) ในการปฏิบัติตัวในชีวิตประจำวัน
๔. บุคลากรภายในโรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามกิจกรรม ( ศีล ๕ ) ได้ครบถ้วนถูกต้องในทุกวัน และตลอดระยะเวลาเข้าพรรษา
๕. โรงพยาบาลลือสมิตดาวเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |   | งบ<br>ที่ใช้จ่าย | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕   |                       |                       |                       | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------------|--|---|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------|
|  |  |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                     |                  | ไตรมาส ๑<br>(๓๑-๑๒๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(๓๑-๓-๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(๓๑-๖-๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(๓๑-๙-๖๕) |          |
| ๑. กิจกรรมเปิดตัวสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๑.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของพระมหากษัตริย์และราชวงศ์<br>๑.๒ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา<br>๑.๓ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ/โอกาสสำคัญต่างๆ   | ๑. เพื่อสร้างเสริมรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>๓. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ต่อไป<br>๔. เพื่อสร้างความรักและผูกพันในองค์กร | ทุกหน่วยงาน              | -ทุกหน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐           | -บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ | -                | /                     | /                     | /                     | /                     |          |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัยในการทำงาน<br>- Sscak ลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน  | เพื่อส่งเสริมการสร้างระเบียบวินัยและความรับผิดชอบในบุคลากร   | ทุกหน่วยงาน              | -บุคลากรให้ความร่วมมือ Scan ลายนิ้วมือก่อนทำงานและเลิกงาน ร้อยละ ๑๐๐ | -บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ | -                | /                     | /                     | /                     | /                     |          |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริมระบบการเข้าถึงบริการทางการแพทย์<br>๓.๑ แต่งชุดกีฬาทุกวันหรือ<br>๓.๒ แต่งชุดผ้าไหมทุกวัน<br>อังคาร/วันศุกร์ในแผนก back office<br>๓.๓ ได้เลื่อนขั้นที่กำหนด<br>ในวาระสำคัญของผู้<br>พระมหากษัตริย์/ราชวงศ์<br>๓.๔ ใส่ชุดปฏิบัติงานประจำ<br>หน่วยงานที่มอบรางวัลและ<br>ปอชิงปรีดิ๑๙ | เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน   | ทุกหน่วยงาน              | -บุคลากรแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐               | -บุคลากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ | -                | /                     | /                     | /                     | /                     |          |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |  | งบ<br>ประมาณ<br>ที่ใช้ | งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕     |                           |                            |                           |  | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|--|----------|
|  |  |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                        | ไตรมาส ๑<br>(ค.จ.๖๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.จ.-มิ.๖๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(ม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |  |          |
| ๔. กิจกรรมจิตอาสา<br>สาธารณสุขร่วมกับหน่วยงาน<br>อื่นๆ   | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ<br>เสียสละ สร้างประโยชน์เพื่อ<br>ประชาชนไม่ระเคียดอาถรรพณ์และ<br>ตัวรวม   | -กลุ่มการ<br>ทุกหน่วยงาน | -บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมตามที่<br>กำหนด ร้อยละ<br>๑๐๐            | -บุคลากรมีความพึง<br>พอใจในระดับมากขึ้นไป<br>ร้อยละ ๘๐       | -                      | /                     | /                         | /                          | /                         |  |          |
| ๔.๑ ออกหน่วยยาอนามัย<br>๔.๒ ออกหน่วยปฐมพยาบาล<br>ช่วง ๗ ไร่อันตราโยในช่วงปี<br>ใหม่/สงกรานต์                 | ๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน<br>การพัฒนาหน่วยงาน/สิ่งแวดล้อม<br>เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์  |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๔.๓ ออกหน่วยแพทย์<br>พระราชทาน/แพทย์พอ.สว.   |  |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๔.๔ จิตอาสาพระราชทาน<br>ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ   |  |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๔.๕ big cleaning day   |  |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๔.๖ เข้าร่วมชมรมระดับ<br>รัฐชั้นป๋องกับโรติคิต๑๙   |  |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๕. กิจกรรมรักษาประเพณี<br>๕.๑ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่<br>เทศกาลสงกรานต์  | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดง<br>ความรักและเคารพต่อกันผ่าน<br>ประเพณีอันดีงาม   | -บริหาร<br>ทุกหน่วยงาน   | -บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมตามที่<br>กำหนด ร้อยละ ๗๐                | -บุคลากรมีความพึง<br>พอใจในระดับมากขึ้นไป<br>ร้อยละ ๘๐       | -                      | /                     | /                         | /                          | /                         |  |          |
| ๕.๒ กิจกรรมทำบุญประจำปี<br>รพ. สอยดาว  | ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนึกถึงองค์กร   |                          |   |  |                        |                       |                           |                            |                           |  |          |
| ๖. กิจกรรมถือศีลปฏิบัติธรรม<br>๖.๑ ปฏิบัติธรรม ๓ วัน<br>ในช่วงวันมาฆบูชา/เข้าพรรษา<br>๖.๒ ถือศีล ๕ ตลอดพรรษา | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีศีลธรรม<br>(ศีล ๕) ในการปฏิบัติตน<br>ชีวิตประจำวัน<br>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติ<br>ตามหลักธรรม (ศีล ๕) ได้<br>ครบถ้วนถูกต้องในทุกวัน และ<br>ตลอดระยะเวลาเข้าพรรษา | -ต้องตลอด                | -บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมตาม<br>สมัครใจอย่าง<br>น้อย<br>ร้อยละ ๑๕ | -บุคลากรมีความพึง<br>พอใจในระดับปาน<br>กลาง-มาก<br>ร้อยละ ๗๐ | -                      | /                     | /                         | /                          | /                         |  |          |

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔   |                       |                       |                        | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------------|--|--|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|----------|
|   |  |                            | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                      |                    | ไตรมาส ๑<br>(๓๑-๓-๖๔) | ไตรมาส ๒<br>(๓๑-๖-๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(๓๑-๙-๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(๓๑-๑๒-๖๔) |          |
| ๗. กิจกรรมน้อมนำเศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน<br>๗.๑ ใช้ถุงผ้าแทน<br>ถุงพลาสติก<br>๗.๒ เคี้ยวข้าวกล้องงอก<br>งาดำใช้ตัดพริก | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความ<br>เสียสละ สู้รบประโชน้ำใจเพื่อ<br>ประชาชนในระดับอำเภอและ<br>ส่วนรวม<br>๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน<br>การพัฒนาหน่วยงาน/สิ่งแวดล้อม<br>แก่ชุมชนสถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ | -กลุ่มการฯ<br>-ทุกหน่วยงาน | -บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมตามที่<br>กำหนด ร้อยละ<br>๑๐๐ | -บุคลากรมีความพึง<br>พอใจในระดับมากขึ้นไป<br>ร้อยละ ๘๐ | -                  | /                     | /                     | /                     | /                      |          |
| รวม   |  |                            |  |  | ๗,๐๐๐              |                       |                       |                       |                        |          |

ลงชื่อ ปัทมา ปัญญา ผู้เสนอแผน  
 (นางประภัสสร เจริญงาม)  
 ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน  
 (นายชัชวาล โมโค)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล  
 ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔