

ตัวชี้วัดที่ 8 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0032.301/1546 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติโครงการและจัดอบรม.....
2	โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต.....
3	รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ.....
4	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาว ที่.จบ.0032.301/1548 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2564 เรื่อง รายงานผลโครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต.....
5	รายงานผลโครงการจิตอาสา.....
6	รูปกิจกรรมโครงการ.....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน www.soidao.go.th.....
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS.....

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗
ที่ จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๙๖๖ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง... ขออนุมัติโครงการและจัดอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

ด้วยงานพัสดุ โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำโครงการ จิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำโครงการครั้งนี้ไม่ใช้งบประมาณ และได้กำหนดจัดอบรม ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม๑ โรงพยาบาลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ในการนี้ งานพัสดุ โรงพยาบาลสอยดาว จึงขอส่งโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดอบรมและให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ
๒. อนุมัติจัดอบรม

(นางสาวโชติกา อีสลภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว