



ประกาศโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ ทั้งจากภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการที่มีมาตรฐาน และบุคลากรทุกคนในสังกัด ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรฐานที่ชัดเจนโรงพยาบาลสอยดาว จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง ทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงานดังนี้

ข้อ ๑ ด้านความโปร่งใส กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลา ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒ ด้านความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ

ข้อ ๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

ข้อ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีจิตพอเพียงต้านทุจริต มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใดๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๕ ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน กำหนดมาตรฐานและสร้างความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้โดยเปิดเผย

ข้อ ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสาร โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผยรวดเร็ว และถูกต้อง และถ่ายทอดนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายทั้ง ๕ ด้านข้างต้นนี้ ให้ผู้บริหาร

และบุคลากรทุกคน เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการช่องทางการสื่อสารต่างๆ และเปิดโอกาส ให้มีการแสดง
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างแท้จริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๐๐

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว