

EB24 หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่ จบ.0032.301/1236 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสอยดาว.....
2.	ประกาศโรงพยาบาลสอยดาว เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....
3.	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....
4.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่ จบ.0032.301/1237 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ.....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน..... www.soidao.go.th.....
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS.....

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลสอยดาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๙-๓๔๑๓๗๖ ต่อ ๒๗๑.....

ที่...จป. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๓๖ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง...ลงนามประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
.....ทำงานโรงพยาบาลสอยดาว.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๒๔ ผู้บริหารแสดงนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานโดยให้หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลสอยดาว และมีการเผยแพร่

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ลงนามในประกาศและแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ ต่อไปด้วย

(นางสาวโชติกา อิสระภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

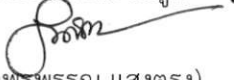


รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลสอยดาว
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี	
วัน/เดือน/ปี วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อ ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสอยดาว	
๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
Linkภายนอก ๑. http://www.soidao.go.th/	
๒. Google โรงพยาบาลสอยดาว	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพรพรรณ แสงตรง) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่...๕...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวโชติกา อีสละภาพ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่...๕...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเอกชัย พวงสมบัติ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่...๕...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	