

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA


เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสอยดาวทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี  
ความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิดวินัย  ความ รับผิดชอบ ทางละเมิด	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตามาร การ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริต ๓. ติดตามประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. ให้มีการ ตรวจสอบโดย ทีมงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การอนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการ เบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน  ๒.ตรวจสอบการ ใช้น้ำมัน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ตรวจสอบ ชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับ/โครงการ ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. มีการ ตรวจสอบโดย กรรมการตรวจรับ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบ ทางละเมิด	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาร การ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ หรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษเลี้ยงเหมาจ่ายและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้ง เวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>		<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>
<p>๕. มาตรการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรมตามที่ กฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว</p>	<p>๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>		<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบ ทางละเมิด	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตามาร การ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๖. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนด	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานเภสัช กรรม
๗. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๘. มาตรการแนวทางปฏิบัติ ในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดที่เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. แจกเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการ กระทำผิดวินัย ความ รับผิดชอบ ทางละเมิด	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้เป็นไปตามาร การ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๙. มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สอยดาว	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพนำถึงสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทาง ราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯ ตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน	๑. การ ดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวโชติกา อีสะระภาพ)  
 เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒๒  
 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายชัชวาล โภโค)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว  
 วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓