

ตัวชี้วัดที่ 8 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB19 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่.จบ.0032.301/10863.ลง.30.พฤศจิกายน.2563 เรื่อง.ขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน...
2.	สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน...
3.	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน.....
4.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่.จบ.0032.301/10863.ลง.30.พฤศจิกายน.2563 เรื่อง.รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web.site ของหน่วยงาน..... www.soidao.go.th.....
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS.....

ไม่มีดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.
2.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลสอยดาว...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๙-๓๘๘๗๗๖ ต่อ ๒๗๑

ที่...จป.๑๐๓๒.๓๐๑/๗๕๑...วันที่...๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง...ขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕.ดัชนี คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น โรงพยาบาลสอยดาว จึงขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลสอยดาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชัชวาล โโกโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว