

โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)โรงพยาบาลสอยดาวจังหวัดจันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.ชื่อโครงการ จิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชทานในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิด สันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้าง ประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสอยดาว จำนวน ๕๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานและผู้ประสานงานการดำเนินงานโครงการ

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนในการดำเนินงาน

๕.๓ เขียนโครงการของงบประมาณในการดำเนินงาน

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเข้าร่วม

๕.๕ จัดกิจกรรมโครงการ

๕.๖ สรุปโครงการและผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินงาน ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลสอยดาว

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับโดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชนภาคประชาชนทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสาและสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรภายในโรงพยาบาลสอยดาว

๑๑.๑.๒ ป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างโรงพยาบาล  
สอยดาว มีความรู้และความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรพรรณ แสงตรง)

นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายชัชวาล โภโค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว