



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๘-๑๓๗๖-๗ ต่อ ๒๖๗

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๓ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

๑. เรื่องเดิม

ตามมาตรฐานการประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน มีการจัดทำกรอบแนวทางและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามมาตรฐาน EB ๑๓ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลสอยดาว ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรับทราบผลการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสอยดาว (www.soidao.go.th)

(นางสาวโชติกา อีสลภาพ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(นายชัชวาล โภโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอยดาว

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลลพบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานกิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันกรรับสินบนกรให้และผู้รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- ประกาศแนวทางการป้องกันกรรับสินบน	- ป้องกันกรรับสินบนที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงาน	- ประชุมชี้แจงแนวทางการรื้อถอนปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบนโยบาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามกรอบแนวทางการอย่างเคร่งครัด - จัดทำสื่อติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของขวัญของขงผู้ใหญ่ในสถานที่ปฏิบัติงาน - จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการร่วมปฏิบัติตามกรต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางการและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	
๒. มาตรการป้องกันกรรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	- ชี้แจงมาตรการแนวทางการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ	- เพื่อป้องกันกรใช้สิทธิเกินความเป็นจริง	- ประชุมชี้แจงแนวทาง - ประกาศสิทธิประโยชน์เพื่อให้ทราบ - ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง - ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตจำนงร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม	- บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางการและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน	-	-	
๓. มาตรการป้องกันกรรับสินบนในกรระงับกรจัดซื้อจัดจ้าง	- มีมาตรการในการปฏิบัติและถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน	- ป้องกันกรรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ป้องกันกรรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคาที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงานทั้งประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติงานที่	การจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นวิธีตกลงราคา	-	

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตูล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเภทเงินบริจาค	- ประกาศระเบียบการระดมหรือการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ป้องกันการรับสินบนประเภทเงินบริจาคและทรัพย์สิน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความสำคัญคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยงาน - วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค - พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค - วางแผนการใช้เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค - ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค 	การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้งต่อพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ	- หน่วยงานที่รับบริจาคยังขาดความรู้และการปฏิบัติตามระเบียบ	- ให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และตรวจสอบการดำเนินงาน	
			<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบนการใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ 				

แบบรายงานสรุปผลประกาศนียบัตรการป้องกันกาารับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตอยดาว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน/ส่วนราชการ	ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๕.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล	-ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	-เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบส่วนใหญ่นายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖	-ประกาศนโยบาย -การขออนุมัติใช้รถของทางราชการ -จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ -ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและเบิกจ่ายค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	-เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัด รักษาและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถส่วนกลาง การซ่อมบำรุง พ.ศ. ๒๕๖๖	-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบ -ชี้แจงแนวทาง และจัดทำหนังสือเวียน เพื่อให้มีการปฏิบัติตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	
๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการการตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	-ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ชื่อ บังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับอื่นๆ	-เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ระเบียบ กฎหมายกิตติความเสียต่ามผลประโยชน์ที่ซ้อนกันทุกจุด	-กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทนถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง -ค้ำปัญหาการเบิกเงินงบประมาณทับซ้อน	-การจ่ายค่าตอบแทนอาจ ส่งผลกระทบต่องบประมาณ หนังสือเวียน เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด		
ส่วนดีและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี่ยเลี้ยง合家จ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข							

แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันมลพิษทางอากาศ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๑ มีนาคม ๒๕๖๔)


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลสตูล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน/ส่วนราชการ	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกำหนด	- ประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ	- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัยและใช้เงินนอกทางในการดำเนินงาน - ป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินการที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานอย่างชัดเจน	- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงาน	-	-	
๕.๒ มาตรการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด	- ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามงานทราบ - จัดอบรมให้ความรู้	- เพื่อให้การจัดหาพัสดุที่ใช้ในงบราชการเป็นอัตรามีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ	- แจ้งหนังสือเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	- เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ	-	-	

แบบรายงานสรุปผลประเมินผลการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากมลพิษทางอากาศ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุวราชธานี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน/ส่วนราชการ	ผลที่ได้รับจากงบประมาณ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๖. มาตรการแนวทางการปฏิบัติงานในการรับส่วนเติมพิเศษ ส่วนช่วยเหลือ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำนันตำบลในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดของลักษณะเฉพาะของพื้นที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- ประชุมชี้แจงในโครงการดำเนินการตามระเบียบ	ป้องกันการรั่วไหลการรับส่วนเติมพิเศษ ส่วนช่วยเหลือ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำนันตำบลในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดของลักษณะเฉพาะของพื้นที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	- เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือตามจนถึงสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และ การจัดสวัสดิการตามระเบียบราชการ - แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑	- เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ	-	-
๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	- ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ	ป้องกันการทุจริตการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	-	-	-	-	-



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวไฉติกา อิลละสาพา)

เจ้าพนักงานปลัดชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบ

(นาย ลดา โสโค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวราชธานี