

EB20 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ
และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่ จบ.0032.301/2024 ลง 3 มีนาคม 2564 เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
2.	แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
3.	หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
4.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่ จบ.0032.301/2234 ลง 11 มีนาคม 2564 รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน www.soidao.go.th
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร.....๐-๓๘๓๘-๑๓๗๖-๗

ที่.....จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๐๒๔ วันที่.....๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง.....กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment - ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนี ความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อพิจารณา

ดังนั้น โรงพยาบาลสอยดาว จึงมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำ กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรของโรงพยาบาลสอยดาวทราบและถือ ปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว www.soidao.go.th หรือที่ Google โรงพยาบาลสอยดาว

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตามประกาศจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หัวข้อ
๑. กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 ๒. กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว
 ๓. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสอยดาว

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลสอยดาว
๓. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลสอยดาว

Linkภายนอก ๑. <http://www.soidao.go.th/>

๒. Google โรงพยาบาลสอยดาว

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพรพรรณ แสงตรง)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวโชติกา อิสละภาพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเอกชัย พวงสมบัติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔