

**EB18** หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่ จบ.0032.301/10863.ตง.30. พฤศจิกายน 2563 เรื่องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564
2.	บันทึกข้อความโรงพยาบาลสอยดาวที่ จบ.0032.301/10863.ตง.30. พฤศจิกายน 2563 เรื่อง รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตฯ
3.	แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
4.	แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน <a href="http://www.soidao.go.th">www.soidao.go.th</a>
2.	Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITAS

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก \_\_\_\_\_

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	_____
2.	_____



# โรงพยาบาลสอยดาว

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## คำนำ

โรงพยาบาลสอยดาว ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลสอยดาว

### สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่	๑
๒.มาตรการการใช้รถ	๑
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑
๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๒
๕.มาตรการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	๒
๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	๓
๗.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๓
๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นในเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๙.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๔

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ของ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี  
ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติใน การต่อต้านการทุจริต ๓. ติดตามประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบาย ต่อต้านการคอร์ปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติ การณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ การทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การอนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการ เบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดย	ต.ค๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ การทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ตรวจสอบ ชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานที่มีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับ/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	ต.ค๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข/ค่าตอบแทน โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ย เลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษเลี้ยงเหมาจ่ายและเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน ทร ๔๑ ธารณ ๕ ๖	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.๒๖๓-ก.ย๒๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕. มาตรการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.๒๖๓-ก.ย๒๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ	ต.๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตาม ความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ต.๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘. มาตรการแนวทางปฏิบัติ ในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด . เพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของ งานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. แจกเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ต.๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถว้มาถึงสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัด สวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ	ต.ค๖๓-ก.ย๖๔	ดำเนินการแล้วไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวโชติกา อีสละภาพ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓