

EB7 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่ จบ 0032.301/412 ลงวันที่ 15 มกราคม 2564 เรื่อง ประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการดำเนินการเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ.....
2	ประกาศโรงพยาบาลสอยดาว เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง.....
3	กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสอยดาว.....
4	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสอยดาว.....
5	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่ จบ 0032.301/413 ลงวันที่ 15 มกราคม 2564 เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการ การบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง.....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน www.soidao.go.th.....
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS.....

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว... โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่... จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๑๒..... วันที่... ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งหน่วยงานดำเนินการตามประกาศจังหวัด จันทบุรี ตามหนังสือเวียนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๓๖๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการจัดทำค้ำประกันการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสอยดาว พิจารณาแล้วเห็นว่าควรมีมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ เพื่อเป็นการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ตามประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำโดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ
๕. หนังสือแจ้งเวียนมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน

Linkภายนอก ๑. <http://www.soidao.go.th>

๒. Google โรงพยาบาลสอยดาว

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอารยา ภูกองไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเอกชัย พวงสมบัติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔