



คำสั่งโรงพยาบาลสอยดาว

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลสอยดาว

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงด้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต การสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลสอยดาว มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักการทำงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันทุจริต

T (Transparency) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (Realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริตเข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (Knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (Generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ภายใต้...

ภายใต้แนวคิดดังกล่าว โรงพยาบาลสอยดาว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบการบริหารงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ว่าดำเนินการด้วยความโปร่งใสชอบ
ธรรม ปลอดจากการทุจริตหรือไม่

๒. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม
ต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและ
ปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ

๕. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานทราบเป็นระยะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


(นายชวัล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสอยดาว

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตัว สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ “โดยหลักการของ STRONG มีดังนี้

S (Sufficiency) ความพอเพียง บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักการทำงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันทุจริต

T (Transparency) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (Realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริตเข้าใจ ถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใส และร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้ สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (Knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (Generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทร บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสอยดาว หมายถึง ข้าราชการพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลสอยดาว โดยยึดหลักการจิตพอเพียงด้านทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ต่อต้านที่ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกขอแต่บุคคลที่มีความผิดใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา ที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสอยดาว
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม กลุ่มกฎหมาย โรงพยาบาลสอยดาว

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสอยดาว
 - ๓.๑ เพื่อปลูกจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STORNG ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสอยดาว และประชาชนทั่วไป
 - ๓.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาว และประชาชนทั่วไป
 - ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๓.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 - ๓.๕ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสอยดาวให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๓.๗ เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดที่ ๓...

หมวดที่ ๓
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสอยดาว ทุกคน

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้
๕.๑ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
๕.๒ เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของการฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่
๖.๑ วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม
ต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
๖.๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการ
พัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ
๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลสอยดาวทราบ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความ
ซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลสอยดาว
ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่ต่ำกว่า ๔ คน ซึ่งสมาชิกในกลุ่มคัดเลือก ประกอบด้วย
ประธานคณะกรรมการ กรรมการ และเลขานุการกลุ่ม
ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติที่ประชุม ด้วย
คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว